

**Comune della Città di Arco**PROVINCIA DI TRENTO**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 134
della GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: ARTICOLO 12 DELLA L.P. 3 AGOSTO 2018, N.15 - PROCEDURA PUBBLICA DI STABILIZZAZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DELLA QUALIFICA FUNZIONALE DI CATEGORIA C LIVELLO BASE, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PRESSO L'AREA AMMINISTRATIVA – FINANZIARIA. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DELLA SIGNORA MOTTES AURORA – CON IMPEGNO DI SPESA.

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **uno** del mese di **ottobre** alle ore **15:00**, presso il Municipio comunale, a seguito di convocazione disposta con avviso agli Assessori, si è riunita la

GIUNTA COMUNALE

sono presenti:

BETTA ALESSANDRO	SINDACO	SI
BRESCIANI STEFANO	VICESINDACO	SI
GIRELLI SILVIA	Assessore	SI
MIORI STEFANO	Assessore	SI
RICCI TOMASO	Assessore	SI
TAVERNINI MARIALUISA	Assessore	SI

PRESENTI: 6 ASSENTI: 0

Assiste il Vicesegretario generale **dott. Stefano Lavarini**.

Il Presidente, il signor **ing. Alessandro Betta, SINDACO**, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

OGGETTO: ARTICOLO 12 DELLA L.P. 3 AGOSTO 2018, N.15 - PROCEDURA PUBBLICA DI STABILIZZAZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DELLA QUALIFICA FUNZIONALE DI CATEGORIA C LIVELLO BASE, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PRESSO L'AREA AMMINISTRATIVA – FINANZIARIA. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DELLA SIGNORA MOTTES AURORA – CON IMPEGNO DI SPESA.

Relazione.

Con deliberazione della Giunta comunale n. 103 di data 13 agosto 2019, è stata indetta una procedura di stabilizzazione di personale a tempo determinato per la copertura di n.1 posto della qualifica funzionale di categoria C, livello base, a tempo indeterminato e pieno presso l'Area Amministrativa – finanziaria, sulla base dell'avviso pubblico approvato con il provvedimento medesimo, finalizzato ad individuare il personale in possesso dei requisiti e interessato alla stabilizzazione di cui all'articolo 12 della L.P. 3 agosto 2018, n.15 e della deliberazione della G.P. n.1863 di data 12 ottobre 2018.

L'avviso pubblico prot. n. 23985 di data 22 agosto 2019, è stato pubblicato all'albo pretorio informatico in data 22 agosto 2019, nonché inviato a tutti i Comuni del Trentino, all'Agenzia del Lavoro, al Consorzio dei Comuni Trentini e pubblicato sul sito web del Comune di Arco nella sezione Amministrazione Trasparente.

In data 23 settembre 2019 ore 24.00, è scaduto il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura.

Con determinazione n.592 di data 31 dicembre 2018, è stata disposta l'ammissione alla procedura in parola dell'unica candidata, signora Mottes Aurora, nata a Tione di Trento il 4 dicembre 1985, la quale ha dichiarato il possesso dei requisiti prescritti dalla legge e dall'avviso pubblico prot.n. 23985 di data 22 agosto 2019.

Il Servizio Personale ha provveduto all'accertamento d'ufficio delle dichiarazioni rese dalla candidata, al fine di procedere conseguentemente, in esito alla verifica dei requisiti prescritti nell'ambito della presente procedura di stabilizzazione, all'assunzione a tempo indeterminato a far data **dal giorno 2 ottobre 2019**.

Alla luce delle verifiche effettuate, con la presente deliberazione si provvede ad assumere la candidata, signora Mottes Aurora, nata a Tione di Trento il 4 dicembre 1985, la quale, sulla scorta delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del D.P.R. n.445/2000, successivamente verificate d'ufficio, risulta in possesso dei requisiti prescritti dalla legge e dall'avviso pubblico prot.n.23985 di data 22 agosto 2019, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di Assistente amministrativo, categoria C, livello base, a tempo pieno presso l'Area Amministrativa – finanziaria.

Il rapporto di lavoro si costituisce all'atto della sottoscrizione del contratto individuale contestualmente all'ammissione in servizio, il cui contenuto fondamentale e obbligatorio è individuato sia dall'art. 101 del del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trento Alto-Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, sia dal contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto il 1° ottobre 2018 (art. 25).

L'assunzione a tempo indeterminato diviene definitiva ad avvenuto superamento del periodo di prova previsto dall'art. 26 del vigente c.c.p.l. di data 01.10.2018 in 6 (sei) mesi; l'annullamento del provvedimento di nomina comporta la risoluzione del contratto e la decadenza dall'impiego.

La spesa conseguente alla copertura del posto risulta già prevista nel bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019/2021.

Relativamente ai vincoli previsti in materia di spesa per il personale, la normativa in materia - contenuta nel Protocollo d'intesa per il 2018 sottoscritto fra Provincia Autonoma di Trento e Consiglio delle Autonomie Locali in data 10 novembre 2017, nella legge provinciale n. 18 del 29 dicembre 2017 (art. 8) e nella legge provinciale n. 15 del 3 agosto 2018 (art. 11), disposizioni riprese nel Protocollo di intesa per il 2019, sottoscritto il 3 luglio 2019 - consente di sostituire il personale in misura corrispondente al 100 per cento dei risparmi conseguenti a cessazioni avvenute nel corso del 2017 e 2018, prevedendo peraltro che i comuni che effettuano la programmazione pluriennale del fabbisogno di personale, calcoleranno singolarmente e direttamente la quota di risparmio dalle cessazioni dal servizio di proprio personale.

L'articolo 18 della citata legge di stabilità 2018, ha disposto che, per la definizione degli interventi di stabilizzazione, la Provincia promuova al suo interno e con gli interessati una valutazione dei fabbisogni, un'analisi delle situazioni di precariato e il conseguente impatto organizzativo e finanziario delle misure. Attraverso il Protocollo di intesa sottoscritto il 28 giugno 2018, le Parti pubbliche – rappresentate dal Presidente della Provincia di Trento, dal Presidente del Consiglio delle Autonomie Locali e dal Presidente dell'UPIPA – e le Parti sociali – rappresentate dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative del comparto delle autonomie locali a livello provinciale – hanno definito le linee di individuazione dei posti da destinare alla stabilizzazione attraverso inquadramento a tempo indeterminato di personale con contratto a tempo determinato con almeno tre anni di servizio prestati anche non continuativamente presso l'Ente che procede alla stabilizzazione o presso Enti pubblici omogenei per settore funzionale.

I posti sono da definire nell'ambito dei fabbisogni degli enti per il triennio 2018-2020 e determinati in relazione alla circostanza di essere stati coperti negli anni con soggetti assunti a tempo determinato per ragioni tecnico – organizzative o extra organico. Ulteriori fabbisogni rilevati nel triennio 2018-2020 per cessazioni o altre cause, quali stabili necessità sostitutorie, potranno essere coperti da personale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione.

Il caso specifico – come già evidenziato nella deliberazione n. 103/2019 di approvazione dell'avviso pubblico - rientra nella seconda fattispecie prevista dalla disciplina avanti riportata, trattandosi di un posto derivato da altro di categoria inferiore resosi vacante nell'ambito del servizio a seguito di trasferimento interno a diverso settore per collocamento a riposo di altro dipendente di ruolo. Il posto è stato riqualificato ed adeguato con un'integrazione oraria nell'ambito del servizio stesso ritenuta necessaria alla luce delle funzioni assegnate e risulta attualmente parzialmente coperto attraverso un distacco per comando da altro ente.

Con riguardo all'analisi del fabbisogno del personale del Comune di Arco, già effettuata in sede di approvazione del DUP 2019 – 2021 e 2020 - 2022 (Documento Unico di programmazione), emergono la necessità e l'opportunità di coprire il posto vacante in questione.

Con il presente provvedimento si procede dunque alla nomina della signora **Mottes Aurora**, nata a Tione di Trento il 4 dicembre 1985 titolare del posto vacante di Assistente amministrativo, categoria C – livello base” a tempo pieno, presso l'Area Amministrativa – finanziaria – Servizi Demografici e Urp.

LA GIUNTA COMUNALE

premesso quanto sopra;

vista la normativa contenuta nell'art. 25 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali sottoscritto il 1° ottobre 2018;

visto il Regolamento Organico del personale dipendente, approvato con deliberazione consiliare n. 35 di data 25 giugno 2001, vistata dalla Giunta Provinciale in data 27 luglio 2001, prot. n. 10595/01-P.13, e ss.mm.;

visto il decreto 87 di data 31 dicembre 2018 con il quale il Sindaco ha attribuito gli incarichi dirigenziali per il periodo 2019;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

vista la deliberazione n. 4 di data 28 gennaio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2019 – 2021 e nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2019 – 2021;

vista la deliberazione n. 11 di data 5 febbraio 2019, immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta comunale ha approvato il “Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2019 – Annualità 2019 – 2021”;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico e alla correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal Segretario generale, ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale ed identificato con la lettera A), sub. 1;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Dirigente dell'Area Amministrativa - Finanziaria, ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale ed identificato con la lettera A, sub. 2);

ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, al fine di dar corso agli adempimenti conseguenti;

ad unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese per alzata di mano,

DELIBERA

1. di assumere a tempo indeterminato, per le ragioni esposte in relazione, la signora **Mottes Aurora**, nata a Tione di Trento il 4 dicembre 1985, nella qualifica funzionale di Assistente amministrativo, categoria C livello base, 1^ posizione retributiva a tempo pieno presso l'Area Amministrativa – finanziaria – Servizi Demografici e Urp, a far data **dal giorno 2 ottobre 2019**, come risulta dal contratto individuale di lavoro, dando che in data 27 settembre 2019 è scaduto il contratto di lavoro a tempo determinato in essere con la candidata stessa;

2. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 25 del C.C.P.L. di data 01.10.2018, il rapporto di lavoro si costituirà e sarà regolato da contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto dal Segretario Generale e dalla suddetta dipendente, come da schema che - sebbene non allegato alla presente deliberazione - ne costituisce parte integrante e sostanziale, contestualmente all'ammissione in servizio, previa acquisizione della documentazione comprovante il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione;
3. di attribuire alla dipendente il seguente trattamento economico annuo, al lordo delle trattenute di legge, da rapportare all'effettivo periodo di servizio prestato:
 - stipendio tabellare annuo euro 14.268,00
 - assegno annuo lordo euro 2.424,00
 - indennità integrativa speciale euro 6.371,01
 saranno inoltre corrisposte le eventuali altre indennità spettanti al personale dipendente, nonché l'assegno al nucleo familiare, se spettante, e la 13^a mensilità nella misura consentita dalle vigenti disposizioni. Tutti gli assegni saranno assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge;
4. di dare atto che, a norma dell'art. 102 del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. n. 2/2018 l'assunzione di cui al punto 3. è soggetta al periodo di prova secondo quanto previsto dall'art. 26 del vigente C.C.P.L. sottoscritto in data 01.10.2018, precisando che, in caso di esito negativo del periodo di prova, questo non potrà essere prorogato e il rapporto di lavoro viene risolto;
5. di dare atto che la spesa relativa al pagamento delle retribuzioni e degli oneri riflessi, prevista complessivamente in ragione mensile in euro 2.824,96.- trova imputazione ai capitoli e corrispondenti impegni dell'esercizio 2019 e ss., riportati nell'apposita tabella in calce al presente provvedimento e nel prospetto seguente:

Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	Importo	Impegno
410	2019	Pagamento retribuzioni	diversi dipendenti	Euro 2.082,08.-	121085
412	2019	Pagamento oneri previd., assist., assicurativi	enti	Euro 565,90.-	121118
411	2019	Irap	Pat	Euro 176,98.-	121207
6. di dare atto che la presente assunzione è coerente con tutti gli attuali vincoli in materia di spesa di personale e di incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, come precisato in relazione;
7. di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'albo pretorio informatico;
8. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio stipendi per i provvedimenti di competenza;
9. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio finanziario per i provvedimenti di competenza ai sensi dell'articolo 29 del Regolamento di contabilità;

10. di precisare che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- opposizione alla Giunta Municipale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ex art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199 oppure, in alternativa, ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ex art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;

LA GIUNTA COMUNALE, ad unanimità di voti favorevoli, espressi per alzata di mano, **DICHIARA** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to ing. Alessandro Betta

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
F.to dott. Stefano Lavarini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente verbale è in pubblicazione all'Albo comunale per dieci giorni consecutivi dal **03/10/2019** al **13/10/2019**.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
F.to dott. Stefano Lavarini

ESTREMI DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il **01/10/2019**

dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
F.to dott. Stefano Lavarini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Arco, **14/08/2020**

Il Funzionario Incaricato
f.to Giovanna Bertamini

Pratica istruita e presentata dal Servizio
Ufficio Personale – Bertamini Giovanna.

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente deliberazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e p.c.:

Ufficio Contabilità