



**Comune della Città di Arco**

**PROVINCIA DI TRENTO**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 152  
della GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE: II  
ADEGUAMENTO PER L'ANNO 2025.**

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **ventuno** del mese di **Ottobre** alle ore **09:00**, presso la Sala Giunta del Palazzo Municipale, in piazza III Novembre ad Arco, a seguito di convocazione disposta con avviso agli Assessori, si è riunita la

**G I U N T A C O M U N A L E**

sono presenti:

FIORIO ARIANNA	Sindaca	SI
PIANTONI MARCO	Vice Sindaco	NO
CEOLAN IVO	Assessore comunale	SI
FLORIANI MASSIMILIANO	Assessore comunale	SI
MASCHER MATTIA	Assessore Comunale	SI
PARISI CHIARA	Assessore Comunale	SI
PRANDI ROBERTA	Assessore comunale	SI

*PRESENTI: 6 ASSENTI: 1*

Assiste il Segretario generale **dott. Giorgio Osele**.

La Presidente, la signora **avv. Arianna Fiorio, SINDACA**, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

**OGGETTO: PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE: II  
ADEGUAMENTO PER L'ANNO 2025.**

Relazione.

Con deliberazione n. 49 di data 30 dicembre 2024, esecutiva, il Consiglio comunale ha approvato la nuova dotazione organica del personale, con modifiche ritenute necessarie per rispondere a specifiche nuove esigenze organizzative, definite in ottica evolutiva, misure volte a razionalizzare l'uso delle risorse umane così come a revisionare parzialmente l'articolazione dei servizi e la distribuzione delle competenze.

La nuova dotazione organica, approvata dal consiglio comunale con la surriferita deliberazione n. 49/2024 è la seguente:

<b>Qualifica o Categoria</b>	<b>n. posti equivalenti a tempo pieno</b>	<b>di cui n. posti ad esaurimento</b>
Segretario generale	1,00	
Dirigenti	3,00	
Categoria D	15,00	
Categoria C	90,78	3,78
Categoria B	38,11	1,11
Categoria A	10,00	
<b>Totale</b>	<b>157,89</b>	<b>4,89</b>

Considerato che n. 4,89 posti sono ad esaurimento - e vengono meno nel momento in cui cessano i loro titolari permettendo di avviare la copertura delle nuove figure previste - i posti effettivi sono n. 153, numero quest'ultimo che rappresenta il limite della dotazione organica complessiva da rispettare nella attività di gestione del personale da parte della giunta e dei dirigenti come esplicitato al punto 2. della delibera consiliare n. 49/2024.

Con deliberazione n. 12 di data 4 febbraio 2025, la Giunta comunale ha quindi approvato la pianta organica del personale dipendente con riferimento alla dotazione organica approvata dal Consiglio comunale con la citata deliberazione n. 49/2024.

La Sindaca avv. Arianna Florio, con competenze in materia di organizzazione delle risorse umane, propone in questa sede alla Giunta di introdurre un adeguamento alla pianta organica finalizzato alla rimodulazione dell'organico assegnato a due specifici servizi: il Servizio Gestione Economica del Personale, nell'ambito dell'Area Amministrativa – Finanziaria, e il Servizio Personale, rientrante nell'Area Segreteria Generale.

Si premette che un posto di assistente amministrativo/contabile, categoria C, livello base, con contratto a tempo parziale pari a 28 ore settimanali e attualmente in forza al Servizio Gestione Economica del Personale, si renderà prossimamente vacante a seguito di un trasferimento interno richiesto dal/la titolare dello stesso (nota prot. n. 3683/2025 e risposta prot. n. 17803/2025).

Per ragioni organizzative e di diversa distribuzione delle competenze tra i servizi, sentiti i dirigenti di riferimento e i/le dipendenti assegnati agli stessi, si intende adeguare l'orario assegnato al posto in questione integrandolo da 28 a 36 ore settimanali in via definitiva.

Alla luce dei vincoli di spesa previsti dalla vigente normativa provinciale in materia di finanza locale, si rende necessario compensare l'integrazione oraria sopra descritta attraverso una contestuale riduzione dell'orario di un altro posto vacante, appartenente alla medesima categoria e al medesimo profilo professionale.

Nel caso specifico, si ritiene di poter intervenire sul posto a tempo pieno attualmente vacante presso il Servizio Personale, riducendone l'orario. Tale scelta è motivata dalle medesime esigenze organizzative e dalla stretta interconnessione tra i due servizi coinvolti, che consente una diversa e più funzionale distribuzione delle competenze.

La variazione mantiene inalterata la dotazione complessiva dell'organico comunale contenuta nella tabella A) allegata al vigente Regolamento organico del personale dipendente (come modificata con deliberazione consiliare n. 49/2024).

La modifica avanti esplicitata trova completa illustrazione nella relazione allegata alla presente deliberazione ed identificata con la lettera B), per costituirne parte integrante e sostanziale, nella quale risulta evidenziata con scrittura in grassetto ed avrà decorrenza dalla data di esecutività del presente provvedimento.

Si precisa che l'intervento proposto mantiene inalterata la dotazione organica complessiva dell'organico comunale contenuta nella tabella A) allegata al vigente Regolamento organico del personale dipendente (come modificata con la precitata deliberazione consiliare n. 49/2024).

In base alle vigenti disposizioni statutarie e regolamentari, compete alla Giunta comunale individuare il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa nel rispetto degli indirizzi fissati dal Consiglio comunale in sede di approvazione del bilancio previa informazione alle OO.SS. aziendali con modalità previste dal contratto collettivo.

Ai sensi dell'articolo 88 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e dell'art. 9, comma 2, del c.c.p.l. di data 01/10/2018, il Segretario generale, con nota prot.n. 21914/2025 trasmessa tramite pec ed e.mail istituzionale in data 18/07/2025 ha preventivamente informato le rappresentanze sindacali provinciali e aziendali in merito alla modifica proposta dall'assessore al personale ed oggetto del presente provvedimento.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

premesso quanto sopra;

visto il Regolamento Organico del personale dipendente, approvato con deliberazione consiliare n. 35 di data 25 giugno 2001, vistata dalla Giunta Provinciale in data 27 luglio 2001, prot. n. 10595/01-P.13 e ss.mm.;

visto il decreto del Sindaco 92 di data 27 dicembre 2024 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali per l'anno 2025;

visto il decreto del Sindaco n. 93 di data 30 dicembre 2024 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di responsabile d'ufficio e attribuzione funzioni dirigenziali sostitutive ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2025;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

visto l'articolo 41 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 di data 12 novembre 2007 ed entrato in vigore il 27 dicembre 2007 e ss.mm.;

visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 60 di data 25 novembre 2019 ed entrato in vigore in data 8 dicembre 2019;

vista la deliberazione n. 18 di data 27 marzo 2025, immediatamente esecutiva con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione 2025 – 2027 e nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) 2025 – 2027;

vista la deliberazione n. 35 di data 1 aprile 2025, immediatamente esecutiva con la quale la Giunta comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2025 – 2027;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico e alla correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal Segretario generale, ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale ed identificato con la lettera A), sub. 1;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Dirigente dell'Area Amministrativa - Finanziaria, ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale ed identificato con la lettera A, sub. 2);

ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva al fine di attivare le procedure conseguenti;

ad unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese per alzata di mano,

## **DELIBERA**

1. di apportare, per le motivazioni di cui in premessa, alla pianta organica del personale dipendente la modifica illustrata in relazione, che qui si intende integralmente richiamata, approvando conseguentemente la Pianta Organica aggiornata e relativa Relazione illustrativa, allegata al presente provvedimento sotto la lettera B), per formarne parte integrante e sostanziale;

2. di precisare che la modifica apportata avrà decorrenza dalla data di esecutività del presente provvedimento, sottolineando, ai sensi dell'articolo 60 dell'anzidetto Codice degli Enti Locali, che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici/servizi e le misure inerenti l'organizzazione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista dai contratti collettivi;

3. di precisare che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino, ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199 oppure, in alternativa, ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104.

LA GIUNTA COMUNALE, ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, DICHIARA la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige.

Letto, approvato e sottoscritto

LA PRESIDENTE  
avv. Arianna Fiorio  
(firmato digitalmente)

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Giorgio Osele  
(firmato digitalmente)

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE INFORMATICO. (Art.20 D.P.R. 445/2000 Art.23 D.Lgs 07.03.2005 n.82, e ss.mm.ii.)**  
La presente copia cartacea è conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, il cui certificato intestato a GIORGIO OSELE, ARIANNA FIORIO è valido e non revocato, e la cui verifica ha avuto esito positivo. Documento stampato il giorno 24/10/2025. FIRMATO \_\_\_\_\_  
**Impronta HASH (SHA256):0616f21526b343117ecebeaf2165ae7c0c049c6267499a7af1d3919d99fb8277.**

Area Segreteria Generale – Ufficio Personale

COMUNE DI ARCO

PROVINCIA DI TRENTO

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: PIANA ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE: II°  
ADEGUAMENTO PER L'ANNO 2025.**

---

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICO - AMMINISTRATIVA**

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, esprimo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della proposta di deliberazione in oggetto.

Arco, lì 20/10/2025

**Il Segretario Generale**  
GIORGIO OSELE / ArubaPEC S.p.A.  
(firmato digitalmente)

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE INFORMATICO. (Art.20 D.P.R. 445/2000 Art.23 D.Lgs 07.03.2005 n.82, e ss.mm.ii.)**  
La presente copia cartacea è conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, il cui certificato intestato a GIORGIO OSELE, GIORGIO OSELE, ARIANNA FIORIO è valido e non revocato, e la cui verifica ha avuto esito positivo. Documento stampato il giorno 24/10/2025. FIRMATO \_\_\_\_\_  
**Impronta HASH (SHA256):8c53d8cdef4e0a520fda7584e0c3bb32b5394f38d6bc3d2bef0c523176e9febf.**

COMUNE DI ARCO

PROVINCIA DI TRENTO

**OGGETTO: PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE: II° ADEGUAMENTO PER L'ANNO 2025.**

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e dell'art. 4 del Regolamento di Contabilità, esprimo parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto.

Arco, lì 20/10/2025

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA  
CIVETTINI LUCA / InfoCamere S.C.p.A.

(firmato digitalmente)

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE INFORMATICO. (Art.20 D.P.R. 445/2000 Art.23 D.Lgs 07.03.2005 n.82, e ss.mm.ii.)**  
La presente copia cartacea è conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, il cui certificato intestato a LUCA CIVETTINI, GIORGIO OSELE, ARIANNA FIORIO è valido e non revocato, e la cui verifica ha avuto esito positivo. Documento stampato il giorno 24/10/2025. FIRMATO \_\_\_\_\_  
**Impronta HASH (SHA256):cac146df63d2a5ff74bea038d8ba32322a52125a2a000ffe36bd602e5f4688b5.**



**Comune della Città di Arco**

**PROVINCIA DI TRENTO**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 152 del 21/10/2025  
della GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE: II  
ADEGUAMENTO PER L'ANNO 2025.**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo pretorio per dieci giorni consecutivi dal **22/10/2025** al **01/11/2025** ai sensi dell'articolo 183 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e ss.mm.

**IL SEGRETARIO GENERALE  
GIORGIO OSELE / ArubaPEC S.p.A.  
(firmato digitalmente)**

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE INFORMATICO. (Art.20 D.P.R. 445/2000 Art.23 D.Lgs 07.03.2005 n.82, e ss.mm.ii.)**  
La presente copia cartacea è conforme all'originale informatico, sottoscritto con firma digitale, il cui certificato intestato a GIORGIO OSELE è valido e non revocato, e la cui verifica ha avuto esito positivo. Documento stampato il giorno 24/10/2025. FIRMATO \_\_\_\_\_  
Impronta HASH (SHA256):457d305ae4d609020ed006ef47f88d752c7007cc4951c0914b570752e617e619.