



**Comune della Città di Arco**  
PROVINCIA DI TRENTO

**Ufficio Personale**  
**Area Segreteria Generale**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE n. 113 di data 27/04/2026**

<b>OGGETTO:</b>	<b>ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DEL/DELLA SIG./RA C.M. NEL PROFILO PROFESSIONALE DI EDUCATORE ASILO NIDO, CATEGORIA C - LIVELLO BASE (AREA 2 - ISTRUTTORI - LIVELLO BASE), PRESSO IL SERVIZIO POLITICHE SOCIALI, GIOVANILI E PRIMA INFANZIA – SETTORE NIDO D'INFANZIA, DAL 27 APRILE 2026.</b>
-----------------	--

Relazione.

Il/La dipendente matricola n. 1122, educatore asilo nido, categoria C - livello base, con contratto di lavoro a tempo determinato e orario pari a 25 ore settimanali, presso il Servizio Politiche sociali, giovanili e prima infanzia - settore nido d'infanzia, risulta assente con decorrenza 23 febbraio 2026, come da documentazione agli atti del Servizio Personale.

Al fine di garantire al meglio il servizio, il Segretario generale – dirigente Area Servizi alla persona – sentita in merito la coordinatrice interna e tenuto conto dell'attuale organizzazione del servizio, ha ritenuto più funzionale procedere alla sostituzione del/della dipendente assente come segue:

1. integrazione temporanea dell'orario di lavoro di personale già in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato per la copertura dell'orario a 25 ore settimanali, già operativo;
2. assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di personale educativo con contratto di lavoro a tempo determinato ed orario pari a 20 ore settimanali.

L'integrazione oraria prevista al punto 1 è stata attuata con determinazione n. 49 di data 23 febbraio 2026.

Per la copertura delle residuali 20 ore settimanali, in esecuzione di quanto previsto al punto 2, l'Amministrazione si è attivata con l'assunzione di personale a tempo determinato, dapprima con determinazione n. 50 di data 23 febbraio 2026 (matr. n. 1138) e successivamente con determinazione n. 93 di data 9 aprile 2026 (matr. n. 1037). Entrambe le dipendenti hanno rassegnato le dimissioni volontarie, formalizzate rispettivamente con determinazione dirigenziale n. 89 di data 3 aprile 2026 e n. 98 di data 14 aprile 2026.

Emerge, conseguentemente, la necessità di procedere ad una nuova assunzione per garantire la funzionalità e la continuità del servizio.

Sono stati/e quindi nuovamente contattati/e i/le candidati/e utilmente collocati/e nella graduatoria di selezione pubblica unica in convenzione con il Comune di Riva del Garda, approvata con deliberazione giunta n. 455 di data 7 agosto 2025, ma nessuno/a si è reso disponibile ad assumere l'incarico proposto.

Si è poi fatto ricorso all'elenco delle domande di assunzione pervenute fuori graduatoria nella specifica figura di educatore asilo nido, in ordine di merito secondo i criteri dettati dalla P.A.T. - giusta deliberazione n. 1891 di data 1° agosto 2003, modificata da ultimo con deliberazione n. 1099 di data 1° agosto 2025.

Contattati i/le candidate, in ordine di graduatoria/requisiti, il/la primo/a a rendersi disponibile all'assunzione è stato/a il/la sig/ra **C.M.**

Con il presente provvedimento, si dispone pertanto l'assunzione del/della sig./ra **C.M.** nel profilo professionale di educatore asilo nido, con contratto di lavoro a tempo determinato ed orario come di seguito specificato:

NOMINATIVO	PROFILO PROFESSIONALE		ORARIO SETTIMANALE	
			dal	al
<b>C.M.</b>	Educatore asilo nido cat. C - livello base (Area 2 – Istruttori – livello base)	20 ore	27/04/2026	rientro in servizio del/della dipendente <b>matr. n. 1122</b> comunque non oltre il 31/07/2026

L'assunzione disposta con il presente provvedimento avviene nel rispetto dell'articolo 225 del regolamento organico del personale e dell'articolo 37, comma 2, del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale – area non dirigenziale – del comparto autonomie locali, sottoscritto in data

1° ottobre 2018, che recepisce la normativa nazionale in materia di assunzioni a termine di cui al D.Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015, consentite per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, in particolare nei seguenti casi:

- a) per la sostituzione di personale comunque assente e per la copertura temporanea di posti vacanti;
- b) per assunzioni di personale stagionale;
- c) per fronteggiare particolari punte di attività non ricorrenti;
- d) per l'esecuzione di attività aventi carattere occasionale o straordinario.

Per quanto attiene la normativa in materia di durata e successione dei contratti a tempo determinato, regolata dagli artt. 19 e 21 del d.lgs. 81/2015 e ss.mm. e ripresi dai commi 10 e 11 del precitato art. 37 del vigente c.c.p.l., si precisa che la presente assunzione avviene:

1. in osservanza del limite temporale massimo di 36 mesi di lavoro a tempo determinato in mansioni equivalenti presso lo stesso datore di lavoro, tenuto conto delle deroghe previste dal medesimo art. 37 del c.c.p.l.;
2. nel rispetto dei periodi di interruzione tra più contratti a termine stipulati con il medesimo lavoratore, comprese le proroghe (periodi di interruzione stabiliti rispettivamente in 10 giorni e 20 giorni a seconda che il contratto di lavoro abbia una durata fino a 6 mesi oppure superiore), tenuto conto della deroga prevista al comma 12 del medesimo art. 37 del c.c.p.l..

L'attuale quadro giuridico al quale fare riferimento per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato dei Comuni è rappresentato dall'art. 8 della legge provinciale 27 dicembre 2010 n. 27 e ss.mm., dalla legge finanziaria provinciale di stabilità per l'anno 2025 n. 13 di data 30 dicembre 2024 e dal Protocollo d'intesa per l'anno 2025 sottoscritto in data 18 novembre 2024 il quale non innova la disciplina in materia di personale con riferimento ai limiti assunzionali precedentemente introdotta per i Comuni, come nello specifico regolamentata con deliberazioni della giunta provinciale n. 592 di data 16 aprile 2021, n. 1503 di data 10 settembre 2021, n. 1798 di data 7 ottobre 2022 e n. 726 di data 28 aprile 2023.

Il protocollo di intesa per l'anno 2026 sottoscritto in data 24 novembre 2025 non dispone alcuna novità in materia di assunzioni di personale.

La disciplina suddetta lascia immutata la possibilità di assumere personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni provinciali, fattispecie che si concretizza in provvedimenti della stessa Provincia Autonoma di Trento che definisce le dotazioni standard del servizio per la prima infanzia.

Si evidenzia, infine, che con deliberazione n. 13 di data 10 febbraio 2026, la Giunta comunale ha preso atto della sottoscrizione in data 12 gennaio 2026 dell'accordo per il nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, che introduce il nuovo sistema di classificazione del personale (Area degli operatori – Area 1; Area degli istruttori – Area 2; Area dei funzionari – Area 3) al quale si darà attuazione nei prossimi mesi.

## **IL DIRIGENTE**

premesso quanto sopra;

visto il decreto della Sindaca n. 23 di data 30 dicembre 2025 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali per l'anno 2026;

visto il decreto della Sindaca n. 24 di data 5 gennaio 2026 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di responsabile d'ufficio e attribuzione funzioni dirigenziali sostitutive ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2026;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

visto l'articolo 41 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 di data 12 novembre 2007 ed entrato in vigore il 27 dicembre 2007 e ss.mm.;

visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 60 di data 25 novembre 2019 ed entrato in vigore in data 8 dicembre 2019;

vista la deliberazione n. 2 di data 11 febbraio 2026, immediatamente esecutiva con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione 2026 – 2028 e la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) 2026 – 2028;

vista la deliberazione n. 18 di data 11 febbraio 2026, immediatamente esecutiva con la quale la Giunta comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2026 – 2028;

## DETERMINA

1. di assumere, per i motivi esposti in premessa, con contratto di lavoro a tempo determinato, il/la sig./ra **C.M.**, con orario di lavoro specificato nella tabella di seguito riportata e alle condizioni tutte contenute nello schema di contratto di lavoro che, sebbene materialmente non allegato al presente provvedimento, ne fa parte integrante e sostanziale, come di seguito specificato:

NOMINATIVO	PROFILO PROFESSIONALE		ORARIO SETTIMANALE	
			dal	al
<b>C.M.</b>	Educatore asilo nido cat. C - livello base (Area 2 – Istruttori – livello base)	20 ore	27/04/2026	rientro in servizio del/della dipendente <b>matr. n. 1122</b> comunque non oltre il 31/07/2026

2. di dare atto che le vigenti disposizioni normative in materia di bilancio per gli enti locali hanno stabilito che a partire dal 2026 i capitoli afferenti l'asilo nido della missione 12 vengano riclassificati **dal programma 1 al programma 11**. Ciò ha comportato che con l'approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028 è stata loro attribuita una numerazione nuova e che gli impegni precedentemente assunti sono stati traslati sui nuovi capitoli, mantenendo la stessa numerazione;

3. di dare atto che il/la sig./ra **C.M.** è in possesso dei requisiti richiesti dal regolamento organico per l'assunzione di personale;

4. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento, relativa al pagamento delle retribuzioni e degli oneri riflessi, per complessivi euro **1.801,64.-** in ragione mensile (compreso rateo tredicesima), ai capitoli e corrispondenti impegni del bilancio dell'esercizio in corso, riportati nell'apposita tabella in calce al presente provvedimento e nel prospetto seguente:

Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	Importo/Euro	Impegni
1855	2026	Pagamento retribuzioni	dipendenti	1.427,45.-	144328
1856	2026	Oneri riflessi	Enti vari	374,19.-	144394

5. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio finanziario per i provvedimenti di competenza;
6. di dare atto che il presente provvedimento viene assunto nel rispetto delle disposizioni provinciali in materia di finanza locale;
7. di precisare che il presente atto diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio finanziario;
8. di evidenziare che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199 oppure, in alternativa, ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'articolo 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104.

### IMPUTAZIONE DELLA SPESA

<b>Cod. Bil e Cap</b>	<b>Anno</b>	<b>Oggetto</b>	<b>Beneficiario</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>Tipo</b>
12011.01.01873	2026	RETRIBUZIONI AL PERSONALE ANNO 2026	DIPENDENTI DIVERSI	144328	U
12011.01.01874	2026	CONTRIBUTI SU RETRIBUZIONI ANNO 2026		144394	U

**GIORGIO OSELE / ArubaPEC S.p.A.**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Pratica istruita e presentata da:

Ufficio Personale - Benini Valentina

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente determinazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e comunicata p.c. mediante segnalazione informatica a:

---

Ufficio Presenze

---

Ufficio Stipendi

---