



**Comune della Città di Arco**  
PROVINCIA DI TRENTO

**Ufficio Personale**  
**Area Segreteria Generale**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE n. 159 di data 17/06/2026**

<b>OGGETTO:</b>	<b>DIPENDENTE SIG/RA M.F., MATR. N. 1099, EDUCATORE ASILO NIDO, CATEGORIA C, LIVELLO BASE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL SERVIZIO POLITICHE SOCIALI, GIOVANILI E PRIMA INFANZIA - SETTORE NIDO D'INFANZIA: INTEGRAZIONE TEMPORANEA ORARIO DI LAVORO CON DECORRENZA 22 GIUGNO 2026.</b>
-----------------	--

Relazione.

Presso il Servizio politiche sociali, giovanili e prima infanzia – settore nido d’infanzia, con decorrenza 20 giugno 2026 e fino al 31 luglio 2026, risultano assenti i/le dipendenti matr. n. 900 e matr. n. 946 (educatrici asilo nido), come da documentazione agli atti del Servizio personale:

- matr. n. 900 (con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed orario pari a 28 ore settimanali) – dal 22 giugno al 30 giugno 2026;
- matr. n. 946, (con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed orario pari a 36 ore settimanali) – dal 1° luglio al 31 luglio 2026.

Su proposta della coordinatrice interna, volta a garantire continuità ed efficienza al servizio educativo presso il nido d'infanzia, il Segretario generale ha ritenuto opportuno far fronte ai due periodi di assenza dei/delle dipendenti matr. n. 900 e matr. n. 946, integrando temporaneamente l’orario di lavoro del/della dipendente matr. n. 1099 (educatore asilo nido, cat. C, livello base), già in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato ed orario a tempo parziale pari a 20 ore, nei termini di seguito indicati:

DIPENDENTE	INTEGRAZIONE ORARIO SETTIMANALE		PERIODO DI INTEGRAZIONE ORARIA	
	da orario	a orario	dal	al
<b>M.F. (matr. n. 1099)</b>	20	25	<b>22/06/2026</b>	<b>30/06/2026</b> in sostituzione del/della dipendente matr. n. 900
	20	33	<b>01/07/2026</b>	<b>31/07/2026</b> in sostituzione del/della dipendente matr. n. 946

Il/la dipendente matr. n. 1099, interpellato/a in proposito, ha accolto favorevolmente la proposta di integrazione temporanea dell’orario di lavoro nei termini sopra indicati.

Con successivo e separato provvedimento, si procederà con l'assunzione di personale educativo con contratto di lavoro a tempo determinato per la copertura del residuo orario pari a 20 ore settimanali.

Si precisa che il presente provvedimento viene assunto nel rispetto delle vigenti disposizioni provinciali in materia di finanza locale.

## IL DIRIGENTE

premesso quanto sopra;

visto il decreto della Sindaca n. 23 di data 30 dicembre 2025 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali per l’anno 2026;

visto il decreto della Sindaca n. 24 di data 5 gennaio 2026 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di responsabile d’ufficio e attribuzione funzioni dirigenziali sostitutive ai titolari di posizione organizzativa per l’anno 2026;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

visto l'articolo 41 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 di data 12 novembre 2007 ed entrato in vigore il 27 dicembre 2007 e ss.mm.;

visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 60 di data 25 novembre 2019 ed entrato in vigore in data 8 dicembre 2019;

vista la deliberazione n. 2 di data 11 febbraio 2026, immediatamente esecutiva con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione 2026 – 2028 e la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) 2026 – 2028;

vista la deliberazione n. 18 di data 11 febbraio 2026, immediatamente esecutiva con la quale la Giunta comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2026 – 2028;

## DETERMINA

1. di disporre, per le motivazioni esposte in relazione, l'integrazione temporanea dell'orario di lavoro del/della dipendente signor/a M.F., matr. n. 1099, educatore asilo nido, cat. C, livello base, assunto/a con contratto di lavoro a tempo determinato presso il Servizio politiche sociali giovanili e prima infanzia – settore nido d'infanzia, nei termini di seguito specificati:

DIPENDENTE	INTEGRAZIONE ORARIO SETTIMANALE		PERIODO DI INTEGRAZIONE ORARIA	
	da orario	a orario	dal	al
M.F. (matr. n. 1099)	20	25	22/06/2026	30/06/2026 in sostituzione del/della dipendente matr. n. 900
	20	33	01/07/2026	31/07/2026 in sostituzione del/della dipendente matr. n. 946

alle condizioni tutte contenute nello schema di contratto di lavoro che, sebbene materialmente non allegato al presente provvedimento, ne fa parte integrante e sostanziale;

2. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento, relativa al pagamento delle retribuzioni e degli oneri riflessi, per complessivi euro **2.972,71,-** in ragione mensile (compreso rateo tredicesima), ai capitoli e corrispondenti impegni del bilancio dell'esercizio in corso, riportati nell'apposita tabella in calce al presente provvedimento e nel prospetto seguente:

Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	Importo/Euro	Impegni
1855	2026	Pagamento retribuzioni	dipendenti	2.355,29,-	144328
1856	2026	Oneri riflessi	Enti vari	617,42,-	144394

3. di dare atto che le vigenti disposizioni normative in materia di bilancio per gli enti locali hanno stabilito che a partire dal 2026 i capitoli afferenti l'asilo nido della missione 12 vengano riclassificati **dal programma 1 al programma 11**. Ciò ha comportato che con l'approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028 è stata loro attribuita una numerazione nuova e che gli impegni precedentemente assunti sono stati traslati sui nuovi capitoli, mantenendo la stessa numerazione;

4. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio finanziario per i provvedimenti di competenza;
5. di dare atto che il presente provvedimento viene assunto nel rispetto delle disposizioni provinciali in materia di finanza locale;
6. di precisare che il presente atto diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio finanziario;
7. di dare atto che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m., è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

### **IMPUTAZIONE DELLA SPESA**

<b>Cod. Bil e Cap</b>	<b>Anno</b>	<b>Oggetto</b>	<b>Beneficiario</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>Tipo</b>
12011.01.01873	2026	RETRIBUZIONI AL PERSONALE ANNO 2026	DIPENDENTI DIVERSI	144328	U
12011.01.01874	2026	CONTRIBUTI SU RETRIBUZIONI ANNO 2026		144394	U

**Bertamini Giovanna / InfoCamere S.C.p.A.**  
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti  
degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Pratica istruita e presentata da:

Ufficio Personale - Benini Valentina

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente determinazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e comunicata p.c. mediante segnalazione informatica a:

---

Ufficio Presenze

---

Ufficio Stipendi

---