

**DISPOSIZIONI IN MATERIA DI INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ DI INCARICHI  
PRESSO LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI E PRESSO GLI ENTI PRIVATI IN  
CONTROLLO PUBBLICO A NORMA DELL'ART. 1 COMMI 49 E 50  
DELLA L. 6 NOVEMBRE 2012, N. 190  
Dichiarazione art. 20 D.Lgs. 8 aprile 2013 n. 39**

**La sottoscritta**

<b>Cognome: DI LORETO</b>	<b>Nome: MARCELLA</b>
<b>in qualità di Collaboratore Contabile</b>	

nominato/a con decreto del Sindaco del Comune di Arco (Tn) titolare titolare di posizione organizzativa, con funzioni dirigenziali sostitutive del dirigente, limitatamente ad assenze o impedimenti temporanei dello stesso, a seguito di decreto sindacale n. 24/2026, **per il periodo decorrente dalla sua sottoscrizione fino al 31 dicembre 2026.**

consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, nonché delle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia,

**DICHIARA**

1.  che non sussistono cause di inconferibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;  
 oppure che sussistono le seguenti cause di inconferibilità:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2.  che non sussistono cause di incompatibilità ai sensi del medesimo D.Lgs. n. 39/2013;  
 oppure che sussistono le seguenti cause di incompatibilità:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

3.  di essere a conoscenza che lo svolgimento di incarichi incompatibili comporta, decorso il termine di 15 (quindici) giorni dalla contestazione, la decadenza e la risoluzione del relativo incarico/contratto;

4.  di non avere partecipazioni azionarie e altri interessi finanziari in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge (art. 13 comma 3 Codice di Comportamento);  
 oppure di avere \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5.  di non avere parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che deve dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio

medesimo (art. 13 comma 3 Codice di Comportamento);

oppure di \_\_\_\_\_

---

---

6.  al fine dell'applicazione dell'art. 53 comma 16 ter del D.lgs.165/2001, (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – pantouflag o revolving doors), di conoscere il divieto valido per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri;
7.  di impegnarsi altresì, a comunicare tempestivamente eventuali variazioni rispetto a quanto sopra dichiarato, aggiornando la presente dichiarazione;

#### **INFORMATIVA PRIVACY**

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), i dati personali raccolti con la presente dichiarazione saranno trattati dall'Amministrazione esclusivamente per le finalità connesse agli obblighi previsti dal D.Lgs. 39/2013 e saranno pubblicati sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art 20 comma 3 del D.Lgs. n. 39/2013.

Il dichiarante, con la sottoscrizione della presente, prende atto dell'informativa e acconsente al trattamento e alla pubblicazione dei propri dati personali per le finalità sopra indicate.

*dott.ssa Di Loreto Marcella*

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).