



Comune della Città di Arco
PROVINCIA DI TRENTO

Ufficio Personale
Area Segreteria Generale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE n. 218 di data 29/09/2026

OGGETTO:	PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DEL/DELLA SIG./SIG.RA C.L. (MATR. 1145), OPERATORE D'APPOGGIO, CAT.A, LIVELLO UNICO (AREA 1 - OPERATORI - LIVELLO INGRESSO) PRESSO IL SERVIZIO POLITICHE SOCIALI, GIOVANILI E PRIMA INFANZIA - SETTORE NIDO D'INFANZIA DAL 29/09/2026.
-----------------	---

Relazione.

Presso il Servizio Politiche sociali, giovanili e prima infanzia - settore nido d'infanzia, a decorrere dal 24 settembre 2026 risulta assente il/la dipendente matr. 1105, operatore d'appoggio, in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato ed orario a tempo pieno, come da documentazione agli atti del servizio personale.

Con determinazione n. 212 di data 23 settembre 2026 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato del/della signor/ra C.L., matr. n. 1145, al fine di garantire la sostituzione del/della dipendente sopra indicato/a, fino alla data del 28 settembre 2026.

Considerato il protrarsi dell'assenza dal servizio del/della dipendente matricola n. 1105 e ritenuto necessario, al fine di assicurare la continuità e la regolare funzionalità del servizio, garantire la copertura del posto per tutta la durata dell'assenza, il Segretario generale e la Dirigente dell'Area Servizi alla persona, sentita la coordinatrice interna, hanno rilevato l'opportunità di prorogare il contratto di lavoro del/della dipendente matricola n. 1145, con orario di lavoro pari a 36 ore settimanali, fino al rientro del/della dipendente matr. n. 1105, comunque non oltre il 31/12/2026.

Con il presente provvedimento, si dispone pertanto la proroga contrattuale del/della dipendente matricola n. 1145, c/o il Servizio Politiche sociali, giovanili e prima infanzia, nei termini di seguito riepilogati:

NOMINATIVO (iniziali cognome e nome)	PROFILO PROFESSIONALE	STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE	ORARIO settimanale	MOTIVAZIONE	PERIODO DI PROROGA	
					DAL	AL
C.L. (già matr. n. 1145)	Operatore d'appoggio cat. A - livello unico (Area 1 – Operatori, livello di ingresso)	Nido d'infanzia	36 ore	Proroga per sostituzione matr. n. 1105	29/09/2026	Fino al rientro matr. n. 1105, comunque non oltre il 31/12/2026

Il/la dipendente matr. n. 1145, interpellato/a in proposito, ha accolto favorevolmente la proposta di proroga nei termini sopra indicati.

La proroga disposta con il presente provvedimento avviene nel rispetto dell'articolo 37 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016 – 2018 del personale del comparto autonomie locali, siglato a Trento il 1° ottobre 2018 (che recepisce la normativa nazionale in materia di assunzioni a termine di cui al D. Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015 e ss.mm.), il quale consente la stipulazione di contratti individuali di lavoro a tempo determinato, tra l'altro, per le ragioni ivi individuate, rinviando allo stesso D. Lgs. 81/2015 relativamente alla disciplina della proroga e del rinnovo del contratto.

Nello specifico, l'art. 21 del D.lgs. 81/2015 (nel testo antecedente la modifica legislativa introdotta dal d.l. 87/2018 c.d. decreto dignità, non applicabile alle pubbliche amministrazioni) prevede che il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi e, comunque, per un massimo di cinque volte nell'arco dei trentasei mesi, indipendentemente dal numero dei contratti.

Nel caso concreto, si ritengono sussistenti le condizioni previste dalla normativa suddetta, precisando che il presente provvedimento rappresenta, per il/la dipendente in questione, la **1° proroga** delle cinque consentite.

Per quanto attiene, infine, la normativa in materia di durata e successione dei contratti a tempo determinato, regolata dagli artt. 19 e 21 del d.lgs. 81/2015 e ss.mm. e ripresi dai commi 10 e 11 del precitato art. 37 del vigente c.c.p.l., si precisa che la presente proroga avviene:

- in osservanza del limite temporale massimo di 36 mesi di lavoro a tempo determinato in mansioni equivalenti presso lo stesso datore di lavoro tenuto conto delle deroghe previste contrattualmente (art. 37, comma 11);

- nel rispetto dei periodi di interruzione tra più contratti a termine stipulati con il medesimo lavoratore, comprese le proroghe (periodi di interruzione stabiliti rispettivamente in 10 giorni e 20 giorni a seconda che il contratto di lavoro abbia una durata fino a 6 mesi oppure superiore), tenuto conto della deroga alla regola prevista per il personale addetto ai servizi educativi).

Il presente provvedimento viene assunto nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di finanza locale e spesa per il personale, contenute nell'art. 8 della legge provinciale 27 dicembre 2010 n. 27 e ss.mm., nella legge finanziaria provinciale di stabilità per l'anno 2025 n. 13 di data 30 dicembre 2024 e nel Protocollo d'intesa per l'anno 2025 sottoscritto in data 18 novembre 2024, in materia di contenimento e razionalizzazione delle spese degli enti locali e dei loro enti strumentali, le quali prevedono che i Comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019, oltre che per specifiche deroghe. Il protocollo di intesa per l'anno 2026 sottoscritto in data 24 novembre 2025 non dispone alcuna novità in materia di assunzioni di personale.

Tali disposizioni prevedono che i Comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019, oltre che per specifiche deroghe, lasciando immutata la possibilità di assumere personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni provinciali, fattispecie che si concretizza in provvedimenti della stessa Provincia Autonoma di Trento che definisce le dotazioni standard del servizio per la prima infanzia.

IL DIRIGENTE

premesso quanto sopra;

visto il decreto della Sindaca n. 23 di data 30 dicembre 2025 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali per l'anno 2026;

visto il decreto della Sindaca n. 24 di data 5 gennaio 2026 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di responsabile d'ufficio e attribuzione funzioni dirigenziali sostitutive ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2026;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

visto l'articolo 41 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 di data 12 novembre 2007 ed entrato in vigore il 27 dicembre 2007 e ss.mm.;

visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 60 di data 25 novembre 2019 ed entrato in vigore in data 8 dicembre 2019;

vista la deliberazione n. 2 di data 11 febbraio 2026, immediatamente esecutiva con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione 2026 – 2028 e la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) 2026 – 2028;

vista la deliberazione n. 18 di data 11 febbraio 2026, immediatamente esecutiva con la quale la Giunta comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2026 – 2028;

DETERMINA

1. di prorogare, per i motivi esposti in relazione, il contratto di lavoro a tempo determinato sottoscritto con il/la dipendente matr. n. 1145, presso il Servizio Politiche sociali, giovanili e prima infanzia, nel profilo professionale di operatore d'appoggio, categoria A - livello unico (Area 1 – operatori – livello ingresso), nei termini di seguito riepilogati:

NOMINATIVO (iniziali cognome e nome)	PROFILO PROFESSIONALE	STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE	ORARIO settimanale	MOTIVAZIONE	PERIODO DI ASSUNZIONE	
					DAL	AL
C.L. (già matr. n. 1145)	Operatore d'appoggio cat. A - livello unico (Area 1 – Operatori, livello di ingresso)	Nido d'infanzia	36 ore	Proroga per sostituzione matr. n. 1105	29/09/2026	Fino al rientro matr. n. 1105, comunque non oltre il 31/12/2026

2. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento, relativa al pagamento delle retribuzioni e degli oneri riflessi, per complessivi euro **2.767,66.-** in ragione mensile (compreso rateo tredicesima), ai capitoli e corrispondenti impegni del bilancio dell'esercizio in corso, riportati nell'apposita tabella in calce al presente provvedimento e nel prospetto seguente:

Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	Importo/Euro	Impegni
1855	2026	Pagamento retribuzioni	dipendenti	2.192,83.-	144328
1856	2026	Oneri riflessi	Enti vari	574,83.-	144394

3. di dare atto che le vigenti disposizioni normative in materia di bilancio per gli enti locali hanno stabilito che a partire dal 2026 i capitoli afferenti l'asilo nido della missione 12 vengano riclassificati dal programma 1 al programma 11. Ciò ha comportato che con l'approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028 è stata loro attribuita una numerazione nuova e che gli impegni precedentemente assunti sono stati traslati sui nuovi capitoli, mantenendo la stessa numerazione;
4. di precisare che la proroga disposta con il presente atto risulta essere la prima delle cinque consentite, secondo quanto disposto dall'art. 21 del D.lgs. 81/2015;
5. di precisare che il presente provvedimento viene assunto nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di finanza locale;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio finanziario per i provvedimenti di competenza;
7. di precisare che il presente atto diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio finanziario;

8. di dare atto che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m., è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

Cod. Bil e Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	N. Impegno	Tipo
12011.01.01873	2026	RETRIBUZIONI AL PERSONALE ANNO 2026	DIPENDENTI DIVERSI	144328	U
12011.01.01874	2026	CONTRIBUTI SU RETRIBUZIONI ANNO 2026		144394	U

GIORGIO OSELE / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti
degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Pratica istruita e presentata da:

Ufficio Personale - Benini Valentina

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente determinazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e comunicata p.c. mediante segnalazione informatica a:

Ufficio Presenze

Ufficio Stipendi
