

COMUNE DI ARCO

PROVINCIA DI TRENTO

**ACCORDO DECENTRATO SU
RIPARTIZIONE QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI FO.R.E.G. 2023**

Il giorno di giovedì 14 dicembre 2023 ad ore 10:30 nella sede municipale di Arco, si è svolto un incontro tra l'Amministrazione comunale, rappresentata dal Segretario generale dott. Giorgio Osele e la delegazione sindacale composta da:

Organizzazioni sindacali aziendali:

- per la C.G.I.L. FP: Travaglia Monica, Mantovani Nicola
- per la C.I.S.L. FP: De Perzio Massimo
- per la FENALT – Enti Locali: Pasquazzo Riccardo
- per la U.I.L. FPL: =====
- per la C.G.I.L. FP Mirko Vicari, rappresentante provinciale.

Premesso che:

- l'art. 88, comma 4, del Codice degli Enti Locali della regione TAA (legge regionale n. 2 dd. 03/05/2018) prevede che ai contratti collettivi è demandata l'individuazione degli ambiti di contrattazione decentrata;
- in base all'art. 5 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016 – 2018 sottoscritto in data 01.10.2018, il sistema della contrattazione collettiva è strutturato sui seguenti 2 livelli: a) contratto di comparto; b) contratto decentrato;
- la contrattazione decentrata per singole amministrazioni, per i Comuni e loro Consorzi ha luogo sulle materie elencate al comma 3) del citato art. 5 del vigente CCPL ed, in particolare, per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" del Fo.r.e.g.;
- il 25 gennaio 2012 è stato sottoscritto l'accordo che regola le modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" – in sigla FO.R.E.G., che sostituisce in toto il fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi a decorrere dall'anno 2011 e che è costituito da due quote: quota obiettivi generali e quota obiettivi specifici;
- il 3 gennaio 2013 è stato sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fo.r.e.g. per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – per il triennio 2013 – 2015, il quale proroga l'efficacia delle disposizioni del Titolo 1 dell'Accordo Fo.r.e.g. sottoscritto il 25.01.2012 e dispone in merito al finanziamento extracontrattuale del fondo;
- il 1° ottobre 2018 è stato sottoscritto il c.c.p.p. per il triennio giuridico-economico 2016/2018, il quale modifica, a partire dal 2018, gli importi per dipendente equivalente per il finanziamento del Foreg;
- il 1° ottobre 2018 è stato sottoscritto l'accordo di settore per il triennio 2016/2018, il quale all'art. 7, prevede la possibilità per l'ente di destinare risorse agli obiettivi specifici nella percentuale variabile dal 10% al 25% .
- in data 3 ottobre 2023 è stato sottoscritto l'accordo per l'interpretazione autentica dell'art. 137 "Finanziamento del FO.R.E.G.", comma 4, del CCPL di data 1° ottobre 2018 del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, il quale chiarisce l'interpretazione del secondo periodo del comma medesimo nel senso che, in caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli "obiettivi specifici" le risorse complessive del triennio saranno destinate ad ulteriore finanziamento della "quota obiettivi generali" del primo anno successivo al triennio considerato.

Dal 1° gennaio 2018 il Fo.r.e.g. è quindi finanziato dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come indicati nella tabella riportata all'art. 137 del c.c.p.l. di data 01.10.2018.

L'articolo 143 del contratto stabilisce che, prima di utilizzare le risorse della quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G., l'amministrazione comunale stipuli con le organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti, in coerenza con le previsioni del c.c.p.l. dd. 01/10/2018:

- a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della quota obiettivi specifici;
- b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

L'articolo 144, comma 2, del c.c.p.l. di data 01.10.2018, prevede che compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la tempestiva

Accordo decentrato su criteri ripartizione quota obiettivi specifici Foreg 2023

comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo.

Lo stesso articolo, al comma 3, stabilisce il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati nell'importo di euro 3.500,00.-

L'articolo 137, comma 4, prevede che eventuali somme destinate al finanziamento del FO.RE.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalla ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140 (ritenute per assenze), sono riportate sul Fo.re.g. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici.

- la quota da destinare agli obiettivi specifici per l'anno 2023 è di competenza dell'amministrazione comunale che, negli ultimi anni è stata fissata nella percentuale del 20%: si evidenzia che nella seduta di data 12/12/2023, la Giunta comunale ha confermato la determinazione della "quota obiettivi specifici" per il 2023 nella percentuale del 20%, in linea con gli anni precedenti.

Punti all'ordine del giorno:

FO.R.E.G. anno 2023:

- *risorse presunte a disposizione per l'anno 2023, ammontare medio del compenso, figure professionali coinvolte, importi minimo e massimo;*

1. PREMESSA

Il Segretario generale, dott. Giorgio Osele introduce l'incontro riepilogando i passaggi effettuati dall'amministrazione comunale per la definizione degli obiettivi generali e specifici relativi all'anno 2023 e per l'utilizzo del fondo 2023, come da procedura definita nei criteri generali approvati con determinazione dirigenziale n. 200 di data 28/12/2018:

- con deliberazione giuntale n. 160 di data 23/10/2023, esecutiva, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nell'ambito del quale – alla sottosezione "Performance" – sono contenuti gli obiettivi gestionali generali della struttura e gli obiettivi individuali assegnati al personale dirigente e ai responsabili di posizione organizzativa, in coerenza con la programmazione strategica contenuta nel D.U.P. 2023-2025, come precedentemente contenuti nel P.E.G;
- con determinazione dirigenziale n. 171 di data 30/11/2023 sono stati approvati gli obiettivi gestionali specifici assegnati alla struttura comunale per l'anno 2023, individuati nei prospetti allegati A) e B) alla medesima determinazione (obiettivi per singolo servizio e obiettivi trasversali), affidati a ciascun dirigente e/o responsabile di servizio, come individuati nella struttura organizzativa dell'ente, definite nel P.E.G. (approvato con deliberazione giuntale n. 54 di data 2 maggio 2023) le dotazioni necessarie per il loro raggiungimento in termini di risorse finanziarie, umane e strumentali; copia del citato provvedimento è stato trasmesso a tutti i dipendenti comunali con e.mail di data 01/12/2023;
- nello stesso provvedimento, si è ha preso atto dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi generali, determinati - per l'anno 2022 - con deliberazione giuntale n. 186 di data 6 dicembre 2022;
- la Giunta, nella seduta di data 12/12/2023, ha confermato la determinazione della "quota obiettivi specifici" per il 2023 nella percentuale del 20%, ai sensi dell'art. 7, comma 1, dell'accordo di settore di data 01/10/2018, in linea con gli anni precedenti;
- con apposita determinazione il dirigente provvederà a costituire il Fondo per l'anno 2023 calcolato sul numero di dipendenti equivalenti.

Come prevede l'articolo 143 del c.c.p.l. 01/10/2018, in questa sede ora viene data indicazione in merito:

- a) alle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" per l'anno 2023, determinate sulla base dell'importo provvisorio del fondo;
- b) all'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) alle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.

2. RISORSE A DISPOSIZIONE: COSTITUZIONE IN VIA PROVVISORIA DEL FO.R.E.G. ANNO 2023.

Nel seguente prospetto si riporta la costituzione provvisoria del fondo per l'anno 2023, che ammonta a complessivi in euro **109.992,54.-**, evidenziando altresì che lo stesso risulta incrementato delle somme destinate al finanziamento del Foreg e non erogate negli esercizi precedenti pari ad **euro 9.647,41-** come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 156 dd. 9 novembre 2023 (liquidazione della quota obiettivi specifici anno 2023).

- Fondo presunto per l'anno 2023 -

<i>Tipologia quota</i>	<i>Fo.r.e.g. PRESUNTO determinato per l' anno 2023 in euro</i>	<i>Economie residue anno 2022 in euro</i>	<i>Totale Fo.r.e.g. PRESUNTO anno 2023 in euro</i>
Quota obiettivi generali (80% di euro 109.992,54.-)	87.994,03.-	-----	87.994,03.-
Quota obiettivi specifici (20% di 109.992,54.- + economie 2022)	21.998,51.-	9.647,41.-	31.645,92.-
Totale	109.992,54.-	9.647,41.-	119.639,95.-

Dalla tabella si evince che le risorse disponibili in via presuntiva per il finanziamento del presente accordo decentrato sono le seguenti:

- **euro 87.994,03.-** per il finanziamento della quota obiettivi generali;
- **euro 31.645,92.-** (comprese le economie residue anni precedenti) per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Quest'ultimo importo presunto viene destinato a finanziare gli obiettivi specifici trasversali (punto 5 dei criteri) e gli obiettivi specifici per singolo servizio (punto 4 dei criteri).

I criteri per l'erogazione del fo.r.e.g. prevedono che gli importi unitari previsti per le diverse fattispecie di obiettivo trasversale devono intendersi come indicativi e non definitivi; se quindi le risorse della quota del fondo sono sufficienti, gli importi unitari verranno corrisposti, in caso contrario, andranno ridotti in termini proporzionali.

Invece, eventuali disponibilità residue risultanti dalla liquidazione degli obiettivi specifici "trasversali" vengono destinate al finanziamento degli obiettivi specifici "per singolo servizio" .

3. AMMONTARE MEDIO DEL COMPENSO.

L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato è pari ad euro 303,83.- indicato in via presuntiva sulla base dell'ammontare presunto del FO.R.E.G. anno 2023 (quota obiettivi specifici = euro 31.645,92.-) e di un numero di dipendenti equivalenti pari a 104,157.

4. FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE ED IMPORTI MINIMO E MASSIMO ATTRIBUIBILI.

Come prevede l'articolo 140 del c.c.pl. di data 01.10.2018, il FO.R.E.G. è erogato al personale a tempo indeterminato, nonché al personale a tempo determinato che abbia prestato in ciascun anno solare almeno 30 giorni di lavoro presso il Comune di Arco, nonché al personale messo a disposizione di altri Enti o istituti pubblici, con spesa a carico del bilancio dell'Ente, qualora tale fondo non venga erogato dall'Ente dove il dipendente presta il proprio servizio.

Ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale si applica la proporzionale riduzione delle singole quote spettanti in rapporto al minore orario di servizio.

Si precisa che il Segretario, i dirigenti ed i dipendenti titolari dell'indennità di posizione organizzativa non concorrono nè alla determinazione nè alla distribuzione del fondo. Relativamente alla quota obiettivi specifici risulta escluso anche il personale destinatario dell'indennità per lo svolgimento dell'attività defensionale (art. 144, comma 6).

Tutte le figure professionali sono potenzialmente coinvolte, l'importo massimo individualmente attribuibile non può superare euro 1.200,00.-, mentre si stabilisce un importo minimo pari a euro 25,00.-

Letto, accettato e sottoscritto.

Per il Comune di Arco:
FTO Segretario generale

Per la delegazione sindacale:

- *Organizzazioni sindacali aziendali:*
 - per la C.G.I.L. FP: FTO Travaglia Monica – FTO Mantovani Nicola
 - per la C.I.S.L. FP: FTO De Perzio Massimo
 - per la FENALT – Enti Locali: FTO Pasquazzo Riccardo
 - per la U.I.L. FPL: =====
 - per la C.G.I.L. FP – FTO Mirko Vicari, rappresentante provinciale
- Allegato: Modalità e criteri generali per l'erogazione del Foreg validi a decorrere dal 2018, approvati con determinazione dirigenziale n. 200/2018.

E:\SEGRETER.GEN\PERSONALE\FOREG\2023\accordo decentrato\FOREG 2023 accordo decentrato FTO.odt