



Comune della Città di Arco
PROVINCIA DI TRENTO

Ufficio Personale
Area Segreteria Generale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE n. 175 di data 24/07/2026

OGGETTO:	DIPENDENTE MATRICOLA N. 1092, PRESSO IL SERVIZIO POLITICHE SOCIALI, GIOVANILI E PRIMA INFANZIA: COLLOCAMENTO IN CONGEDO DI MATERNITÀ DAL GIORNO 11 GIUGNO 2026 - MODIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 166 DI DATA 3/7/2026.
-----------------	---

Relazione.

Con determinazione dirigenziale n. 166 di data 3 luglio 2026 è stata disposta la presa d'atto dell'astensione per congedo di maternità della dipendente matricola n. 1092, in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato, con decorrenza 2 giugno 2026 - ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e ss.mm. - sulla base di idonea certificazione medica rilasciata in data 05.01.2026, che identifica la data presunta del parto.

La dipendente matr. n. 1092, in data 21 luglio 2026, ha recapitato al Servizio personale un ulteriore certificato medico - rilasciato da Asuit in pari data - che ridefinisce la data presunta del parto, individuandola nel giorno **11 agosto 2026**, anziché 2 agosto 2026 (inizialmente certificato), ridefinendo conseguentemente il periodo di astensione per congedo di maternità.

Per le ragioni sopra esposte, si procede con il presente provvedimento alla modifica della determinazione n. 166 di data 3 luglio 2026, limitatamente ai punti 1., 2. e 3. del dispositivo, ridefinendo il periodo di congedo di maternità, nei termini di seguito specificati: e fermo resto

- ☐ **dal giorno 11 giugno 2026 fino al 31 luglio 2026** (scadenza del vigente contratto individuale di lavoro): congedo di maternità per il quale spetta l'intero trattamento previsto per il personale a tempo indeterminato dall'articolo 51, comma 16, del vigente c.c.p.l.;
- **dal 1° agosto 2026 fino alla data presunta del giorno 11 novembre 2026**, periodo comprensivo dei 3 mesi dopo il parto (congedo per maternità eccedente il termine del contratto di lavoro corrispondente al 31 luglio 2026), spetta l'indennità di maternità pari all'80% degli emolumenti in godimento, ai sensi dell'articolo 24, punto 1, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151;

IL DIRIGENTE

premesso quanto sopra;

visto il decreto della Sindaca n. 23 di data 30 dicembre 2025 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali per l'anno 2026;

visto il decreto della Sindaca n. 24 di data 5 gennaio 2026 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di responsabile d'ufficio e attribuzione funzioni dirigenziali sostitutive ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2026;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

visto l'articolo 41 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 di data 12 novembre 2007 ed entrato in vigore il 27 dicembre 2007 e ss.mm.;

visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 60 di data 25 novembre 2019 ed entrato in vigore in data 8 dicembre 2019;

vista la deliberazione n. 2 di data 11 febbraio 2026, immediatamente esecutiva con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione 2026 – 2028 e la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) 2026 – 2028;

vista la deliberazione n. 18 di data 11 febbraio 2026, immediatamente esecutiva con la quale la Giunta comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2026 – 2028;

DETERMINA

1. di modificare, alla luce di quanto sopra esposto, la determinazione dirigenziale n. 166 di data 3 luglio 2026, limitatamente ai punti 1. - 2. e 3. del dispositivo, ridefinendo il periodo di congedo di maternità ed il relativo trattamento economico spettante - ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e ss.mm. - alla dipendente matr. n. 1092, in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato, nei termini di seguito riepilogati:
 - dal giorno 11 giugno 2026 fino al 31 luglio 2026 (scadenza del vigente contratto individuale di lavoro): congedo di maternità per il quale spetta l'intero trattamento previsto per il personale a tempo indeterminato dall'articolo 51, comma 16, del vigente c.c.p.l.;
 - dal 1° agosto 2026 fino alla data presunta del giorno 11 novembre 2026, periodo comprensivo dei 3 mesi dopo il parto (congedo per maternità eccedente il termine del contratto di lavoro corrispondente al 31 luglio 2026), spetta l'indennità di maternità pari all'80% degli emolumenti in godimento, ai sensi dell'articolo 24, punto 1, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151;
2. di precisare che i periodi di congedo di maternità o paternità sono computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità e alle ferie;
3. di definire con successivo atto – a nascita del/della figlio/a avvenuta – l'esatto periodo di congedo di maternità spettante nei termini stabiliti dal sopra richiamato D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e ss.mm.;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio stipendi per i provvedimenti di competenza;
5. di dare atto, ai sensi dell'art. 13 del regolamento comunale sui controlli interni, che sul presente provvedimento viene espresso visto di regolarità contabile in quanto lo stesso determina riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica, finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
6. di dare atto che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m., è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

GIORGIO OSELE / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti
degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Pratica istruita e presentata da:

Ufficio Personale - Michelotti Elisabetta

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente determinazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e comunicata p.c. mediante segnalazione informatica a:

Ufficio Presenze

Ufficio Stipendi
