

**DISPOSIZIONI IN MATERIA DI INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA' DI INCARICHI
PRESSO LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI E PRESSO GLI ENTI PRIVATI IN
CONTROLLO PUBBLICO A NORMA DELL'ART. 1 COMMI 49 E 50
DELLA L. 6 NOVEMBRE 2012, N. 190
Dichiarazione art. 20 D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39**

Il/La sottoscritto/a

Cognome: Osele	Nome: Giorgio
in qualità di Segretario	

nominato/a con decreto del Sindaco del Comune di Arco (TN) titolare dell'incarico di DIRIGENTE AREA SEGRETERIA GENERALE E SERVIZI ALLA PERSONA, con preposizione alle relative strutture organizzative, relativamente al **periodo 01/01/2026 – 31/12/2026**;

consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, nonché delle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia,

DICHIARA

1. ☐ che non sussistono cause di inconferibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;
☐ oppure che sussistono le seguenti cause di inconferibilità:

2. ☐ che non sussistono cause di incompatibilità ai sensi del medesimo D.Lgs. n. 39/2013;
☐ oppure che sussistono le seguenti cause di incompatibilità:

3. ☐ di essere a conoscenza che lo svolgimento di incarichi incompatibili comporta, decorso il termine di 15 (quindici) giorni dalla contestazione, la decadenza e la risoluzione del relativo incarico/contratto;
4. ☐ di non avere partecipazioni azionarie e altri interessi finanziari in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge (art. 13 comma 3 Codice di Comportamento);
☐ oppure di avere _____

5. ☐ di non avere parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che deve dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio medesimo (art. 13 comma 3 Codice di Comportamento);

☐ oppure di _____

6. ☐ al fine dell'applicazione dell'art. 53 comma 16 ter del D.lgs.165/2001, (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – pantouflage o revolving doors), di conoscere il divieto valido per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri;
7. ☐ di impegnarsi altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni rispetto a quanto sopra dichiarato, aggiornando la presente dichiarazione.

INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), i dati personali raccolti con la presente dichiarazione saranno trattati dall'Amministrazione esclusivamente per le finalità connesse agli obblighi previsti dal D.Lgs. 39/2013 e saranno pubblicati sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art 20 comma 3 del D.Lgs. n. 39/2013.

Il dichiarante, con la sottoscrizione della presente, prende atto dell'informativa e acconsente al trattamento e alla pubblicazione dei propri dati personali per le finalità sopra indicate.

Arco, lì gennaio 2026	Il/La dichiarante _____ Giorgio Osele _____
	<i>Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.</i>