
POSTA CERTIFICATA: Offerta Tecnico Economica Adecco

Mittente: ufficio.gare.adecco@pec.it

Destinatari: comune@pec.comune.arco.tn.it

Destinatari (CC): serena.mattedi@adecco.it; ufficio.gare@adecco.it; simone.battistello@adecco.it;
michela.masiero@adecco.it; tatiana.tallarico@adecco.it

Inviato il: 16/04/2026 10.56.10

Posizione: PEC istituzionale Comune di Arco di Trento/Posta in ingresso

Buongiorno Gentilissimi,

scusandoci per il ritardo, vi inviamo in allegato l'offerta tecnico economica per il servizio di supporto al processo di selezione pubblica afferente la selezione di un dirigente.

Restiamo a completa disposizione,

cordiali saluti

Serena Mattedi

=== LISTA DEGLI ALLEGATI ===

Proposta Aggiornata _ Comune di Arco.pdf ()

SERVIZIO DI SUPPORTO ALLA SELEZIONE
E VALUTAZIONE DEL PERSONALE PER
Comune di Arco



Adecco

Permanent Recruitment

adecco.com

1.OFFERTA DI SERVIZI	2
1.1 DIFFUSIONE DELL'OPPORTUNITÀ	3
1.2 SECONDA PROVA SCRITTA	4
1.3 PROVA ORALE	5
2. EQUIPE DI LAVORO ADECCO	8
3. ESPERIENZE CON LA PA.....	9
4. ECONOMICS.....	12

1.OFFERTA DI SERVIZI

Il Gruppo Adecco propone una consulenza integrata nel campo delle Risorse Umane, attraverso le migliori esperienze e competenze tecniche maturate a livello nazionale e internazionale nella continua innovazione dei servizi e processi aziendali. Adecco da sempre rivolge un'attenzione particolare verso il settore della Pubblica Amministrazione e ha maturato svariate collaborazioni con gli enti pubblici e con le aziende da essi controllate o partecipate a cui eroga i servizi oggetto di Autorizzazione Ministeriale quali la somministrazione di lavoro, ricerca e selezione del personale, ricollocazione del personale.

Adecco Italia SpA

Adecco Italia è in possesso di un set di **Certificazioni** in grado di garantire il massimo presidio degli aspetti più importanti e sensibili del processo:

- ISO 9001:2015 Sistema di gestione per la qualità dei processi
- SA 8000:2014 Responsabilità sociale d'impresa
- ISO 14001:2015 certificazione ambientale
- UNI P8R 125/2022 Certificazione per la Parità di Genere

Rating di Legalità ★★★★★

Prestigio massimo riconosciuto ad Adecco per il rispetto dei principi di legalità, trasparenza e responsabilità sociale.

Siamo presenti sui **MEPA** e sulle principali **piattaforme elettroniche** di negoziazione.

È possibile trovarci all'interno delle piattaforme con i seguenti dati:

ADECCO ITALIA SPA
PIVA 13366030156

In alternativa è possibile contattarci ai seguenti recapiti per invitarci all'iscrizione su una specifica piattaforma:

ufficio.gare@adecco.it
ufficio.gare.adecco@pec.it

Mappe delle piattaforme:

- PLACE VDA
- SINTEL
- CONTRACTA E-APPALTI PVG
- SINTEL
- INTERCENT
- SUAR
- SINTEL
- START NET4MARKET
- STELLA
- CAT SARDEGNA
- SORESA
- EMPULIA
- PORTALE APPALTI SICILIA

La gestione dei concorsi pubblici e la valutazione del personale per le aziende del settore pubblico necessitano di una particolare attenzione in questo momento storico. Adecco si occupa di supportare gli enti e le società partecipate nelle selezioni pubbliche del personale, curando ogni aspetto del processo, dalla consulenza in fase di redazione degli avvisi di selezione all'organizzazione e allo svolgimento delle prove d'esame. Inoltre, attraverso la divisione specializzata Assessment Solutions, Adecco progetta e costruisce percorsi per la valutazione delle competenze trasversali dedicati sia ai candidati esterni che ai dipendenti della PA nell'ambito delle progressioni verticali e dello sviluppo del personale.

Ogni step del processo di selezione affidato ad Adecco è seguito da una reportistica puntuale che consente al Committente il monitoraggio di ogni fase e la conservazione di informazioni utili per

Adecco
Permanent Recruitment
adecco.com

la corretta gestione del progetto. Le informazioni relative ai candidati sono conservate nel rispetto della normativa privacy e trasmesse secondo le modalità che verranno di volta in volta concordate con il Committente.

Dal confronto con il Comune di Arco è emerso l'interesse a valutare una collaborazione con Adecco relativamente al supporto alla gestione del **concorso pubblico per esami per n. 1 posto a tempo indeterminato di dirigente - II^ qualifica dirigenziale - cui conferire l'incarico di direzione dell'area servizi alla persona**. Nello schema che segue è sintetizzato il processo che Adecco può realizzare per il Committente al fine di rispondere alla richiesta ricevuta; nei paragrafi successivi sono sintetizzate le caratteristiche dei servizi e le modalità di svolgimento degli stessi.



1.1 DIFFUSIONE DELL'OPPORTUNITÀ

Adecco favorisce la diffusione delle opportunità del Committente grazie alla possibilità di attivare i servizi di contatto diretto: in collaborazione con il nostro ufficio marketing Adecco invia delle **e-mail di newsletter** ai candidati presenti all'interno del database (**oltre 3,5 milioni di candidati**) indirizzandole nello specifico a chi possiede i requisiti previsti dal profilo e dall'avviso di selezione.

L'immagine rappresenta un esempio del contenuto che riceve il candidato. Cliccando su **SCOPRI DI PIU'** si potrà direttamente accedere al bando di selezione per poter ultimare l'invio della domanda.



Inoltre, i recruiter e i consulenti Adecco del territorio, potranno creare un **post LinkedIn** attrattivo da pubblicare sulle proprie personali pagine che vantano una fitta rete di contatti con le migliori professionalità presenti sul mercato, provenienti sia da realtà pubbliche che private.

1.2 SECONDA PROVA SCRITTA

Nella seconda prova scritta, per la valutazione approfondita e diretta delle competenze trasversali e comportamentali ritenute essenziali per il ruolo, potrà essere utilizzato un **test situazionale individuale Web In Basket (WIB) on line** che verrà somministrato con ausili informatici e in una sala messi a disposizione del Comune con la supervisione di personale Adecco.

Il WIB proposto da Adecco è fruibile da una piattaforma solamente **ONLINE** di un partner associato ed è progettato per trasformare il modo in cui le competenze sono misurate e potenziate dando vita a **scenari personalizzati** che replicano l'ambiente di lavoro, permettendo così di osservare come i candidati reagiscono a sfide realistiche e prendono decisioni cruciali.

Il candidato "gioca" il ruolo di un **manager**: attraverso scenari coinvolgenti che richiedono analisi dettagliate del contesto e decisioni rapide entro limiti di tempo definiti. Il WIB assicura che ogni partecipante possa dimostrare efficacemente le proprie **hard e soft skill**.

La piattaforma utilizza un avanzato motore logico per gestire diversi momenti decisionali, ciascuno progettato per valutare skills specifiche.

Durata della prova: 1 ora.

Al termine della prova, si può visualizzare un report che illustra in maniera chiara e dettagliata i risultati ottenuti dal partecipante.



Il report restituisce un punteggio complessivo e i risultati specifici per ciascuna competenza valutata.

N.B.:

OPZIONE 1) il test è customizzato ad hoc sul modello delle competenze per uso unico ed esclusivo dell'Ente; di conseguenza i criteri di attribuzione dei punteggi possono essere resi disponibili ai fini di eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti.

OPZIONE 2) in alternativa si potrà utilizzare un test preconstituito su competenze assimilabili a quelle individuate dall'Ente altrettanto efficace per la valutazione del profilo comportamentale; di conseguenza, per ragioni di Copyright, l'accesso agli atti si dovrà limitare alla comunicazione dei

risultati. Verrà messo a disposizione un report che riassume in modo ampio l'assegnazione del punteggio senza però l'evidenza del sistema di attribuzione dei punteggi in quanto proprietà intellettuale del fornitore.

Adecco

Permanent Recruitment

adecco.com

1.3 PROVA ORALE

I professionisti Adecco utilizzano la metodologia dell'Assessment nei processi di selezione pubblici o privati partendo sempre da una **Analisi delle Competenze** ovvero la definizione del set di competenze attese di ruolo e dei relativi comportamenti.

A tale scopo, verranno stabilite durante le riunioni della Commissione le competenze che potranno essere indagate tra quelle indicate nel Bando e la matrice prova/competenza per definire in quali fasi del percorso verranno valutate le competenze indicate.



Per individuare le competenze da indagare si farà riferimento inoltre alle linee guida sull'accesso alla **Dirigenza Pubblica** proposta dalla **Scuola Nazionale dell'Amministrazione del 2022**.

Area cognitiva	Area manageriale	Area realizzativa	Area relazionale	Area del self management
Soluzione dei problemi	Gestione dei processi	Decisione responsabile	Gestione delle relazioni interne ed esterne	Tenuta emotiva
Visione strategica	Sviluppo dei collaboratori	Orientamento al risultato	Negoziazione	Self development
Pensiero sistemico	Guida del gruppo		Orientamento alla qualità del servizio	Consapevolezza organizzativa
	Promozione del cambiamento			

In alternativa, per la definizione e la valutazione del set di competenze Adecco mette a disposizione il **Dizionario delle Competenze** di proprietà di The Adecco Group che raccoglie una lista di competenze comportamentali osservabili, suddivise in 4 principali macroaree:

- Pensiero, abilità e capacità cognitive
- Relazione, capacità relazionali e comunicative

- Efficacia Personale, capacità di autosviluppo e self control
- Gestione, capacità gestionali e di coordinamento di un gruppo

Una volta definito il set delle competenze strategiche per il ruolo, Adecco mette a disposizione del Committente le competenze e la professionalità di un proprio dipendente, **Psicologo iscritto all'Albo ed esperto nella valutazione del personale**, per la valutazione delle soft skills e delle competenze comportamentali dei candidati.

La risorsa sarà individuata tra i **140 Assessor** dislocati su tutto il territorio nazionale e costantemente allineati e supportati dal Dipartimento di Assessment & People Consulting, Centro di Competenza di Adecco preposto alla definizione e progettazione di percorsi di valutazione e mappatura delle competenze attraverso la metodologia dell'Assessment.

Il professionista individuato potrà partecipare, ove richiesto, a tutte le fasi concorsuali. (anche preliminari)

Di seguito verranno descritte le **due possibili soluzioni**:

- **SOLUZIONE 1:** Somministrazione in prework in modalità asincrona ON LINE di **test di Personalità** in ambito occupazionale e **test Motivazionale** e successivo **colloquio individuale BEI in prova orale all'interno della Commissione**. Potranno essere effettuati al massimo 8 colloqui al giorno. La parte del colloquio comportamentale e la restituzione dei risultati del test saranno effettuati a porte chiuse.
- **SOLUZIONE 2:** **colloquio individuale BEI in prova orale all'interno della Commissione**. Potranno essere effettuati al massimo 10 colloqui al giorno. La parte del colloquio comportamentale e la restituzione dei risultati del test saranno effettuati a porte chiuse.

DETTAGLIO STRUMENTI

TEST DI PERSONALITA' IN AMBITO OCCUPAZIONALE

I questionari di quest'area di strumenti analizzano il modo in cui i candidati vedono sé stessi, descrivendo il loro approccio tipico di fronte a situazioni diverse. Per questo tipo di analisi è valutata la personalità in ambito professionale/occupazionale, individuando i tratti distintivi di personalità di un individuo. Non prevedono limiti di tempo, non ci sono risposte giuste o sbagliate e non vengono quindi utilizzati per effettuare graduatorie ma consentono di approfondire la conoscenza del candidato e possono stimolare l'approfondimento di alcune tematiche da sviluppare durante il colloquio.

Adecco

Permanent Recruitment

adecco.com

TEST MOTIVAZIONALE

Il questionario motivazionale fornisce un profilo che si articola su 18 dimensioni della motivazione di un individuo nel contesto organizzativo. È costituito da 144 item.

Dalla sua compilazione emerge una completa fotografia dell'assetto motivazionale di un individuo e tutte quelle situazioni che aumentano o diminuiscono il suo investimento in termini motivazionali. Non prevedono limiti di tempo, non ci sono risposte giuste o sbagliate e non vengono quindi utilizzati per effettuare graduatorie ma consentono di approfondire la conoscenza del candidato e possono stimolare l'approfondimento di alcune tematiche da sviluppare durante il colloquio.

RILAZIONI CON LE PERSONE		MOTIVAZIONE		ATTIVITÀ		CARRIERA		VALUTAZIONE	
1	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
2	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
3	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
4	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
5	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
6	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
7	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
8	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
9	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
10	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
11	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
12	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
13	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
14	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
15	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
16	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
17	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
18	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
19	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1
20	Preferisco lavorare in un ambiente di lavoro dove si può contare su un collega che si è impegnato in un progetto.	1	1	1	1	1	1	1	1

ESEMPIO REPORT TEST PERSONALITA'

	Motivazione	Attività	Valutazione	Carriera	Relazioni
1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1
6	1	1	1	1	1
7	1	1	1	1	1
8	1	1	1	1	1
9	1	1	1	1	1
10	1	1	1	1	1
11	1	1	1	1	1
12	1	1	1	1	1
13	1	1	1	1	1
14	1	1	1	1	1
15	1	1	1	1	1
16	1	1	1	1	1
17	1	1	1	1	1
18	1	1	1	1	1
19	1	1	1	1	1
20	1	1	1	1	1

ESEMPIO REPORT TEST MOTIVAZIONALE

INTERVISTA BEI

Lo Psicologo che parteciperà alla selezione per il Committente utilizzerà come metodologia l'intervista strutturata comportamentale BEI – *Behavioural Events Interview* che si fonda sulla definizione e successiva proposizione di un target di domande o quesiti di selezione specificamente legati a determinati comportamenti che la risorsa dovrebbe o dovrà mettere in atto nell'agire il ruolo per il quale viene selezionato. Questa metodologia consente quindi di condurre i colloqui con i diversi candidati in modo uniforme, andando ad approfondire le

Adecco
Permanent Recruitment
adecco.com

medesime competenze comportamentali che sono state individuate nella fase di Analisi come competenze chiave per il ruolo oggetto di selezione.

Grazie a questa metodologia lo Psicologo a supporto della Commissione Esaminatrice nel corso della prova orale potrà esprimere un giudizio di idoneità o, ove richiesto, ricondurre la propria valutazione qualitativa ad un punteggio quantitativo e contribuire alla costituzione di una graduatoria sulla base dei punteggi assegnati in fase di prova orale.

Competenza	Livello atteso	MARIO ROSSI	PAOLO BIANCHI	LUCIA VERDE	ANNA BLU
Problem Solving	3	2	3	5	4
Comunicazione	4	3	4	4	5
Team Working	4	4	3	3	3
Gestione Stress	5	4	3	5	3

2. EQUIPE DI LAVORO ADECCO

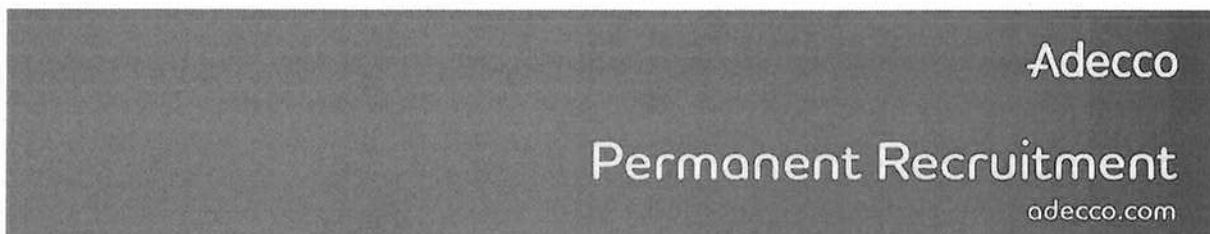
Con lo scopo di rispondere al meglio alle esigenze del Committente, sarà individuata una equipe di lavoro composta da personale assunto da Adecco con contratto di lavoro subordinato, che risulta interamente formato in materia di salute e sicurezza, rispetto del Regolamento UE/2016/679 e s.m.i., prevenzione di eventi quali corruzione e concussione, rispetto del modello adottato in The Adecco Group ai sensi del D.Lgs. 231/01, Cyber Security e Conflitto di Interessi oltre al rispetto delle policy interne come, ad esempio, reclutamento e selezione nell'ambito della Pubblica Amministrazione.

L'Equipe di lavoro sarà individuata con l'obiettivo di garantire al Committente il completo raggiungimento dei risultati attesi secondo i migliori standard di servizio, agendo nel pieno rispetto dei principi di imparzialità, pari opportunità e trasparenza e svolgendo le attività con la massima regolarità, responsabilità, diligenza, efficienza ed efficacia.

Adecco individua quale referente del progetto un proprio dipendente che costituisce l'interfaccia verso il committente per tutta la durata del processo assicurando:

- la competenza e l'esperienza gestionale;
- il perseguimento ed il raggiungimento degli obiettivi nei tempi e nei modi stabiliti;
- la messa in atto di tutte le misure necessarie al corretto svolgimento delle attività;
- l'allineamento continuo e tempestivo con il Committente rispetto allo svolgimento delle attività ed eventuali variazioni;
- il presidio del personale dell'equipe di lavoro e all'occorrenza la sostituzione del personale indisponibile.

L'equipe di lavoro Adecco è costantemente allineata e supportata dalla struttura del gruppo dedicata alla Pubblica Amministrazione e di seguito sintetizzata:



La nostra organizzazione

	LEGAL COMMERCIAL DEPARTMENT Il dipartimento di Adecco con un focus sulla Pubblica Amministrazione e composto da personale competente in ambito legale e amministrativo.
	PUBLIC SECTOR TEAM È la struttura, parte del Leading Sales Team, composta da personale specializzato nella conoscenza delle realtà del Settore Pubblico ed esperto nella gestione delle opportunità e delle esigenze di enti pubblici e società partecipate.
	CONSULTANT PUBBLICA AMMINISTRAZIONE Consulenti specializzati nei servizi di supporto alla selezione e valutazione per la pubblica amministrazione, dedicati all'analisi del bisogno del cliente, alla definizione delle soluzioni e al project management dell'intero processo di execution.
	ASSESSMENT SOLUTIONS Team di Psicologi dedicati alla ricerca e sviluppo di nuovi tools e metodologie e alla progettazione di percorsi di valutazione e mappatura di competenze, attitudini e motivazioni di nuovi collaboratori e risorse interne.
	HUBSITE PUBLIC SECTOR Filiale Adecco con sede a Roma composta da professionisti dedicati alle realtà del settore pubblico; si occupa di gestire gli aspetti operativi dei progetti affidati garantendo per l'intera durata dell'appalto accuratezza, efficacia e tempestività.
	TEAM EXECUTION Professionisti HR dedicati all'erogazione di progetti, dislocati su tutto il territorio nazionale, dipendenti diretti Adecco formati e certificati sui principali tools e sulle metodologie di valutazione.

Adecco



3. ESPERIENZE CON LA PA

Illustriamo di seguito alcuni progetti in cui Adecco ha eseguito con buon esito contratti aventi ad oggetto servizi di selezione e di valutazione delle risorse per enti pubblici.

COMUNE DI BERGAMO

Per il Comune di Bergamo, Adecco si è occupata nel 2021 del supporto al processo di selezione pubblica afferente di n. 1 Dirigente Amministrativo per la "Direzione Servizi Socio Educativi".

Il servizio ha incluso le seguenti attività:

- Consulenza Legale nella redazione del bando di selezione
- Erogazione prova scritta di natura tecnica mediante piattaforma digitale Adecco iolavoronelpubblico
- Integrazione di uno psicologo Adecco all'interno della commissione valutatrice, in fase selettiva orale. Dopo aver definito la matrice delle competenze previste per il ruolo, il colloquio individuale di natura comportamentale e motivazionale, è stato condotto dallo psicologo Adecco con la metodologia dell'assessment per un'oggettiva valutazione e valorizzazione delle competenze trasversali.

Nel 2022 inoltre, Adecco si è occupata per il Comune di Bergamo delle attività di assessment relativamente alla selezione pubblica per esami per l'ammissione al corso-concorso selettivo per l'assunzione di n. 2 unità di personale a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di "citizen assistant – operatore sportello polifunzionale" categoria giuridica di inquadramento C.

Adecco

Permanent Recruitment

adecco.com

COMUNE DI MONZA

Il Comune di Monza con determinazione dirigenziale n.1038 del 04/07/2023 ha proceduto ad affidare ad Adecco Italia S.p.A. il servizio di definizione del modello di competenze, di progettazione, di somministrazione di prove con la messa a disposizione di assessors quali componenti le commissioni nell'ambito di procedure selettive previste nel piano triennale dei fabbisogni del Comune di Monza tramite accordo quadro di durata triennale con un unico operatore economico stipulato in data 03 ottobre 2023. I servizi hanno incluso le seguenti attività:

- Definizione e revisione di modelli di competenze
- Progettazione di Assessment e strumenti di selezione per creazione elenchi idonei
- Selezioni e progressioni verticali
- Somministrazione di prove con messa a disposizione di Assessor Psicologi iscritti all'Albo in qualità di membri esperti in Commissione
- Conduzione di colloqui individuali in prova orale per selezioni e progressioni verticali in qualità di membri esperti in Commissione

A dicembre 2025 per il Comune è stata effettuata la selezione per un Dirigente del settore "Servizi Sociali"

COMUNE DI UDINE

Il comune di Udine è attualmente composto da n. 811 dipendenti.

L'Ente ha usufruito, nel periodo compreso tra il 2024 e il 2025, dei servizi Adecco Italia mirati allo supporto alla valutazione del personale interno, coinvolgendo complessivamente 787 dipendenti. I servizi sono stati realizzati mediante la metodologia dell'Assessment Center.

Tali servizi hanno previsto la realizzazione delle seguenti attività:

- evento Kick off per presentazione del progetto e l'ingaggio dei dipendenti coinvolti
- focus group rivolti alle famiglie professionali identificate
- azioni di Knowledge sharing
- mappatura delle competenze soft
- creazione e messa a disposizione di una piattaforma digitale customizzata, caratterizzata da funzionalità mirate all'erogazione di test e alla gestione del sistema di valutazione delle competenze (hard e soft).

COMUNE DI CASIER

Il Comune di Casier, provincia di Treviso, è una Pubblica Amministrazione ed opera nel settore pubblico comparto funzioni locali; 38 il numero dei suoi dipendenti.

Il Comune di Casier usufruisce dal 2021 ad oggi del servizio Adecco di assessment individuale ad integrazione alla valutazione tecnica in prova orale.

Il servizio include le attività di:

- Psicologo iscritto all'Albo di Adecco, esperto nella valutazione del personale per la

Adecco

Permanent Recruitment

adecco.com

pubblica amministrazione, in qualità di membro aggiunto è stato integrato nella commissione

- Analisi e studio delle candidature risultate idonee
- Predisposizione dell'intervista strutturata individuale (BEI) sulla base delle soft skills oggetto di approfondimento per il ruolo ricercato
- Somministrazione online di test di Personalità OPQ -32 ed analisi degli output
- Colloquio di assessment e restituzioni degli esiti del test al candidato e alla commissione
- Stesura di report di assessment

COMUNE DI VELO VERONESE

Il Comune di Velo Veronese ha usufruito nel periodo di giugno 2024 del servizio di supporto al processo di reclutamento erogato dalla società Adecco Italia S.p.A. nella gestione del bando di concorso pubblico per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato di un collaboratore/esecutore tecnico AUTISTA DI SCUOLABUS – OPERAIO SPECIALIZZATO.

Il servizio ha incluso le seguenti attività:

- Mappatura delle competenze chiave per il profilo ricercato
- Progettazione dell'intervista BEI
- Psicologo Adecco iscritto all'Albo in qualità di membro aggiunto della commissione di valutazione in prova orale
- Elaborazione reportistica dedicata

COMUNE DI BRUGNERA

Il Comune di Brugnera, n° 37 dipendenti, ha usufruito nel periodo dal 2023 ad oggi dei servizi della società Adecco Italia S.p.A. a supporto del processo di selezione pubblica.

Il servizio ha incluso le seguenti attività:

- Supporto nell'erogazione delle prove scritte (teorica e teorico-pratica) mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali (25 candidati ammessi)
- Integrazione in commissione di valutazione di uno psicologo Adecco Iscritto all'Albo, ed esperto in selezioni pubbliche. Lo psicologo ha precedentemente mappato le competenze trasversali attinenti al profilo ricercato ed ha quindi poi condotto la valutazione e valorizzazione delle stesse individualmente durante ciascuna prova orale

COMUNE DI COLOGNO MONZESE

Il Comune di Cologno Monzese è una Pubblica Amministrazione, che si occupa di gestire l'amministrazione locale e dei servizi pubblici connessi, ha n° 251 dipendenti dislocati sul territorio comunale.

Adecco

Permanent Recruitment

adecco.com

Il Comune di Cologno Monzese ha usufruito nel periodo da maggio a luglio 2024 del servizio di Valutazione del personale tramite metodologia Assessment erogato dalla società Adecco Italia S.p.A. Il servizio ha incluso le seguenti attività:

- Dinamica di aula di assessment per le figure di Assistente sociale e di Agente di Polizia Locale, per un totale di 25 e 49 candidati valutati
- Tramite test situazionale per le figure di Amministrativo e Bibliotecario, per un totale di 364 candidati valutati per le due figure.

4. ECONOMICS

In merito ai servizi sopra esposti si indicano di seguito i relativi economics (iva esclusa); è esclusa la sede di svolgimento della prova ed eventuale noleggio di arredi ed attrezzature (ad es. fotocopiatrice, sedute, banchi, etc.) che sono a carico del Committente.

SERVIZIO	INCLUDE	PRICING
Seconda prova scritta con test customizzato ON LINE AULA E PC FORNITI DAL COMUNE (opzione 1)	<i>-Costruzione di un test WIB customizzato sulle competenze dell'Ente e somministrazione con sorveglianza Adecco</i>	€ 3.700 fino a 25 candidati ammessi
Prova Orale (soluzione 1)	<i>-Somministrazione in prework di Test di Personalità e Motivazionale -Intervista BEI con psicologo in supporto alla Commissione</i>	€ 330 a candidato ammesso
Psicologo Adecco membro effettivo Commissione	<i>Presenza dello psicologo/commissario in tutte le fasi concorsuali e le riunioni previste (oltre la prova orale).</i>	€ 280 giornata intera € 140 mezza giornata € 25/ora presenza da remoto

Gli importi sopra indicati saranno fatturati al completamento di ogni singolo servizio

Adecco

Permanent Recruitment

adecco.com

Milano, 20 marzo 2026

Adecco Italia SpA

Timbro e firma

Committente

Timbro e firma

Adecco

Permanent Recruitment

adecco.com