



**Comune della Città di Arco**  
PROVINCIA DI TRENTO

**Ufficio Personale**  
**Area Segreteria Generale**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE n. 193 di data 15/10/2025**

<b>OGGETTO:</b>	<b>DIPENDENTE MATR. 1023, EDUCATRICE ASILO NIDO, CAT. C, LIVELLO BASE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL SERVIZIO POLITICHE SOCIALI, GIOVANILI E PRIMA INFANZIA - SETTORE NIDO D'INFANZIA: INTEGRAZIONE TEMPORANEA ORARIO DI LAVORO DAL GIORNO 16 OTTOBRE 2025.</b>
-----------------	---

Relazione.

Presso il Servizio Politiche sociali, giovanili e prima infanzia - settore nido d'infanzia, con decorrenza 15 settembre 2025 e come da documentazione agli atti, risulta assente la dipendente matr. n. 1068, educatrice asilo nido, cat. C, livello base, in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato ed orario pari a 25 ore settimanali.

Al fine di garantire al meglio il servizio, il Segretario generale – dirigente Area Servizi alla persona – sentita in merito la coordinatrice interna del servizio, ha ritenuto necessario far fronte alla sostituzione del/della dipendente assente come di seguito illustrato:

- integrazione temporanea orario di lavoro da 18 a 25 ore settimanali dal 16/10/2025 fino al rientro presso il settore nido d'infanzia della dipendente matr. n. 1068 e comunque non oltre il 23/12/2025, alla dipendente matr. n. 1023, educatrice asilo nido, cat. C, livello base, già in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato ed orario pari a 18 ore settimanali e quindi immediatamente operativa;
- assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato con decorrenza 22 settembre 2025 fino al rientro della dipendente matr. n. 1068 e comunque non oltre il 23/12/2025, di personale educativo con orario di lavoro pari a 18 ore settimanali, integrato temporaneamente a 36 ore per il periodo dal 22/09/2025 fino al rientro della dipendente matr. n. 1068 e comunque non oltre il 30/09/2025.

Con determinazione dirigenziale n. 172 di data 22 settembre 2025, è stata disposta l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato, del/la sig./sig.ra D.T (già matr. n. 1094), 46.mo/a in graduatoria, nei termini individuati in premessa.

Con il presente provvedimento si procede, pertanto, all'integrazione temporanea dell'orario di lavoro da 18 a 25 ore settimanali della dipendente matr. n. 1023, educatrice asilo nido in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato, nei termini di seguito specificati:

DIPENDENTE	PROFILO PROFESSIONALE	INTEGRAZIONE ORARIO SETTIMANALE		PERIODO	
		da orario	a orario	dal	al
<b>matr. n. 1023</b>	Educatrice asilo nido cat. C - livello base	18	25	16/10/2025	Rientro dip. matr. n. 1068 ma non oltre il 23/12/2025

La dipendente matr. n. 1023, interpellata in proposito, ha accolto favorevolmente la proposta di integrazione temporanea dell'orario di lavoro nei termini sopra indicati.

Il presente provvedimento viene assunto nel rispetto delle vigenti disposizioni provinciali in materia di finanza locale.

## IL DIRIGENTE

premesso quanto sopra;

visto il decreto del Sindaco 92 di data 27 dicembre 2024 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi

dirigenziali per l'anno 2025;

visto il decreto del Sindaco n. 93 di data 30 dicembre 2024 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di responsabile d'ufficio e attribuzione funzioni dirigenziali sostitutive ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2025;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

visto l'articolo 41 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 di data 12 novembre 2007 ed entrato in vigore il 27 dicembre 2007 e ss.mm.;

visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 60 di data 25 novembre 2019 ed entrato in vigore in data 8 dicembre 2019;

vista la deliberazione n. 18 di data 27 marzo 2025, immediatamente esecutiva con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione 2025 – 2027 e nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) 2025 – 2027;

vista la deliberazione n. 35 di data 1 aprile 2025, immediatamente esecutiva con la quale la Giunta comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2025 – 2027;

## DETERMINA

1. di disporre, per le motivazioni espone in relazione, l'integrazione temporanea dell'orario di lavoro da 18 a 25 ore settimanali della dipendente matr. n. 1023, educatrice asilo nido, categoria C - livello base, in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato presso il Servizio politiche sociali, giovanili e prima infanzia – settore nido d'infanzia, nei termini di seguito specificati:

DIPENDENTE	PROFILO PROFESSIONALE	INTEGRAZIONE ORARIO SETTIMANALE		PERIODO	
		da orario	a orario	dal	al
matr. n. 1023	Educatrice asilo nido cat. C - livello base	18	25	16/10/2025	Rientro dip. matr. n. 1068 ma non oltre il 23/12/2025

alle condizioni tutte contenute nello schema di contratto di lavoro che, sebbene materialmente non allegato al presente provvedimento, ne fa parte integrante e sostanziale;

2. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento, relativa al pagamento delle retribuzioni e degli oneri riflessi, per complessivi euro **2.137,19.-** in ragione mensile (compreso rateo tredicesima), ai capitoli e corrispondenti impegni del bilancio dell'esercizio in corso, riportati nell'apposita tabella in calce al presente provvedimento e nel prospetto seguente:

Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	Importo/Euro	Impegni
1873	2025	Pagamento retribuzioni	dipendenti	1.686,68.-	140693
1874	2025	Oneri riflessi	Enti vari	450,51.-	140736

3. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio finanziario per i provvedimenti di competenza;

4. di dare atto che il presente provvedimento viene assunto nel rispetto delle disposizioni provinciali in materia di finanza locale;

5. di precisare che il presente atto diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio finanziario;

6. di dare atto che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m., è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quali le controversie in materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A. sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

### **IMPUTAZIONE DELLA SPESA**

<b>Cod. Bil e Cap</b>	<b>Anno</b>	<b>Oggetto</b>	<b>Beneficiario</b>	<b>N. Impegno</b>	<b>Tipo</b>
12011.01.01873	2025	RETRIBUZIONI AL PERSONALE ANNO 2025	DIPENDENTI DIVERSI	140693	U
12011.01.01874	2025	CONTRIBUTI SU RETRIBUZIONI ANNO 2025		140736	U

**GIORGIO OSELE / ArubaPEC S.p.A.**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti  
degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Pratica istruita e presentata da:

Ufficio Personale - Bertamini Giovanna

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente determinazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e comunicata p.c. mediante segnalazione informatica a:

---

Ufficio Presenze

---

Ufficio Stipendi

---