



**Comune della Città di Arco**  
PROVINCIA DI TRENTO

**Ufficio Personale**  
**Area Segreteria Generale**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE n. 35 di data 11/02/2026**

<b>OGGETTO:</b>	<b>DIPENDENTE            MATR.            N.            1097,            ASSISTENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE, CATEGORIA C - LIVELLO BASE: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO C/O IL SERVIZIO POLITICHE SOCIALI, GIOVANILI E PRIMA INFANZIA DAL GIORNO 11 FEBBRAIO 2026.</b>
-----------------	--

Relazione.

Con determinazione dirigenziale n. 226 di data 13 dicembre 2024, è stata disposta l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato del/della dipendente matr. n. 1097, dal 16 dicembre 2024 fino alla copertura di posto vacante e, comunque, non oltre il 30 giugno 2025, nel profilo professionale di assistente amministrativo/contabile, categoria C - livello base.

Il contratto di lavoro è stato successivamente prorogato con determinazioni dirigenziali n. 121 di data 01/07/2025, n. 199 di data 29/10/2025 e n. 249 di data 23 dicembre 2026, al fine di garantire la copertura temporanea di un posto vacante, come in dettaglio specificato nei singoli provvedimenti.

La scadenza del contratto attualmente vigente è prevista per il giorno 10 febbraio 2026, stante la copertura definitiva del posto in organico presso il servizio interessato (Servizio personale), decorrente dal giorno 11 febbraio 2026.

Nel frattempo, l'orario di lavoro del/della dipendente matr. n. 1097 è stato integrato temporaneamente – giusta determinazione dirigenziale n. 5 di data 12 gennaio 2026 - da 18 a 36 ore settimanali, al fine di garantire supporto, seppur parziale, al Servizio Politiche sociali, giovanili e prima infanzia, interessato anch'esso dalla vacanza di un posto di assistente amministrativo/contabile, cat. C, livello base e caratterizzato da tempo da un notevole carico di lavoro.

Per tali motivazioni e non essendo ad oggi ancora conclusa la procedura già attivata per la copertura definitiva del posto, il Segretario generale – sentita la responsabile del servizio interessato – ha rilevato la necessità di prorogare ulteriormente il contratto di lavoro del/della dipendente matr. n. 1097 - con orario di lavoro pari a 36 ore settimanali - a far data dal giorno 11 febbraio 2026 fino alla copertura definitiva del posto presso il servizio suddetto, alla luce dell'adeguata esperienza ad oggi maturata da parte del/della dipendente nell'ambito dello stesso settore.

Con il presente provvedimento, si dispone pertanto la proroga contrattuale del/della dipendente matricola n. 1097, con decorrenza 11 febbraio 2026 c/o il Servizio Politiche sociali, giovanili e prima infanzia, nei termini di seguito riepilogati:

DIPENDENTE matr. n.	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA CONTRATTO	ORARIO settimanale assegnato	PERIODO DI PROROGA	
				dal	al
<b>1097</b>	assistente amministrativo/contabile cat. C - liv. base	tempo determinato	36	11/02/2026	copertura del posto vacante, comunque non oltre il 31/12/2026

Il/la dipendente matr. n. 1097, interpellato/a in proposito, ha accolto favorevolmente la proposta di proroga nei termini sopra indicati.

La proroga disposta con il presente provvedimento avviene nel rispetto dell'articolo 37 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016 – 2018 del personale del comparto autonomie locali, siglato a Trento il 1° ottobre 2018 (che recepisce la normativa nazionale in materia di assunzioni a termine di cui al D. Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015 e ss.mm.), il quale consente la stipulazione di contratti individuali di lavoro a tempo determinato, tra l'altro, per le ragioni ivi individuate, rinviando allo stesso D. Lgs. 81/2015 relativamente alla disciplina della proroga e del rinnovo del contratto.

Nello specifico, l'art. 21 del D.lgs. 81/2015 (nel testo antecedente la modifica legislativa introdotta dal d.l. 87/2018 c.d. decreto dignità, non applicabile alle pubbliche amministrazioni) prevede che il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi e, comunque, per

un massimo di cinque volte nell'arco dei trentasei mesi, indipendentemente dal numero dei contratti.

Nel caso concreto, si ritengono sussistenti le condizioni previste dalla normativa suddetta, precisando che il presente provvedimento rappresenta, per il/la dipendente in questione, la **4° proroga** delle cinque consentite.

Per quanto attiene, infine, la normativa in materia di durata e successione dei contratti a tempo determinato, regolata dagli artt. 19 e 21 del d.lgs. 81/2015 e ss.mm. e ripresi dai commi 10 e 11 del precitato art. 37 del vigente c.c.p.l., si precisa che la presente proroga avviene:

- in osservanza del limite temporale massimo di 36 mesi di lavoro a tempo determinato in mansioni equivalenti presso lo stesso datore di lavoro tenuto conto delle deroghe previste contrattualmente (art. 37, comma 11);
- nel rispetto dei periodi di interruzione tra più contratti a termine stipulati con il medesimo lavoratore, comprese le proroghe (periodi di interruzione stabiliti rispettivamente in 10 giorni e 20 giorni a seconda che il contratto di lavoro abbia una durata fino a 6 mesi oppure superiore), tenuto conto della deroga alla regola prevista per il personale addetto ai servizi educativi).

Il presente provvedimento viene assunto nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di finanza locale e spesa per il personale, contenute nell'art. 8 della legge provinciale 27 dicembre 2010 n. 27 e ss.mm., nella legge finanziaria provinciale di stabilità per l'anno 2025 n. 13 di data 30 dicembre 2024 e nel Protocollo d'intesa per l'anno 2025 sottoscritto in data 18 novembre 2024, in materia di contenimento e razionalizzazione delle spese degli enti locali e dei loro enti strumentali, le quali prevedono che i Comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019, oltre che per specifiche deroghe.

## **IL DIRIGENTE**

premesso quanto sopra;

visto il decreto del Sindaco n. 23 di data 30 dicembre 2025 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali per l'anno 2026;

visto il decreto del Sindaco n. 24 di data 5 gennaio 2026 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di responsabile d'ufficio e attribuzione funzioni dirigenziali sostitutive ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2026;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

visto l'articolo 41 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 di data 12 novembre 2007 ed entrato in vigore il 27 dicembre 2007 e ss.mm.;

visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 60 di data 25 novembre 2019 ed entrato in vigore in data 8 dicembre 2019;

vista la deliberazione n. 18 di data 27 marzo 2025, immediatamente esecutiva con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione 2025 – 2027 e nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) 2025 – 2027;

vista la deliberazione n. 35 di data 1 aprile 2025, immediatamente esecutiva con la quale la Giunta

comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2025 – 2027;

visto l'art. 163 del D.Lgs. 267/2000;

visto l'art. 11 comma 9 del Regolamento di contabilità in merito all'assunzione di spese previste nel Piano Esecutivo di Gestione nelle more dell'approvazione del bilancio.

## DETERMINA

1. di prorogare, per i motivi esposti in relazione, il contratto di lavoro a tempo determinato sottoscritto con il/la dipendente **matr. n. 1097**, presso il Servizio Politiche sociale, giovanili e prima infanzia, nel profilo professionale di assistente amministrativo/contabile, categoria C - livello base, nei termini di seguito riepilogati:

DIPENDENTE matr. n.	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA CONTRATTO	ORARIO settimanale assegnato	PERIODO DI PROROGA	
				dal	al
<b>1097</b>	assistente amministrativo/contabile cat. C - liv. base	tempo determinato	36	11/02/2026	copertura del posto vacante, comunque non oltre il 31/12/2026

alle condizioni tutte contenute nello schema di contratto che, sebbene materialmente non allegato al presente provvedimento, ne fa parte integrante e sostanziale, identificato con la lettera A);

2. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento, relativa al pagamento delle retribuzioni e degli oneri riflessi, per complessivi euro **3.358,87,-** in ragione mensile (compreso rateo tredicesima), ai capitoli e corrispondenti impegni del bilancio dell'esercizio in corso, riportati nell'apposita tabella in calce al presente provvedimento e nel prospetto seguente:

Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	Importo	Impegni
2154	2026	Pagamento retribuzioni	Dipendenti	Euro 2.499,44.-	144329
2157	2026	Oneri riflessi	enti	Euro 646,98.-	144397
2151	2026	Irap	Pat	Euro 212,45.-	144456

3. di precisare che la proroga disposta con il presente atto risulta essere la **quarta** delle cinque consentite, secondo quanto disposto dall'art. 21 del D.lgs. 81/2015;
4. di precisare che il presente provvedimento viene assunto nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di finanza locale;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio finanziario per i provvedimenti di competenza;
6. di precisare che il presente atto diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio finanziario;
7. di dare atto che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n.

23 e s.m.. è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

### **IMPUTAZIONE DELLA SPESA**

<b>Cod. Bil e Cap</b>	<b>Anno</b>	<b>Oggetto</b>	<b>Beneficiario</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>Tipo</b>
12071.01.02154	2026	RETRIBUZIONI AL PERSONALE ANNO 2026	DIPENDENTI DIVERSI	144329	U
12071.01.02157	2026	CONTRIBUTI SU RETRIBUZIONI ANNO 2026		144397	U
12071.02.02151	2026	IMPOSTA IRAP ANNO 2026	PROVINCIA AUTONOMA TRENTO- IMPOSTA IRAP	144456	U

**GIORGIO OSELE / ArubaPEC S.p.A.**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti  
degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Pratica istruita e presentata da:

Ufficio Personale - Michelotti Elisabetta

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente determinazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e comunicata p.c. mediante segnalazione informatica a:

---

Ufficio Presenze

---

Ufficio Stipendi

---