

COMUNE DI ARCO

PROVINCIA DI TRENTO

**ACCORDO DECENTRATO SU  
RIPARTIZIONE QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI FO.R.E.G. 2022**

Il giorno di martedì 13 dicembre 2022 ad ore 11:30 nella sede municipale di Arco, si è svolto un incontro tra l'Amministrazione comunale, rappresentata dal Segretario generale dott. Giorgio Osele e la delegazione sindacale composta da:

*Organizzazioni sindacali aziendali:*

- per la C.G.I.L. FP: Chisté Oscar
- per la C.I.S.L. FP: De Perzio Massimo
- per la FENALT – Enti Locali: Pasquazzo Riccardo
- per la U.I.L. FPL: ==

Premesso che:

- l'art. 88, comma 4, del Codice degli Enti Locali della regione TAA (legge regionale n. 2 dd. 03/05/2018) prevede che ai contratti collettivi è demandata l'individuazione degli ambiti di contrattazione decentrata;
- in base all'art. 5 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016 – 2018 sottoscritto in data 01.10.2018, il sistema della contrattazione collettiva è strutturato sui seguenti 2 livelli: a) contratto di comparto; b) contratto decentrato;
- la contrattazione decentrata per singole amministrazioni, per i Comuni e loro Consorzi ha luogo sulle materie elencate al comma 3) del citato art. 5 del vigente CCPL ed, in particolare, per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" del Fo.r.e.g.;
- il 25 gennaio 2012 è stato sottoscritto l'accordo che regola le modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" – in sigla FO.R.E.G., che sostituisce in toto il fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi a decorrere dall'anno 2011 e che è costituito da due quote: quota obiettivi generali e quota obiettivi specifici;
- il 3 gennaio 2013 è stato sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fo.r.e.g. per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – per il triennio 2013 – 2015, il quale proroga l'efficacia delle disposizioni del Titolo 1 dell'Accordo Fo.r.e.g. sottoscritto il 25.01.2012 e dispone in merito al finanziamento extracontrattuale del fondo;
- il 1° ottobre 2018 è stato sottoscritto il c.c.p.p. per il triennio giuridico-economico 2016/2018, il quale modifica, a partire dal 2018, gli importi per dipendente equivalente per il finanziamento del Foreg;
- il 1° ottobre 2018 è stato sottoscritto l'accordo di settore per il triennio 2016/2018, il quale all'art. 7, prevede la possibilità per l'ente di destinare risorse agli obiettivi specifici nella percentuale variabile dal 10% al 25%.

**Dal 1° gennaio 2018** il Fo.r.e.g. è quindi finanziato dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come indicati nella tabella riportata all'art. 137 del c.c.p.l. di data 01.10.2018.

L'articolo 143 del contratto stabilisce che, prima di utilizzare le risorse della quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G., l'amministrazione comunale stipuli con le organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della suddetta quota, nel qual saranno definiti, in coerenza con le previsioni del c.c.p.l. dd. 01/10/2018:

- a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della quota obiettivi specifici;
- b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

L'articolo 144, comma 2, del c.c.p.l. di data 01.10.2018, prevede che compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo.

Lo stesso articolo, al comma 3, stabilisce il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati nell'importo di euro 3.500,00.-

L'articolo 137, comma 4, prevede che eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalla ritenute di cui al comma 6 dell'art.

## Accordo decentrato su criteri ripartizione quota obiettivi specifici Foreg 2022

140 (ritenute per assenze), sono riportate sul Fo.re.g. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici.

- la quota da destinare agli obiettivi specifici per l'anno 2022 è di competenza dell'amministrazione comunale che, negli ultimi anni è stata fissata nella percentuale del 20%: si evidenzia che apposita comunicazione propone la conferma della stessa nella seduta di giunta di data 13 dicembre 2022, precisando che in caso di determinazione diversa saranno informate adeguatamente le ooss in merito.

*Punti all'ordine del giorno:*

*FO.R.E.G. anno 2022:*

- *risorse presunte a disposizione per l'anno 2022, ammontare medio del compenso, figure professionali coinvolte, importi minimo e massimo;*

### 1. PREMESSA

Il Segretario generale, dott. Giorgio Osele introduce l'incontro riepilogando i passaggi effettuati dall'amministrazione comunale per la definizione degli obiettivi generali e specifici relativi all'anno 2022 e per l'utilizzo del fondo 2022, come da procedura definita nei criteri generali approvati con determinazione dirigenziale n. 200 di data 28/12/2018:

- con deliberazione n. 186 di data 06/12/2022, la Giunta comunale ha definito ed approvato gli obiettivi gestionali generali e specifici ritenuti strategici per l'anno 2022, come individuati nel prospetto allegato al medesimo provvedimento, collegandoli al P.E.G. contabile per l'esercizio 2022 ed affidando gli stessi ai singoli dirigenti, unitamente alle dotazioni necessarie per il loro raggiungimento. Gli obiettivi specifici, individuati dal Segretario generale e dai dirigenti d'area, sono illustrati nelle schede – obiettivo depositate presso il Servizio Personale; copia della citata deliberazione è stata trasmessa alle OO.SS. ed a tutti i dipendenti comunali con e.mail di data 07/12/2022;
- nello stesso provvedimento, la Giunta comunale ha preso atto dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi determinati per l'anno 2021 con deliberazione n. 203 di data 23/11/2021;
- la comunicazione di giunta per la seduta del 13/12/2022 propone la conferma della determinazione della “quota obiettivi specifici” per il 2022 nella percentuale del 20%, ai sensi dell'art. 7, comma 1, dell'accordo di settore di data 01/10/2018, precisando che in caso di determinazione diversa saranno informate adeguatamente le ooss in merito;
- con apposita determinazione il dirigente provvederà a costituire il Fondo per l'anno 2022 calcolato sul numero di dipendenti equivalenti.

Come prevede l'articolo 143 del c.c.p.l. 01/10/2018, in questa sede ora viene data indicazione in merito:

- a) alle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici” per l'anno 2022, determinate sulla base dell'importo provvisorio del fondo;
- b) all'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) alle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.

### 2. RISORSE A DISPOSIZIONE: COSTITUZIONE IN VIA PROVVISORIA DEL FO.R.E.G. ANNO 2022.

Nel seguente prospetto si riporta la costituzione provvisoria del fondo per l'anno 2022, che ammonta a complessivi in euro **115.000,00.-**, evidenziando nell'ambito del fondo stesso le somme destinate al finanziamento del Foreg e non erogate negli esercizi precedenti pari ad **euro 4.844,92-** come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 190 dd. 2 novembre 2022 (liquidazione della quota obiettivi specifici anno 2021).

- **Fondo presunto per l'anno 2022** –

<i>Tipologia quota</i>	<i>Fo.r.e.g. PRESUNTO determinato per l' anno 2021 in euro</i>	<i>Economie residue anno 2020 in euro</i>	<i>Totale Fo.r.e.g. PRESUNTO anno 2021 in euro</i>
Quota obiettivi generali (80% di euro 115.000,00.-)	92.000,00.-	----	92.000,00.-
Quota obiettivi specifici (20% di 115.000,00.- + economie 2021)	23.000,00.-	4.844,92.-	27.844,92.-
<b>Totale</b>	<b>115.000,00.-</b>	<b>4.844,92.-</b>	<b>119.844,92.-</b>

Dalla tabella si evince che le risorse disponibili in via presuntiva per il finanziamento del presente accordo decentrato sono le seguenti:

- **euro 92.000,00.-** per il finanziamento della quota obiettivi generali;
- **euro 27.844,92.-** (comprese le economie residue anni precedenti) per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Quest'ultimo importo presunto viene destinato a finanziare gli obiettivi specifici trasversali (punto 5 dei criteri) e gli obiettivi specifici per singolo servizio (punto 4 dei criteri).

I criteri per l'erogazione del fo.r.e.g. prevedono che gli importi unitari previsti per le diverse fattispecie di obiettivo trasversale devono intendersi come indicativi e non definitivi; se quindi le risorse della quota del fondo sono sufficienti, gli importi unitari verranno corrisposti, in caso contrario, andranno ridotti in termini proporzionali.

Invece, eventuali disponibilità residue risultanti dalla liquidazione degli obiettivi specifici "trasversali" vengono destinate al finanziamento degli obiettivi specifici "per singolo servizio".

### **3. AMMONTARE MEDIO DEL COMPENSO.**

L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato è pari ad euro 257,82.- indicato in via presuntiva sulla base dell'ammontare presunto del FO.R.E.G. anno 2022 (quota obiettivi specifici = euro 27.844,92.-) e di un numero di dipendenti equivalenti pari a 107,955. arrotondato a 108.

### **4. FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE ED IMPORTI MINIMO E MASSIMO ATTRIBUIBILI.**

Come prevede l'articolo 140 del c.c.pl. di data 01.10.2018, il FO.R.E.G. è erogato al personale a tempo indeterminato, nonché al personale a tempo determinato che abbia prestato in ciascun anno solare almeno 30 giorni di lavoro presso il Comune di Arco, nonché al personale messo a disposizione di altri Enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio dell'Ente, qualora tale fondo non venga erogato dall'Ente dove il dipendente presta il proprio servizio.

Ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale si applica la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio.

Si precisa che il Segretario, i dirigenti ed i dipendenti titolari dell'indennità di posizione organizzativa non concorrono né alla determinazione né alla distribuzione del fondo. Relativamente alla quota obiettivi specifici risulta escluso anche il personale destinatario dell'indennità per lo svolgimento dell'attività defensionale (art. 144, comma 6).

Tutte le figure professionali sono potenzialmente coinvolte e l'importo massimo individualmente attribuibile non può superare euro 3.500,00.-

Nell'ipotesi in cui il personale sia coinvolto in un obiettivo specifico (diverso da quelli di carattere trasversale che interessino tutti i dipendenti e per i quali sono predeterminati gli importi unitari riportati al punto 5 dei criteri) l'importo minimo attribuibile non potrà essere inferiore ad euro 3,00.- (valore minimo previsto alla lettera d), punto 5.1) dei criteri risultante nel caso in cui un dipendente non partecipasse al raggiungimento di nessun obiettivo specifico per singolo servizio e/o di carattere trasversale, eccezion fatta per n. 1 giornata di presenza con modifica orario di lavoro per esigenze organizzative prevista al predetto punto 5.1 lett. d).

Letto, accettato e sottoscritto.

Per il Comune di Arco:

FTO il Segretario generale

Per la delegazione sindacale:

- *Organizzazioni sindacali aziendali:*
- per la C.G.I.L. FP: FTO Chisté Oscar
- per la C.I.S.L. FP: FTO De Perzio Massimo
- per la FENALT – Enti Locali: FTO Pasquazzo Riccardo
- per la U.I.L. FPL: ==