

**SELEZIONE PUBBLICA UNICA
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI
PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
nella figura professionale di:
Educatore asilo nido - Categoria C, livello base -**

- ESTRATTO VERBALE N. 1 -

...OMISSIS...

4) Criteri per la valutazione dei titoli di servizio e formazione della graduatoria.

Come previsto dall'avviso di selezione, viene formata una graduatoria sulla base della valutazione dei titoli di servizio dichiarati dal/la candidato/a, secondo i criteri ed i punteggi da attribuire ai titoli di servizio già definiti e di seguito riportati.

Saranno valutati esclusivamente i servizi prestati come lavoro subordinato:

- presso **asili nido gestiti direttamente da enti pubblici** nel profilo professionale di educatore asilo nido;
- alle dipendenze di **organismi della cooperazione sociale o di utilità sociale non lucrativi** operanti sul territorio in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 8 della legge provinciale n. 4 di data 12 marzo 2002 e ss.mm., in mansioni analoghe al profilo professionale di educatore asilo nido (in servizi per l'infanzia 0-3 anni);
- presso le **scuole provinciali dell'infanzia, le scuole equiparate ed i servizi di tagesmutter** prestati in servizi per l'infanzia 0-6 anni, in mansioni analoghe al profilo professionale di educatore asilo nido.

Saranno valutati i servizi prestati a tempo indeterminato ed a tempo determinato, sia a tempo pieno sia a tempo parziale.

I servizi prestati devono essere riportati con la precisa indicazione di: ente, esatto periodo di lavoro effettuato –nella forma gg/m/a-, profilo professionale, al netto di eventuali periodi di assenza dal lavoro non utili ai fini dell'anzianità di servizio, cause di risoluzione del contratto.

Non saranno considerati i periodi di tirocinio formativo, esperienze svolte con contratti d'opera, collaborazioni o stage, anche se prestate per conto di enti pubblici o comunque altri servizi diversi da quelli sopra indicati.

Criteri e punteggi per la valutazione dei titoli di servizio e formazione della graduatoria

Come previsto dall'avviso, sono considerati esclusivamente i servizi prestati **come lavoro subordinato svolto nelle mansioni di educatore asilo nido e/o insegnante di scuola infanzia e/o Tagesmutter** (come precisato al punto 4) dell'avviso) con esclusione dei periodi non utili, sulla base delle dichiarazioni degli aspiranti, secondo i criteri e i punteggi indicati nelle tabelle seguenti:

A. Servizio rivolto a bambini in fascia di età 0 – 3 anni:

Servizio rivolto a bambini in fascia di età: 0 – 3 anni	
Periodo complessivamente lavorato e utile (solo periodi compiuti/lavorati interamente)	
PERIODI DI SERVIZIO anche non continuativo	PUNTEGGIO ASSEGNATO
fino a 6 mesi	2 punti
Periodo superiore a 6 mesi fino ad 1 anno	4 punti
Periodo superiore ad 1 anno fino a 2 anni	8 punti
Periodo superiore a 2 anni fino a 3 anni	12 punti
Periodo superiore a 3 anni fino a 5 anni	16 punti
Periodo superiore a 5 anni	20 punti

B. Servizio rivolto a bambini in fascia di età 3 – 6 anni

Servizio rivolto a bambini in fascia di età: 3 – 6 anni	
Periodo complessivamente lavorato e utile (solo periodi compiuti/lavorati interamente)	
PERIODI DI SERVIZIO anche non continuativo	PUNTEGGIO ASSEGNATO
fino a 6 mesi	1,5 punti
Periodo superiore a 6 mesi fino ad 1 anno	3 punti
Periodo superiore ad 1 anno fino a 2 anni	6 punti
Periodo superiore a 2 anni fino a 3 anni	8,5 punti
Periodo superiore a 3 anni fino a 5 anni	11 punti

Periodo superiore a 5 anni	14 punti
-----------------------------------	-----------------

In merito ai titoli di servizio, si precisa quanto segue:

- convenzionalmente i periodi di servizio sono intesi come segue:
 - 1 mese: 30 giorni;
 - 6 mesi: 180 giorni;
 - 1 anno: 360 giorni;
- i servizi prestati a tempo parziale vengono valutati con lo stesso punteggio dei servizi a tempo pieno, indipendentemente dall'orario effettivamente svolto.

Le dichiarazioni incomplete o imprecise (mancanza di dati, mancanza di indicazioni sulla tipologia del servizio, mancanza di date, ecc.) non verranno prese in considerazione.

Alla luce della consolidata giurisprudenza in materia si precisa tuttavia quanto segue:

- in presenza di dichiarazioni rese dal/la candidato/a in maniera non completa ed esaustiva ed, in particolare, indicazione parziale di dati relativi a titoli di servizio, quali mancata indicazione della tipologia dell'ente/datore di lavoro, i relativi titoli di servizio saranno comunque valutati ma con il punteggio meno favorevole al/la candidato/a;
- in presenza di evidenti incongruenze e/o contraddizioni relativamente alle date riferite ai servizi prestati, si procederà come di seguito:
 - per i servizi prestati presso il comune di Arco e Riva del Garda, si provvederà alla rettifica d'ufficio limitatamente ai servizi indicati dal/la candidato/a;
 - per i servizi prestati presso altri enti o privati sarà chiesta al/la candidato/a la regolarizzazione della domanda.

Si prende atto che, come precisato nell'avviso, l'amministrazione comunale si riserva la verifica delle dichiarazioni presentate ed in caso di dichiarazioni mendaci procederà ai sensi dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.

La Commissione giudicatrice provvederà a formare la graduatoria finale dei/lle candidati/e, sulla base del punteggio ottenuto in seguito alla valutazione dei titoli di servizio, tenendo conto dei titoli di preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge.

A parità di punteggio saranno applicate le preferenze stabilite dalle vigenti disposizioni di legge (D.P.R. 487/94 e ss.mm. – Codice degli Enti Locali, approvato con L.R. n. 2/2018 e ss.mm.) (allegato A).

...OMISSIONES...