



**Comune della Città di Arco**  
PROVINCIA DI TRENTO

**Ufficio Stipendi**  
**Area Amministrativa - Finanziaria**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE n. 121 di data 15/11/2025**

<b>OGGETTO:</b>	<b>RILIQUIDAZIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO A DIPENDENTI DIVERSI, ASSUNTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ED INDETERMINATO CESSATI NEL 2025.</b>
-----------------	---

Relazione,

L'articolo 138 del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro di data 20 ottobre 2003 dispone che il trattamento di fine rapporto è disciplinato dall'allegato E/9 del contratto stesso.

L'allegato E/9 del C.C.P.L. 20.10.2003, così come modificato e integrato al Capo III art. 44 dell' "Accordo per il rinnovo del CCPL del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – per il quadriennio 2006/2009 – biennio economico 2008-2009" siglato in data 22 settembre 2008, fa salvi gli effetti dell'articolo 9 della Legge provinciale n. 2/1997, che disciplina l'integrazione del trattamento di fine rapporto e che si applica ai dipendenti dei Comuni ai sensi del D.P.G.R. 18 febbraio 1998, n. 1/L.

Nel mese di novembre del corrente anno saranno liquidati al personale dipendente area non dirigenziale ed al personale dipendente area della dirigenza e dei segretari comunali gli arretrati stipendiali con effetto dal 01 gennaio 2025 - accordo per la parte economica del CCPL relativo al triennio contrattuale 2025-2027.

Si rende quindi ora necessario procedere all'integrazione ed alla riliquidazione del trattamento di fine rapporto spettante ai dipendenti cessati nel 2025, in considerazione della cifra rispettivamente attinente.

Il Servizio stipendi dell'Area amministrativa-finanziaria ha predisposto il conteggio dell'importo, per quanto riguarda il T.F.R. totale nei confronti dei dipendenti che nello specifico sono interessati al ricalcolo ed ha determinato le differenze rispettivamente spettanti ai seguenti dipendenti:

- Euro 73,98, da liquidare alla matricola 402;
- Euro 41,58, da liquidare alla matricola 538;
- Euro 75,46, da liquidare alla matricola 636;
- Euro 39,56, da liquidare alla matricola 875;
- Euro 31,15, da liquidare alla matricola 979;
- Euro 51,94, da liquidare alla matricola 1018;
- Euro 44,23, da liquidare alla matricola 1020;
- Euro 31,00, da liquidare alla matricola 1035;
- Euro 62,44, da liquidare alla matricola 1046;
- Euro 46,08, da liquidare alla matricola 1066;
- Euro 54,86, da liquidare alla matricola 1068;
- Euro 74,39, da liquidare alla matricola 1069;
- Euro 43,06, da liquidare alla matricola 1092;
- Euro 36,13, da liquidare alla matricola 1099;
- Euro 27,25, da liquidare alla matricola 1105.

## **IL DIRIGENTE**

premesso quanto sopra;

visto il D.P.G.R. 18 febbraio 1998, n. 1/L "Modifica ed integrazione del regolamento per la disciplina dei criteri per la determinazione dell'indennità di fine servizio per il personale dei comuni della Regione emanato con D.P.G.R. 28 aprile 1995, n. 11/L modificato ed integrato con D.P.G.R. 20 febbraio 1997, n. 4/L";

visto l'articolo 9 della legge provinciale 3 febbraio 1997, n. 2;

visto il parere del Consorzio dei Comuni Trentini dd. 20/3/2015 pervenuto in data 23/3/2015 ns. prot.

7351;

visto l'art. 3, comma 2 del D.L. 28/03/1997 n. 79 (convertito con modificazioni con Legge 28/05/1997 n. 140) recante “*Trattamento di fine servizio e termini di liquidazione della pensione*”, modificato dapprima dalla lettera a) del comma 22 dell'art. 1 D.L. 13 agosto 2011 n. 138 e poi dalla lett.b) comma 484 dell'art. 1 della L. 27.12.2013 n. 147;

visto il decreto del Sindaco n. 92 di data 27 dicembre 2024 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali per l'anno 2025;

visto il decreto del Sindaco n. 93 di data 30 dicembre 2024 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di responsabile d'ufficio e attribuzione funzioni dirigenziali sostitutive ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2025;

visto l'atto n. 1/2021 di data 12 ottobre 2021 con il quale il Dirigente dell'Area Amministrativa – Finanziaria ha individuato i dipendenti del Servizio Finanziario autorizzati all'apposizione del visto di regolarità contabile in caso di assenze o impedimento del Dirigente;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

visto l'articolo 41 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 di data 12 novembre 2007 ed entrato in vigore il 27 dicembre 2007 e ss.mm.;

visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 60 di data 25 novembre 2019 ed entrato in vigore in data 8 dicembre 2019;

vista la deliberazione n. 18 di data 27 marzo 2025, immediatamente esecutiva con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione 2025 – 2027 e nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) 2025 – 2027;

vista la deliberazione n. 35 di data 01 aprile 2025, immediatamente esecutiva con la quale la Giunta comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2025 – 2027.

## **DETERMINA**

1. di riliquidare ai dipendenti di seguito elencati, assunti con contratto a tempo determinato ed indeterminato cessati nel 2025, il trattamento di fine rapporto per la quota a carico dell'Ente determinata sulla base dei prospetti depositati agli atti del Servizio Personale. Ai fini della tutela della riservatezza dei dati in essi contenuti, se ne acconsente l'accesso con le forme e con le modalità previste dal regolamento per l'esercizio del diritto di accesso e di informazione sull'attività dell'Amministrazione comunale;

N.	Matricola dipendente	Periodo di servizio	Importo TIR	Capitolo
----	----------------------	---------------------	-------------	----------

***Integrazione Trattamento di Fine rapporto – Cod. Bilancio 01101.04.02772***

1	402	02/09/2024	31/07/2025	73,98	2772
2	538	04/09/2024	31/07/2025	41,58	2772
3	636	02/09/2024	31/07/2025	75,46	2772
4	875	02/09/2024	31/07/2025	39,56	2772
5	979	04/09/2024	31/07/2025	31,15	2772
6	1018	04/09/2024	31/07/2025	51,94	2772
7	1020	02/09/2024	31/07/2025	44,23	2772
8	1035	29/08/2024	31/07/2025	31,00	2772
9	1046	29/08/2024	31/07/2025	62,44	2772
10	1066	02/09/2024	31/07/2025	46,08	2772
11	1068	07/01/2025	31/07/2025	54,86	2772
12	1069	29/08/2024	31/07/2025	74,39	2772
13	1092	07/01/2025	31/07/2025	43,06	2772
14	1099	07/01/2025	31/07/2025	36,13	2772
15	1105	18/02/2025	31/07/2025	27,25	2772
<b>TOTALE GENERALE EURO</b>				<b>733,11</b>	

2. di imputare la spesa complessiva pari ad Euro 733,11 al capitolo e corrispondente impegno del bilancio dell'esercizio 2025, che presenta la necessaria disponibilità:

Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	Importo	Impegno
2772	2025	Riliquidazione TFR	Dipendenti diversi	733,11	143566

3. di assoggettare detti importi alle previste ritenute di legge;

4. di inviare la presente determinazione dirigenziale al responsabile del servizio finanziario per l'adozione dei provvedimenti di competenza ai sensi dell'articolo 29 del Regolamento di contabilità;

5. di precisare che il presente atto diventa esecutivo, con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio finanziario, ai sensi dell'articolo 29 del Regolamento di contabilità;

6. di dare atto avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m. è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quale le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro. È data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

### IMPUTAZIONE DELLA SPESA

Cod. Bil e Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	N. Impegno	Tipo
01101.04.02772	2025	RILIQUIDAZIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO A DIPENDENTI DIVERSI, ASSUNTI CON CONTRATTO A TEMPO DE TE	DIPENDENTI DIVERSI	143566	U

CIVETTINI LUCA / InfoCamere S.C.p.A.  
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti  
degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Pratica istruita e presentata da:

Ufficio Stipendi - Miori Michele

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente determinazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e comunicata p.c. mediante segnalazione informatica a:

---

---