



**Comune della Città di Arco**  
PROVINCIA DI TRENTO

**Ufficio Personale**  
**Area Segreteria Generale**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE n. 178 di data 29/07/2026**

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OGGETTO:</b> | <b>PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA INTERNA PER LA COPERTURA DI TRE POSTI A TEMPO PIENO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI EDUCATORE ASILO NIDO, CATEGORIA C, LIVELLO BASE, PRESSO IL SERVIZIO POLITICHE SOCIALI - SETTORE ASILO NIDO: FORMAZIONE GRADUATORIA ED INQUADRAMENTI DAL 1° AGOSTO 2026.</b> |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Relazione.

La pianta organica del Comune di Arco, approvata da ultimo con deliberazione della Giunta comunale n. 76 di data 26 maggio 2026, nell'ambito del Servizio Politiche sociali e prima infanzia – settore Asilo nido prevede un organico costituito dalle seguenti figure professionali nel profilo di educatore asilo nido:

- n. 8 posti a tempo pieno di educatore asilo nido, categoria C, livello base;
- n. 6 posti a tempo parziale di educatore asilo nido, categoria C, livello base (corrispondenti a n. 3,11 posti a tempo pieno).

Nel corso dell'anno educativo 2025/2026 (con decorrenze 01/11/2025, 10/11/2025 e 16/02/2026) si sono resi vacanti n. 3 posti di educatore asilo nido a tempo pieno, categoria C, livello base, a seguito delle dimissioni volontarie per collocamento a riposo presentate dalle dipendenti comunali matr. nn. 197, 187 e 183.

L'articolo 18 del Regolamento comunale per la disciplina del sistema dei servizi socio educativi per la prima infanzia, in applicazione della L.P. 12 marzo 2002 n. 4 e ss.mm., stabilisce che la dotazione organica del personale educativo ed ausiliario da assegnare al nido d'infanzia viene definita in base ai rapporti tra educatori e bambini iscritti.

Alla luce dei dati in possesso dell'amministrazione correlati ai parametri previsti dalla normativa vigente, emerge la necessità di garantire il regolare funzionamento del servizio, attraverso la copertura definitiva del posto in questione.

Per la copertura definitiva dello stesso e prima di ricorrere all'accesso dall'esterno, l'amministrazione comunale ha ritenuto opportuno attivare una procedura interna, riservata ai/alle dipendenti del Comune di Arco inquadrati/e nella medesima categoria e profilo professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed orario a tempo parziale non temporaneo.

Con nota prot. n. 21922 di data 17 luglio 2026 inviata tramite email istituzionale in data 17 luglio 2026, è stato trasmesso a tutto il personale educativo del Servizio asilo nido (e contestualmente anche alle rappresentanze sindacali aziendali) l'avviso afferente la volontà dell'amministrazione di coprire il posto vacante a tempo pieno di educatore asilo nido, presente in organico, precisando i seguenti requisiti da possedere per partecipare alla procedura:

- essere dipendenti del Comune di Arco;
- essere inquadrati in categoria C – livello base, nel profilo professionale di educatore/educatrice asilo nido;
- essere in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed orario a tempo parziale non temporaneo.

Le/I dipendenti interessate/i sono state/i quindi invitate/i a manifestare il proprio interesse in tal senso, entro la data del 24 luglio 2026.

Entro il termine suddetto sono pervenute n. 3 manifestazioni di interesse alla copertura del posto a tempo pieno da parte di dipendenti in servizio con contratto di lavoro a tempo parziale definitivo e che, quindi, vengono con la presente ammessi/e (prot. n. 22283 dd. 22/07/2026; n. 22351 dd. 22/07/2026 e n. 22362 dd. 22/07/2026).

Risulta pervenuta inoltre una manifestazione di interesse alla copertura di un posto a tempo parziale pari a 20 ore settimanali, che potrebbe risultare vacante a seguito dell'assegnazione del posto a tempo pieno, della quale l'amministrazione comunale terrà conto (prot. n. 22574 dd. 24/07/2026).

Alla luce delle domande pervenute e preso atto che i dati utili per la formazione della graduatoria risultano già in possesso dell'amministrazione, completati dalle singole dichiarazioni delle interessate, si ritiene quindi di concludere la selezione formando la graduatoria attraverso una procedura d'ufficio.

In considerazione della necessità di coprire in via definitiva i 3 posti d'organico vacanti di

educatore asilo nido, categoria C, livello base, a tempo pieno, presso il Servizio Politiche sociali e prima infanzia – settore Asilo nido, con il presente provvedimento, si approva quindi la graduatoria formulata d'ufficio sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità, già oggetto della precitata informativa prot. n. 21922/2026:

1. diritto di precedenza previsto dall'art. 92, comma 2, del Testo unico del Codice degli enti locali della Regione Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm., il quale, nello specifico, così recita: *“I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale concesso per esigenze familiari hanno precedenza nella copertura dei posti vacanti a tempo pieno della medesima qualifica o categoria.”*;

2. criterio della maggiore anzianità di servizio nella medesima categoria e profilo professionale, presso l'ente Comune di Arco, come previsto dal comma 13 dell'art. 28 del vigente ccpl di data 1° ottobre 2018 e ss.mm.;

3. altre preferenze previste per legge in caso di ulteriore parità, come da vigenti disposizioni in materia.

Si precisa che il contratto di lavoro a tempo indeterminato del/le dipendenti collocate ai primi tre posti nella graduatoria finale e che accetteranno l'assegnazione al posto nei termini stabiliti sarà oggetto di trasformazione a tempo pieno in via definitiva con **decorrenza 1° agosto 2026**, ferma restando la continuità della posizione pensionistica e previdenziale, nonché la posizione retributiva maturata in base alle vigenti disposizioni.

Si dà atto che, in caso di accettazione da parte delle prime tre classificate del posto a tempo pieno, risulterà vacante con la medesima decorrenza un posto a tempo parziale pari a 20 ore settimanali, per la cui copertura ha già manifestato interesse l'unica dipendente di ruolo a tempo parziale con orario attualmente pari a 18 ore settimanali; posto che resterà quindi conseguentemente vacante.

La presente procedura può considerarsi quindi conclusa con l'assegnazione dei quattro posti vacanti, di cui n. 3 a tempo pieno pari a 36 ore settimanali e n. 1 a tempo parziale pari a 20 ore settimanali a personale di ruolo dell'amministrazione comunale, in base alla graduatoria testè formata.

Il presente provvedimento viene adottato in ossequio alle vigenti disposizioni in materia di finanza locale, contenute nell'art. 8 della legge provinciale 27 dicembre 2010 n. 27 e ss.mm., dalla legge finanziaria provinciale di stabilità per l'anno 2025 n. 13 di data 30 dicembre 2024 e dal Protocollo d'intesa per l'anno 2025 sottoscritto in data 18 novembre 2024 il quale non innova la disciplina in materia di personale con riferimento ai limiti assunzionali precedentemente introdotta per i Comuni, come nello specifico regolamentata con deliberazioni della giunta provinciale n. 592 di data 16 aprile 2021, n. 1503 di data 10 settembre 2021, n. 1798 di data 7 ottobre 2022 e n. 726 di data 28 aprile 2023.

Il protocollo di intesa per l'anno 2026 sottoscritto in data 24 novembre 2025 non dispone alcuna novità in materia di assunzioni di personale.

Con il presente provvedimento si approva quindi la graduatoria finale formulata d'ufficio in applicazione dei criteri avanti individuati e come risulta dalle schede depositate agli atti.

Le rappresentanze sindacali aziendali sono già state informate in merito alla presente procedura con la precitata nota prot. n. 21922 di data 17 luglio 2026.

## IL DIRIGENTE

premesso quanto sopra;

visto il decreto della Sindaca n. 23 di data 30 dicembre 2025 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali per l'anno 2026;

visto il decreto della Sindaca n. 24 di data 5 gennaio 2026 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di responsabile d'ufficio e attribuzione funzioni dirigenziali sostitutive ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2026;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

visto l'articolo 41 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 di data 12 novembre 2007 ed entrato in vigore il 27 dicembre 2007 e ss.mm.;

visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 60 di data 25 novembre 2019 ed entrato in vigore in data 8 dicembre 2019;

vista la deliberazione n. 2 di data 11 febbraio 2026, immediatamente esecutiva con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione 2026 – 2028 e la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) 2026 – 2028;

vista la deliberazione n. 18 di data 11 febbraio 2026, immediatamente esecutiva con la quale la Giunta comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2026 – 2028;

## DETERMINA

1. di approvare, per le ragioni esposte in relazione ed a tutti gli effetti, la graduatoria finale di merito formulata d'ufficio sulla base dei criteri previsti dalle vigenti disposizioni in materia ed illustrati nell'avviso prot. n. N. 21922 di data 17 luglio 2026, nonché dei criteri di preferenza previsti dalla normativa vigente in caso di parità di punteggio, inerente la procedura di mobilità volontaria interna finalizzata alla copertura di n. 3 posti vacanti di educatore asilo nido, categoria C, livello base, a tempo pieno, presso il Servizio Politiche sociali e prima infanzia – Settore Asilo nido e riservata al personale dipendente del Comune di Arco, inquadrato nella medesima categoria e profilo professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed orario a tempo parziale non temporaneo:

| N. ORDINE DI GRADUATORIA | CANDIDATA MATR.N.   | Attuale inquadramento                                                                      | Criterio applicato per determinare ordine di priorità, come previsti dall'avviso e richiamati in relazione                                                               | Periodo di servizio di ruolo c/o Comune Arco |
|--------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 1                        | <b>Matr. n. 946</b> | Educatrice asilo nido, cat. C base – con orario a tempo parziale pari a 20 ore settimanali | — Periodo di servizio di ruolo presso il Comune di Arco – art. 28, c.13, ccpl 1/10/2018                                                                                  | 6 anni, 10 mesi e 24 giorni                  |
| 2                        | <b>Matr. n. 948</b> | Educatrice asilo nido, cat. C base – con orario a tempo parziale pari a 20 ore settimanali | — Periodo di servizio di ruolo presso il Comune di Arco – art. 28, c.13, ccpl 1/10/2018<br>— preferenza di legge a parità di punteggio, come da documentazione agli atti | 4 anni, 10 mesi e 23 giorni                  |

|   |                      |                                                                                            |                                                                                         |                              |
|---|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 3 | <b>Matr. n. 1021</b> | Educatrice asilo nido, cat. C base – con orario a tempo parziale pari a 20 ore settimanali | — Periodo di servizio di ruolo presso il Comune di Arco – art. 28, c.13, ccpl 1/10/2018 | 4 anni e 10 mesi e 23 giorni |
|---|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|

2. di dare atto che i **3 posti vacanti a tempo pieno** saranno attribuiti ai primi tre nominativi disponibili inseriti nella predetta graduatoria finale, con contestuale trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, con **decorrenza 1° agosto 2026**;
3. di dare atto che il posto di educatrice asilo nido, cat. C, a tempo parziale pari a **20 ore settimanali** che rimane conseguentemente vacante sarà attribuito – con la medesima decorrenza - all'unica dipendente in servizio con contratto pari a 18 ore settimanali, che ne ha fatto espressa richiesta (domanda prot. n. 22574 dd. 24/07/2026 presentata da matr. n. 1028.);
4. di riepilogare di seguito le assegnazioni dei posti, in esito alla presente procedura:

| POSTO IN ORGANICO                  | ORARIO SETTIMANALE      | Assegnatario/a matr.n. | Decorrenza     |
|------------------------------------|-------------------------|------------------------|----------------|
| Educatrice asilo nido, cat. C base | 36 ore (tempo pieno)    | <b>Matr. n. 946</b>    | 1° agosto 2026 |
| Educatrice asilo nido, cat. C base | 36 ore (tempo pieno)    | <b>Matr. n. 948</b>    | 1° agosto 2026 |
| Educatrice asilo nido, cat. C base | 36 ore (tempo pieno)    | <b>Matr. n. 1021</b>   | 1° agosto 2026 |
| Educatrice asilo nido, cat. C base | 20 ore (tempo parziale) | <b>Matr. n. 1028</b>   | 1° agosto 2026 |

procedendo al conseguente inquadramento come da schemi di contratto individuale di lavoro che, sebbene non allegati alla presente determinazione, ne fanno parte integrante e sostanziale, rif. sub B);

5. di darne comunicazione alle interessate e ai dirigenti/responsabili di riferimento;
6. di dare atto che la spesa relativa al pagamento delle retribuzioni, degli oneri riflessi e dell'Irap, prevista complessivamente in ragione mensile in euro **12.096,89.-** in ragione mensile (compreso rateo tredicesima), ai capitoli e corrispondenti impegni del bilancio dell'esercizio in corso, riportati nell'apposita tabella in calce al presente provvedimento e nel prospetto seguente:

| Cap  | Anno | Oggetto                | Beneficiario | Importo/Euro | Impegni |
|------|------|------------------------|--------------|--------------|---------|
| 1860 | 2026 | Pagamento retribuzioni | dipendenti   | 9.156,41.-   | 144314  |
| 1861 | 2026 | Oneri riflessi         | Enti vari    | 2.544,00.-   | 144393  |
| 1864 | 2026 | Laborfonds             | Enti vari    | 396,48-      | 144484  |

7. di dare atto che le vigenti disposizioni normative in materia di bilancio per gli enti locali hanno stabilito che a partire dal 2026 i capitoli afferenti l'asilo nido della missione 12 vengano riclassificati **dal programma 1 al programma 11**. Ciò ha comportato che con l'approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028 è stata loro attribuita una numerazione nuova e che gli impegni precedentemente assunti sono stati traslati sui nuovi capitoli, mantenendo la stessa numerazione;
8. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio stipendi per i provvedimenti di competenza;
9. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio finanziario per i provvedimenti di competenza ai sensi dell'articolo 29 del Regolamento di contabilità;

10. di informare in merito le organizzazioni sindacali aziendali;

11. di dare atto che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m., è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

### IMPUTAZIONE DELLA SPESA

| Cod. Bil e Cap | Anno | Oggetto                                 | Beneficiario         | N. Impegno | Tipo |
|----------------|------|-----------------------------------------|----------------------|------------|------|
| 12011.01.01870 | 2026 | RETRIBUZIONI AL PERSONALE<br>ANNO 2026  | DIPENDENTI DIVERSI   | 144314     | U    |
| 12011.01.01872 | 2026 | CONTRIBUTI SU RETRIBUZIONI<br>ANNO 2026 |                      | 144393     | U    |
| 12011.01.01869 | 2026 | CONTRIBUTI LABORFONDS<br>ANNO 2026      | PENS PLAN LABORFONDS | 144484     | U    |

**GIORGIO OSELE / ArubaPEC S.p.A.**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti  
degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Pratica istruita e presentata da:

Ufficio Personale - Michelotti Elisabetta

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente determinazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e comunicata p.c. mediante segnalazione informatica a:

---

Ufficio Politiche sociali

---

Ufficio Presenze

---

Ufficio Stipendi

---

Asilo nido

---