



**Comune della Città di Arco**  
PROVINCIA DI TRENTO

**Ufficio Personale**  
**Area Segreteria Generale**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE n. 194 di data 26/08/2026**

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OGGETTO:</b> | <b>ASSUNZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI EDUCATORE ASILO NIDO, CATEGORIA C - LIVELLO BASE, PRESSO IL SERVIZIO POLITICHE SOCIALI, GIOVANILI E PRIMA INFANZIA – SETTORE NIDO D'INFANZIA, A.E. 2026/2027.</b> |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Relazione.

L'articolo 18 del Regolamento comunale per la disciplina del sistema dei servizi socio educativi per la prima infanzia, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 57 di data 16 settembre 2009, in applicazione della L.P. 12 marzo 2002 n. 4 e ss.mm., stabilisce che la dotazione organica del personale da assegnare al nido d'infanzia viene definita in base ai rapporti tra educatori/addetti e bambini iscritti, come segue:

- n. 1 educatore per ogni 6 bambini/e iscritti/e aventi età compresa tra 3 e 18 mesi;
- n. 1 educatore per ogni 9 bambini/e iscritti/e aventi età superiore a 18 mesi.

Oltre al rapporto sopramenzionato, nell'ambito della formazione degli organici, deve essere prevista anche la figura specifica di un coordinatore, da individuare tra il personale educativo, che garantisca il coordinamento organizzativo e nel suo complesso la funzionalità socio-educativa in ogni asilo nido.

Inoltre, per prassi consolidata e per una maggiore funzionalità, viene assegnata una unità di personale a tempo parziale aggiuntiva con mansioni di jolly, per garantire il servizio educativo in caso di brevi assenze dal lavoro dei colleghi durante l'anno nonché per garantire la copertura di determinate fasce orarie.

Nell'elaborazione della dotazione organica si tiene altresì conto dell'assegnazione di ulteriori unità di personale educativo a tempo parziale per la copertura integrale fino agli orari di chiusura del servizio.

Per quanto riguarda il personale ausiliario, il regolamento prevede n. 1 addetto/a alle funzioni ausiliarie, di norma ogni quindici bambini/e iscritti/e, oltre alla figura del cuoco.

Il Segretario generale - dirigente dell'Area Servizi alla persona, sulla scorta della relazione predisposta dalla coordinatrice interna del Servizio asilo nido valutata nell'incontro di data 23 luglio 2026, ha determinato il fabbisogno di personale educativo e ausiliario presso il nido d'infanzia comunale per l'anno educativo 2026 – 2027, alla luce dei parametri stabiliti dalla normativa provinciale specifica in vigore e dal regolamento comunale precitato, tenuto conto dell'organizzazione del servizio introdotta per le ragioni illustrate nella relazione protocollata in data 7 giugno 2018 al n. 17961.

Si evidenzia che i posti previsti a tempo parziale (individuati con le lettere R, S, T, U e V) della sotto riportata tabella) sono interessati da un'integrazione temporanea dell'orario fino a 36 ore settimanali - limitatamente ai periodi: 3 settembre 2026 – 23 dicembre 2026; 7 settembre 2026 – 2 ottobre 2026; 5 ottobre 2026 – 23 dicembre 2026 - finalizzata a garantire le condizioni ottimali per un inserimento graduale al servizio dei bambini neo iscritti, che tenga conto dei bisogni di reciproco adattamento della famiglia, del bambino e del servizio in generale, nonché delle esigenze logistiche e organizzative derivanti dalla ripresa dell'attività.

Alla luce di quanto sopra esposto, il fabbisogno di personale educativo a tempo determinato riferito all'anno educativo 2026/2027 - considerata la dotazione organica del personale educativo di ruolo presente stabilmente presso la struttura comunale – risulta così determinato:

FABBISOGNO PERSONALE EDUCATIVO A TEMPO DETERMINATO A.E. 2026/2027  
così come codificati e riportati nella procedura di assegnazione gestita dal Comune di Riva del Garda - Ente capofila

| CODICE/<br>N. POSTI |   | ORARIO<br>SETTIMANALE/ORE | PERIODO DI ASSUNZIONE |            | DETTAGLIO     |
|---------------------|---|---------------------------|-----------------------|------------|---------------|
|                     |   |                           | DAL                   | AL         |               |
| M                   | 1 | 36                        | 26/08/2026            | 30/07/2027 | posto vacante |
| N                   | 1 | 36                        | 26/08/2026            | 30/07/2027 | extraorganico |

|   |   |    |            |                                                                  |                                                     |
|---|---|----|------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| O | 1 | 36 | 26/08/2026 | Fino a frequenza bimbo/a (non oltre il 30/07/2027)               | educatore di sostegno                               |
| P | 1 | 36 | 26/08/2026 | Fino a frequenza bimbo/a (non oltre il 23/12/2026 salvo proroga) | educatore di sostegno                               |
| Q | 1 | 25 | 01/09/2026 | 30/07/2027                                                       | posto vacante                                       |
| R | 1 | 22 | 01/09/2026 | 30/07/2027                                                       | posto vacante                                       |
|   |   | 36 | 03/09/2026 | 23/12/2026                                                       | integrazione temporanea di orario per ambientamenti |
| S | 1 | 20 | 01/09/2026 | 30/07/2027                                                       | posto vacante                                       |
|   |   | 36 | 07/09/2026 | 04/10/2026                                                       | integrazione temporanea di orario per ambientamenti |
|   |   | 25 | 05/10/2026 | 23/12/2026                                                       | integrazione temporanea di orario                   |
| T | 1 | 20 | 01/09/2026 | 30/07/2027                                                       | posto vacante                                       |
|   |   | 36 | 07/09/2026 | 02/10/2026                                                       | integrazione temporanea di orario per ambientamenti |
| U | 1 | 18 | 01/09/2026 | 30/07/2027                                                       | extraorganico con funzione di jolly                 |
|   |   | 36 | 07/09/2026 | 02/10/2026                                                       | integrazione temporanea di orario per ambientamenti |
| V | 1 | 18 | 01/09/2026 | 23/12/2026 con possibile proroga                                 | extraorganico                                       |
|   |   | 36 | 07/09/2026 | 02/10/2026                                                       | integrazione temporanea di orario per ambientamenti |

Per la copertura temporanea dei posti si è fatto ricorso allo scorrimento dell'apposita graduatoria unica tra i Comuni di Arco e Riva del Garda, valida per le assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di educatore asilo nido, cat. C, livello base, approvata con determinazione dirigenziale del Comune di Riva del Garda n. 455 di data 7 agosto 2025.

In esito alla procedura gestita dell'ente capofila (Comune di Riva del Garda), sono stati assegnati gli incarichi disponibili su entrambi i Comuni, alla luce dell'adesione espressa dalle candidate in ordine di graduatoria alle diverse proposte lavorative entro la data prevista, nonchè delle riassegnazioni derivanti dalle successive rinunce agli incarichi, come di seguito riportato:

**PERSONALE EDUCATIVO A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATO  
AL NIDO D'INFANZIA "MILLECOLORI"**

| NN. | CODICE | ORARIO<br>SETT.LE/O<br>RE | PERIODO DI ASSUNZIONE |                                                                                                      | ASSEGNAZIONE                               |            | DETTAGLIO             |
|-----|--------|---------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------|-----------------------|
|     |        |                           | DAL                   | AL                                                                                                   | NOMINATIVO<br>(iniziali cognome e<br>nome) | NATO/A IL  |                       |
| 1   | M      | 36                        | 26/08/2026            | 16/02/2027<br>(nel rispetto del<br>periodo massimo di<br>servizio previsto<br>dall'art. 37 del ccpl) | Z.L.<br>(già matr. n. 1029)                | 19/08/1990 | posto vacante         |
| 2   | N      | 36                        | 26/08/2026            | 30/07/2026                                                                                           | N.E.                                       | 15/05/1989 | extraorganico         |
| 3   | O      | 36                        | 26/08/2026            | Fino a frequenza<br>bimbo/a<br>(non oltre il                                                         | A.S.<br>(già matr. n. 1066)                | 14/06/1985 | educatore di sostegno |

|    |   |    |            |                                                                                          |                             |            |                                                     |
|----|---|----|------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------|-----------------------------------------------------|
|    |   |    |            | 30/07/2027)                                                                              |                             |            |                                                     |
| 4  | P | 36 | 26/08/2026 | Fino a frequenza bimbo/a (non oltre il 23/12/2026 <u>salvo proroga</u> )                 | M.D.                        | 31/08/1993 | educatore di sostegno                               |
| 5  | Q | 25 | 01/09/2026 | 30/07/2027                                                                               | S.L.<br>(già matr. n. 1104) | 19/01/1992 | posto vacante                                       |
| 6  | R | 22 | 01/09/2026 | 30/07/2027                                                                               | P.S.<br>(già matr. n. 1119) | 11/09/1980 | posto vacante                                       |
|    |   | 36 | 03/09/2026 | 23/12/2026                                                                               |                             |            | integrazione temporanea di orario per ambientamenti |
| 7  | S | 20 | 01/09/2026 | 27/11/2026 (nel rispetto del periodo massimo di servizio previsto dall'art. 37 del ccpl) | C.N.<br>(già matr. n. 1069) | 20/04/1988 | posto vacante                                       |
|    |   | 36 | 07/09/2026 | 04/10/2026                                                                               |                             |            | integrazione temporanea di orario per ambientamenti |
|    |   | 25 | 05/10/2026 | 27/11/2026 (nel rispetto del periodo massimo di servizio previsto dall'art. 37 del ccpl) |                             |            | integrazione temporanea di orario                   |
| 8  | T | 20 | 01/09/2026 | 30/07/2027                                                                               | T.N.                        | 09/06/1986 | posto vacante                                       |
|    |   | 36 | 07/09/2026 | 02/10/2026                                                                               |                             |            | integrazione temporanea di orario per ambientamenti |
| 9  | U | 18 | 01/09/2026 | 30/07/2027                                                                               | D.T.<br>(già matr. n. 1094) | 05/07/1987 | extraorganico con funzione di jolly                 |
|    |   | 36 | 07/09/2026 | 02/10/2026                                                                               |                             |            | integrazione temporanea di orario per ambientamenti |
| 10 | V | 18 | 01/09/2026 | 23/12/2026 con possibile proroga                                                         | R.D.<br>(già matr. n. 875)  | 03/11/1987 | extraorganico                                       |
|    |   | 36 | 07/09/2026 | 02/10/2026                                                                               |                             |            | integrazione temporanea di orario per ambientamenti |

Le assunzioni disposte con la presente determinazione avvengono nel rispetto dell'articolo 225 del regolamento organico del personale e dell'articolo 37, comma 2, del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale – area non dirigenziale – del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 1° ottobre 2018, che recepisce la normativa nazionale in materia di assunzioni a termine di cui al D.Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015, consentite per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, in particolare nei seguenti casi:

- a) per la sostituzione di personale comunque assente e per la copertura temporanea di posti vacanti;
- b) per assunzioni di personale stagionale;
- c) per fronteggiare particolari punte di attività non ricorrenti;
- d) per l'esecuzione di attività aventi carattere occasionale o straordinario.

Per quanto attiene la normativa in materia di durata e successione dei contratti a tempo determinato, regolata dagli artt. 19 e 21 del d.lgs. 81/2015 e ss.mm. e ripresi dai commi 10 e 11 del precitato art. 37 del vigente c.c.p.l., si precisa che la presente assunzione avviene:

1. in osservanza del limite temporale massimo di 36 mesi di lavoro a tempo determinato in mansioni equivalenti presso lo stesso datore di lavoro, tenuto conto delle deroghe previste dal medesimo art. 37 del c.c.p.l.;
2. nel rispetto dei periodi di interruzione tra più contratti a termine stipulati con il medesimo lavoratore, comprese le proroghe (periodi di interruzione stabiliti rispettivamente in 10 giorni e 20

giorni a seconda che il contratto di lavoro abbia una durata fino a 6 mesi oppure superiore), tenuto conto della deroga prevista al comma 12 del medesimo art. 37 del c.c.p.l..

L'attuale quadro giuridico al quale fare riferimento per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato dei Comuni è rappresentato dall'art. 8 della legge provinciale 27 dicembre 2010 n. 27 e ss.mm., dalla legge finanziaria provinciale di stabilità per l'anno 2025 n. 13 di data 30 dicembre 2024 e dal Protocollo d'intesa per l'anno 2025 sottoscritto in data 18 novembre 2024 il quale non innova la disciplina in materia di personale con riferimento ai limiti assunzionali precedentemente introdotta per i Comuni, come nello specifico regolamentata con deliberazioni della giunta provinciale n. 592 di data 16 aprile 2021, n. 1503 di data 10 settembre 2021, n. 1798 di data 7 ottobre 2022 e n. 726 di data 28 aprile 2023.

Il protocollo di intesa per l'anno 2026 sottoscritto in data 24 novembre 2025 non dispone alcuna novità in materia di assunzioni di personale.

La disciplina suddetta lascia immutata la possibilità di assumere personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni provinciali, fattispecie che si concretizza in provvedimenti della stessa Provincia Autonoma di Trento che definisce le dotazioni standard del servizio per la prima infanzia.

Si evidenzia, infine, che con deliberazione n. 13 di data 10 febbraio 2026, la Giunta comunale ha preso atto della sottoscrizione in data 12 gennaio 2026 dell'accordo per il nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, che introduce il nuovo sistema di classificazione del personale (Area degli operatori – Area 1; Area degli istruttori – Area 2; Area dei funzionari – Area 3) al quale si darà attuazione nei prossimi mesi.

## **IL DIRIGENTE**

premesso quanto sopra;

visto il decreto della Sindaca n. 23 di data 30 dicembre 2025 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali per l'anno 2026;

visto il decreto della Sindaca n. 24 di data 5 gennaio 2026 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di responsabile d'ufficio e attribuzione funzioni dirigenziali sostitutive ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2026;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

visto l'articolo 41 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 di data 12 novembre 2007 ed entrato in vigore il 27 dicembre 2007 e ss.mm.;

visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 60 di data 25 novembre 2019 ed entrato in vigore in data 8 dicembre 2019;

vista la deliberazione n. 2 di data 11 febbraio 2026, immediatamente esecutiva con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione 2026 – 2028 e la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) 2026 – 2028;

vista la deliberazione n. 18 di data 11 febbraio 2026, immediatamente esecutiva con la quale la Giunta comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2026 – 2028;

## DETERMINA

1. di assumere, per i motivi esposti in premessa, presso il Servizio Politiche sociali, giovanili e prima infanzia – settore nido d'infanzia “Millecolori”, con contratto di lavoro a tempo determinato e nel profilo professionale di educatore asilo nido, categoria C – livello base, i/le sig.ri/re:

| NN. | NOMINATIVO<br>(iniziali cognome e nome) | NATO/A IL  | ORARIO<br>SETT.LE/ORE | PERIODO DI ASSUNZIONE |                                                                                             | DETTAGLIO                                           |
|-----|-----------------------------------------|------------|-----------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
|     |                                         |            |                       | DAL                   | AL                                                                                          |                                                     |
| 1   | Z.L.<br>(già matr. n. 1029)             | 19/08/1990 | 36                    | 26/08/2026            | 16/02/2027<br>(nel rispetto del periodo massimo di servizio previsto dall'art. 37 del ccpl) | posto vacante                                       |
| 2   | N.E.                                    | 15/05/1989 | 36                    | 26/08/2026            | 30/07/2027                                                                                  | extraorganico                                       |
| 3   | A.S.<br>(già matr. n. 1066)             | 14/06/1985 | 36                    | 26/08/2026            | Fino a frequenza bimbo/a<br>(non oltre il 30/07/2027)                                       | educatore di sostegno                               |
| 4   | M.D.                                    | 31/08/1993 | 36                    | 26/08/2026            | Fino a frequenza bimbo/a<br>(non oltre il 23/12/2026 salvo proroga)                         | educatore di sostegno                               |
| 5   | S.L.<br>(già matr. n. 1104)             | 19/01/1992 | 25                    | 01/09/2026            | 30/07/2027                                                                                  | posto vacante                                       |
| 6   | P.S.<br>(già matr. n. 1119)             | 11/09/1980 | 22                    | 01/09/2026            | 30/07/2027                                                                                  | posto vacante                                       |
|     |                                         |            | 36                    | 03/09/2026            | 23/12/2026                                                                                  | integrazione temporanea di orario per ambientamenti |
| 7   | C.N.<br>(già matr. n. 1069)             | 20/04/1988 | 20                    | 01/09/2026            | 27/11/2026<br>(nel rispetto del periodo massimo di servizio previsto dall'art. 37 del ccpl) | posto vacante                                       |
|     |                                         |            | 36                    | 07/09/2026            | 04/10/2026                                                                                  | integrazione temporanea di orario per ambientamenti |
|     |                                         |            | 25                    | 05/10/2026            | 27/11/2026<br>(nel rispetto del periodo massimo di servizio previsto dall'art. 37 del ccpl) | integrazione temporanea di orario                   |
| 8   | T.N.                                    | 09/06/1986 | 20                    | 01/09/2026            | 30/07/2027                                                                                  | posto vacante                                       |
|     |                                         |            | 36                    | 07/09/2026            | 02/10/2026                                                                                  | integrazione temporanea di orario per ambientamenti |
| 9   | D.T.<br>(già matr. n. 1094)             | 05/07/1987 | 18                    | 01/09/2026            | 30/07/2027                                                                                  | extraorganico con funzione di jolly                 |
|     |                                         |            | 36                    | 07/09/2026            | 02/10/2026                                                                                  | integrazione temporanea di orario per ambientamenti |
| 10  | R.D.<br>(già matr. n. 875)              | 03/11/1987 | 18                    | 01/09/2026            | 23/12/2026<br><u>con possibile proroga</u>                                                  | extraorganico                                       |
|     |                                         |            | 36                    | 07/09/2026            | 02/10/2026                                                                                  | posto vacante                                       |

alle condizioni tutte previste negli schemi di contratto a tempo determinato che, sebbene materialmente non allegati al presente provvedimento, ne fanno parte integrante e sostanziale, identificati con la lettera A);

2. di dare atto che le vigenti disposizioni normative in materia di bilancio per gli enti locali hanno stabilito che a partire dal 2026 i capitoli afferenti l'asilo nido della missione 12 vengano riclassificati dal programma 1 al programma 11. Ciò ha comportato che con l'approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028 è stata loro attribuita una numerazione nuova e che gli impegni precedentemente assunti sono stati traslati sui nuovi capitoli, mantenendo la stessa numerazione;
3. di dare atto che i/le signori/e di cui al punto 1. del dispositivo risultano in possesso di tutti i requisiti regolamentari richiesti dal vigente Regolamento organico del personale per le assunzioni;
4. di corrispondere ai/alle signori/e di cui al punto 1. del dispositivo il trattamento economico corrispondente alla categoria C, livello base, 1° posizione retributiva riportato nell'allegato schema di contratto a termine;
5. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento, relativa al pagamento delle retribuzioni, degli oneri riflessi e dell'Irap, prevista, in ragione mensile, in euro **24.106,48.-** ai capitoli e corrispondenti impegni del bilancio di previsione dell'esercizio in corso e seguenti, riportati nell'apposita tabella in calce al presente provvedimento e nel prospetto seguente:

| Cap  | Anno | Oggetto                | Beneficiario | Importo in euro | Impegni |
|------|------|------------------------|--------------|-----------------|---------|
| 1855 | 2026 | Pagamento retribuzioni | dipendenti   | 19.099,70       | 144328  |
| 1856 | 2026 | Oneri riflessi         | enti         | 5.006,78        | 144394  |
6. di dare atto che la presente assunzione avviene nel rispetto delle disposizioni in materia di finanza locale, come meglio illustrato in relazione;
7. di inviare la presente determinazione dirigenziale al responsabile del servizio finanziario per l'adozione dei provvedimenti di competenza;
8. di precisare che il presente atto diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio finanziario;
9. di evidenziare che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199 oppure, in alternativa, ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104.

### IMPUTAZIONE DELLA SPESA

| Cod. Bil e Cap | Anno | Oggetto                                 | Beneficiario       | N. Impegno | Tipo |
|----------------|------|-----------------------------------------|--------------------|------------|------|
| 12011.01.01873 | 2026 | RETRIBUZIONI AL PERSONALE<br>ANNO 2026  | DIPENDENTI DIVERSI | 144328     | U    |
| 12011.01.01874 | 2026 | CONTRIBUTI SU RETRIBUZIONI<br>ANNO 2026 |                    | 144394     | U    |

GIORGIO OSELE / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti  
degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Pratica istruita e presentata da:

Ufficio Personale - Benini Valentina

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente determinazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e comunicata p.c. mediante segnalazione informatica a:

---

Ufficio Presenze

---

Ufficio Stipendi

---