

**ACCORDO DECENTRATO SU  
RIPARTIZIONE QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI FO.R.E.G. 2024**

Il giorno di giovedì 24 ottobre 2024 ad ore 11:00 nella sede municipale di Arco, si è svolto un incontro tra l'Amministrazione comunale, rappresentata dal Sindaco ing. Alessandro Betta e dal Segretario generale dott. Giorgio Osele e la delegazione sindacale composta da:

*Organizzazioni sindacali aziendali:*

- per la C.G.I.L. FP: Travaglia Monica, Mantovani Nicola
- per la C.I.S.L. FPS: De Perzio Massimo
- per la FENALT – Enti Locali: Pasquazzo Riccardo
- per la U.I.L. FPL: ===

*Organizzazioni sindacali provinciali:*

- per la C.G.I.L. FP Mirko Vicari, rappresentante provinciale;
- per la C.I.S.L. FPS: Maurizio Speziali, rappresentante provinciale
- per la FeNALT – Enti locali: Michele Zonta, rappresentante provinciale
- per la UIL FPL: ==

Premesso che:

- l'art. 88, comma 4, del Codice degli Enti Locali della regione TAA (legge regionale n. 2 dd. 03/05/2018) prevede che ai contratti collettivi è demandata l'individuazione degli ambiti di contrattazione decentrata;
- in base all'art. 5 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016 – 2018 sottoscritto in data 01.10.2018, il sistema della contrattazione collettiva è strutturato sui seguenti 2 livelli: a) contratto di comparto; b) contratto decentrato;
- la contrattazione decentrata per singole amministrazioni, per i Comuni e loro Consorzi ha luogo sulle materie elencate al comma 3) del citato art. 5 del vigente CCPL ed, in particolare, per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" del Fo.r.e.g.;
- il 1° ottobre 2018 è stato sottoscritto il c.c.p.l. per il triennio giuridico-economico 2016/2018, il quale regola le modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" – in sigla FO.R.E.G., che sostituisce in toto il fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi a decorrere dall'anno 2011, determinando gli importi per dipendente equivalente per il finanziamento del Foreg;
- il Foreg è costituito da due quote: quota obiettivi generali e quota obiettivi specifici;
- il 1° ottobre 2018 è stato sottoscritto l'accordo di settore per il triennio 2016/2018, il quale all'art. 7, prevede la possibilità per l'ente di destinare risorse agli obiettivi specifici nella percentuale variabile dal 10% al 25% ;
- in data 3 ottobre 2023 è stato sottoscritto l'accordo per l'interpretazione autentica dell'art. 137 "Finanziamento del FO.R.E.G.", comma 4, del CCPL di data 1° ottobre 2018 del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, il quale chiarisce l'interpretazione del secondo periodo del comma medesimo nel senso che, in caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli "obiettivi specifici" le risorse complessive del triennio saranno destinate ad ulteriore finanziamento della "quota obiettivi generali" del primo anno successivo al triennio considerato.

**Dal 1° gennaio 2018** il Fo.r.e.g. è quindi finanziato dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come indicati nella tabella riportata all'art. 137 del c.c.p.l. di data 01.10.2018.

L'articolo 143 del contratto stabilisce che, prima di utilizzare le risorse della quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G., l'amministrazione comunale stipula con le organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti, in coerenza con le previsioni del c.c.p.l. dd. 01/10/2018:

- a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della quota obiettivi specifici;
- b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

L'articolo 144, comma 2, del c.c.p.l. di data 01.10.2018, prevede che compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale

## Accordo decentrato su criteri ripartizione quota obiettivi specifici Foreg 2024

dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo.

Lo stesso articolo, al comma 3, stabilisce il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati nell'importo di euro 3.500,00.-

L'articolo 137, comma 4, prevede che eventuali somme destinate al finanziamento del FO.RE.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalla ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140 (ritenute per assenze), sono riportate sul Fo.re.g. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici.

La quota da destinare agli obiettivi specifici per l'anno 2024 è di competenza dell'amministrazione comunale che, negli ultimi anni ha fissato la percentuale del 20%. Si evidenzia che in prossima seduta di giunta sarà determinata la "quota obiettivi specifici" per il 2024: nel caso in cui non fosse confermata nella percentuale del 20%, saranno informate in merito le oo.ss. e rivista la composizione del fondo.

L'articolo 137, comma 3, del vigente ccpl, prevede inoltre quanto segue:

"In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo CCPL possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi."

A seguito di verifica e analisi dei dati di bilancio 2024, il dirigente dell'Area amministrativa finanziaria ha ritenuto compatibile con gli equilibri della parte corrente dello stesso, l'integrazione del Fondo – quota obiettivi specifici 2024, per una quota pari ad euro 35.000,00.- importo determinato su indicazione dell'esecutivo comunale nella seduta del 22 ottobre 2024. Tale importo rispetta il limite dell'1% del monte salari come prevede il vigente ccpl.

L'integrazione è motivata dall'impegno profuso dai/lle dipendenti relativamente ai progetti PNRR e al rinnovamento dei programmi informatici, passaggi che hanno investito l'intera struttura, così come per la volontà di richiedere e ottenere massimo impegno nel perseguitamento degli obiettivi specifici assegnati, strategici per assicurare la qualificata piena operatività dell'ente, in linea con gli obiettivi di governo.

Si sottolinea che l'aumento del fondo in oggetto - a valere sul 2024 - non si ritene consolidato pro futuro, necessitando di volta in volta effettuare le opportune verifiche degli equilibri di bilancio per valutare la compatibilità di una eventuale quota integrativa.

L'integrazione del fondo 2024 sarà approvata in apposita deliberazione giuntale, propedeutica all'adozione del provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2024.

### Punti all'ordine del giorno:

#### FO.R.E.G. anno 2024:

- *integrazione del Foreg – quota obiettivi specifici anno 2024;*
- *risorse presunte a disposizione per l'anno 2024, ammontare medio del compenso, figure professionali coinvolte, importi minimo e massimo;*
- *conferma criteri di erogazione come da allegato documento.*

## 1. PREMESSA

Il Segretario generale, dott. Giorgio Osele introduce l'incontro riepilogando i passaggi effettuati dall'amministrazione comunale per la definizione degli obiettivi generali e specifici relativi all'anno 2024 e per l'utilizzo del fondo 2024, come da procedura definita nei criteri generali approvati con determinazione dirigenziale n. 200 di data 28/12/2018:

- con deliberazione giuntale n. 54 di data 15/04/2024, esecutiva, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nell'ambito del quale – alla sottosezione "Performance" – sono contenuti gli obiettivi gestionali generali della struttura e gli obiettivi individuali assegnati al personale dirigente e ai responsabili di posizione organizzativa, in coerenza con la programmazione strategica contenuta nel D.U.P. 2024-2026, come precedentemente contenuti nel P.E.G;
- con determinazione dirigenziale n. 158 di data 18/09/2024 sono stati approvati gli obiettivi gestionali specifici assegnati alla struttura comunale per l'anno 2024, individuati nei prospetti allegati A) e B) alla medesima determinazione (obiettivi per singolo servizio e obiettivi trasversali), affidati a ciascun dirigente e/o responsabile di servizio, come individuati nella struttura organizzativa dell'ente, definite nel P.E.G. (approvato con deliberazione giuntale n. 19 di data 27 febbraio 2024) le dotazioni necessarie per il loro raggiungimento in termini di risorse finanziarie, umane e strumentali; copia del citato provvedimento è stato trasmesso a tutti i dipendenti comunali con e.mail di data 25/09/2024;

#### Accordo decentrato su criteri ripartizione quota obiettivi specifici Foreg 2024

- nello stesso provvedimento, si è preso atto dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi generali, determinati - per l'anno 2023 - con deliberazione giuntale n. 160 di data 23 ottobre 2023;
- la Giunta provvederà a determinare la “quota obiettivi specifici” per il 2024 nella percentuale del 20%, ai sensi dell’art. 7, comma 1, dell’accordo di settore di data 01/10/2018, in linea con gli anni precedenti; in caso di determinazione diversa saranno informate adeguatamente le ooss in merito e rivista la composizione del fondo;
- con specifica deliberazione, la Giunta comunale provvederà ad approvare l’integrazione del fondo della quota pari a 35.000,00.- comunque nei limiti dell’1% del monte salari come prevede il vigente ccpl, propedeutica all’adozione del provvedimento dirigenziale di costituzione del fondo per l’anno 2024, calcolato sul numero di dipendenti equivalenti.

Come prevede l’articolo 143 del c.c.p.l. 01/10/2018, in questa sede ora viene data indicazione in merito:

- alle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici” per l’anno 2024, determinate sulla base dell’importo provvisorio del fondo alla luce della predetta integrazione;
- all’ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- alle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.

## 2. RISORSE A DISPOSIZIONE: COSTITUZIONE IN VIA PROVVISORIA DEL FO.R.E.G. ANNO 2024.

Nel seguente prospetto si riporta la costituzione provvisoria del fondo per l’anno 2024, che ammonta a complessivi in euro **109.000,00.-**, evidenziando altresì che lo stesso risulta incrementato delle somme destinate al finanziamento del Foreg e non erogate negli esercizi precedenti pari ad **euro 7.016,33-** come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 153 dd. 9/09/2024 (liquidazione della quota obiettivi specifici anno 2023).

Nella tabella riassuntiva viene riportato anche l’incremento pari a 35.000,00.- della quota obiettivi specifici del fondo (nei limiti dell’1% del monte salari), come avanti determinato per le motivazioni esposte e oggetto di prossimo provvedimento giuntale.

### - Fondo presunto per l’anno 2024 –

<b>Tipologia quota</b>	<b>Fo.r.e.g. PRESUNTO determinato per l’ anno 2024 in euro</b>	<b>Economie residue anno 2023 in euro</b>	<b>Incremento nel limite 1% monte salari per anno 2024</b>	<b>Totale Fo.r.e.g. PRESUNTO anno 2024 in euro</b>
Quota obiettivi generali (80% di euro 109.000,00.-)	87.200,00.-	-----	-----	87.200,00.-
Quota obiettivi specifici (20% di 109.000,00.- + economie 2023)	21.800,00.-	7.016,33.-	35.000,00.-	63.816,33.-
<b>Totale</b>	<b>109.000,00.-</b>	<b>7.016,33.-</b>	<b>35.000,00.-</b>	<b>151.016,33.-</b>

Dalla tabella si evince che le risorse disponibili in via presuntiva per il finanziamento del presente accordo decentrato sono le seguenti:

- **euro 87.200,00.-** per il finanziamento della quota obiettivi generali;
- **euro 63.816,33.-** (comprese le economie residue anni precedenti e l’incremento del fondo autorizzato per l’anno 2024) per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Quest’ultimo importo presunto viene destinato a finanziare gli obiettivi specifici trasversali (punto 5 dei criteri) e gli obiettivi specifici per singolo servizio (punto 4 dei criteri).

I criteri per l’erogazione del fo.r.e.g. prevedono che gli importi unitari previsti per le diverse fattispecie di obiettivo trasversale devono intendersi come indicativi e non definitivi; se quindi le risorse della quota del fondo sono sufficienti, gli importi unitari verranno corrisposti, in caso contrario, andranno ridotti in termini proporzionali.

Invece, eventuali disponibilità residue risultanti dalla liquidazione degli obiettivi specifici “trasversali” vengono destinate al finanziamento degli obiettivi specifici “per singolo servizio” .

### 3. AMMONTARE MEDIO DEL COMPENSO.

L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato è pari ad euro 619,87.- indicato in via presuntiva sulla base dell'ammontare presunto del FO.R.E.G. anno 2024 (quota obiettivi specifici = euro 63.816,33.-) e di un numero di dipendenti equivalenti pari a 102,951.

### 4. FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE ED IMPORTI MINIMO E MASSIMO ATTRIBUIBILI.

Come prevede l'articolo 140 del c.c.pl. di data 01.10.2018, il FO.R.E.G. è erogato al personale a tempo indeterminato, nonchè al personale a tempo determinato che abbia prestato in ciascun anno solare almeno 30 giorni di lavoro presso il Comune di Arco, nonchè al personale messo a disposizione di altri Enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio dell'Ente, qualora tale fondo non venga erogato dall'Ente dove il dipendente presta il proprio servizio.

Ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale si applica la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio.

Si precisa che il Segretario, i dirigenti ed i dipendenti titolari dell'indennità di posizione organizzativa non concorrono né alla determinazione né alla distribuzione del fondo. Relativamente alla quota obiettivi specifici risulta escluso anche il personale destinatario dell'indennità per lo svolgimento dell'attività defensionale (art. 144, comma 6).

Tutte le figure professionali sono potenzialmente coinvolte, l'importo massimo individualmente attribuibile non può superare euro 1.500,00.-, mentre si stabilisce un importo minimo pari a euro 50,00.- nel caso il/la dipendente concorra ai progetti per servizio.

### 5. MODALITA' E CRITERI PER L'EROGAZIONE DEL FOREG A DECORRERE DAL 2018.

Le parti confermano i vigenti criteri per l'erogazione del fondo, impegnandosi pro futuro a rivedere alcune tipologie di attività, aggiornando casistiche e importi.

Letto, accettato e sottoscritto.

#### Per il Comune di Arco:

FTO il Segretario generale dott. Giorgio Osele

FTO Il Sindaco ing. Alessandro Betta

#### Per la delegazione sindacale:

- *Organizzazioni sindacali aziendali:*
- per la C.G.I.L FP: FTO Travaglia Monica - FTO Mantovani Nicola
- per la C.I.S.L. FPS: FTO De Perzio Massimo
- per la FENALT – Enti Locali: FTO Pasquazzo Riccardo
- per la U.I.L. FPL: ===
- per la C.G.I.L. FP – FTO Mirko Vicari, rappresentante provinciale
- per la C.I.S.L. FPS: FTO Maurizio Speziali, rappresentante provinciale
- per la FeNALT – Enti locali: ==
- per la UIL FPL: ==

**- Allegato: Modalità e criteri generali per l'erogazione del Foreg validi a decorrere dal 2018, approvati con determinazione dirigenziale n. 200/2018.**