



**Comune della Città di Arco**  
PROVINCIA DI TRENTO

**Ufficio Personale**  
**Area Segreteria Generale**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE n. 194 di data 17/10/2025**

<b>OGGETTO:</b>	<b>FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.): EROGAZIONE QUOTA "OBIETTIVI SPECIFICI" - ANNO 2024.</b>
-----------------	---

Relazione.

Con deliberazione n. 172 di data 24 ottobre 2018, la Giunta comunale ha preso atto dell'accordo di settore per il triennio 2016 – 2018 di data 1° ottobre 2018 e del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 1° ottobre 2018, i quali disciplinano tra l'altro il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.).

Con deliberazione n. 162 di data 17 ottobre 2023, la Giunta comunale ha preso atto dell'accordo di data 3 ottobre 2023 per l'interpretazione autentica dell'art. 137 “Finanziamento del FO.R.E.G.”, comma 4, del CCPL di data 1° ottobre 2018 del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, il quale chiarisce l'interpretazione del secondo periodo del comma medesimo nel senso che, in caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli “obiettivi specifici” le risorse complessive del triennio saranno destinate ad ulteriore finanziamento della “quota obiettivi generali” del primo anno successivo al triennio considerato.

L'art. 137 del c.c.p.l. 01/10/2018 individua gli importi per dipendente equivalente da utilizzare, a far data dal 1° gennaio 2018, per la costituzione annuale del Fo.R.E.G, elencandoli in una specifica tabella.

Con determinazione dirigenziale n. 232 di data 18 dicembre 2024 è stato costituito il fondo presunto per l'anno 2024, per un totale complessivo arrotondato pari ad euro 109.000,00.-

Il FO.R.E.G. è costituito da due quote (art. 139 del c.c.p.l. 01/10/2018):

1. la quota “obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, articolati eventualmente per macro-settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.), ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative, fissati indicativamente tramite atti di indirizzo generale;
2. la quota “obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

Il Segretario, i dirigenti e i dipendenti titolari dell'indennità di posizione organizzativa e di attività defensionale non concorrono né alla determinazione né alla distribuzione del fondo.

Gli articoli 140 e 144 del contratto dd. 01.10.2018 disciplinano i criteri per l'erogazione delle due quote, prevedendo in particolare che:

- la quota del FO.R.E.G. denominata “quota obiettivi generali” è erogata in un'unica soluzione entro il mese di giugno di ciascun anno, con riferimento al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente dell'anno precedente;
- previa informazione alle OO.SS. è effettuata la verifica a consuntivo attraverso l'analisi dei risultati della gestione. Eventuali problematiche che dovessero insorgere in corso d'anno con riguardo alle modalità di raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente saranno oggetto di informazione alle OO.SS.;
- gli importi annui lordi spettanti a titolo di “quota obiettivi generali” a decorrere dall'anno 2018 sono stabiliti a livello di ente entro limiti minimi e massimi stabiliti in sede di accordo di settore;
- la quota del FO.R.E.G. denominata “quota obiettivi specifici” viene erogata dopo aver concluso la contrattazione decentrata prevista dall'articolo 143;
- compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti, nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti. La valutazione da parte del dirigente dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo.

Viste le disposizioni contrattuali, l'amministrazione comunale ha proceduto con le seguenti modalità operative:

a) con deliberazione n. 54 di data 15 aprile 2024, esecutiva, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nell'ambito del quale – alla sottosezione “Performance” – sono contenuti gli obiettivi gestionali generali della struttura e gli obiettivi individuali assegnati al personale dirigente e ai responsabili di posizione organizzativa, in coerenza con la programmazione strategica contenuta nel D.U.P. 2024-2026, come precedentemente contenuti nel P.E.G.;

b) con determinazione dirigenziale n. 158 di data 18 settembre 2024, sono stati approvati gli obiettivi gestionali specifici assegnati alla struttura comunale per l'anno 2024, individuati nei prospetti allegati A) e B) alla medesima determinazione (obiettivi per singolo servizio e obiettivi trasversali), affidati a ciascun dirigente e/o responsabile di servizio, come individuati nella struttura organizzativa dell'ente, definite nel P.E.G. (approvato con deliberazione giunta 19 di data 27 febbraio 2024) le dotazioni necessarie per il loro raggiungimento in termini di risorse finanziarie, umane e strumentali. Copia del citato provvedimento è stato trasmesso a tutti i dipendenti comunali con e.mail di data 01/12/2023;

c) nella seduta del 22 ottobre 2024, l'amministrazione comunale ha confermato la quota da destinare al finanziamento degli obiettivi specifici nel 20% del Foreg, autorizzando contestualmente l'integrazione del fondo stesso – quota obiettivi specifici anno 2024 - per una somma pari ad euro 35.000,00.-; nel rispetto del limite dell'1% del monte salari del personale dipendente, come consente l'art. 137, comma 3, del c.c.p.l. 01.10.2018;

d) con deliberazione n. 197 di data 10 dicembre 2024, è stata disposta l'integrazione del fondo per l'importo di euro 35.000,00.- e approvato l'accordo sindacale aziendale per l'anno 2024 tra l'amministrazione comunale, rappresentata dal Segretario generale, e le organizzazioni sindacali aziendali, con il quale le parti:

- hanno preso atto di quanto disposto dall'art. 137 del c.c.p.l. 01/10/2018, il quale determina gli importi annui lordi per dipendente equivalente al fine della costituzione del fondo a decorrere dall'anno 2018, distinti per categoria e livello di appartenenza;
- hanno individuato le risorse presunte a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici” (compresa l'integrazione suddetta), l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato, le figure professionali coinvolte e gli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.

Con la precitata determinazione dirigenziale n. 232 di data 18 dicembre 2024 è stato costituito il fondo presunto per l'anno 2024, per un totale complessivo arrotondato pari ad euro 109.000,00.-, incrementato come segue:

- somme destinate al finanziamento del Foreg e non erogate negli esercizi precedenti pari ad euro 7.016,33.-, come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 153 dd. 9/09/2024 (liquidazione della quota obiettivi specifici anno 2023);
- quota integrativa pari ad euro 35.000,00.- nei limiti dell'1% del monte salari del personale dipendente, ai sensi dell'art. 137, comma 3, del c.c.p.l. 01.10.2018, allo scopo di finanziare gli obiettivi specifici dei servizi comunali, per le motivazioni evidenziate nella precitata deliberazione giunta n. 197 di data 10/12/2024.

Alla luce dei conteggi a consuntivo (personale transitato anno 2024) pari a n. 103,316.- dipendenti equivalenti, con determinazione n. 64 di data 14/04/2025, è stato costituito il fondo definitivo, applicando gli importi fissati per ogni categoria/livello dalla tabella riportata all'art. 137 del c.c.p.l. di data 01/10/2018, considerati i periodi di lavoro svolti dal personale dipendente nel periodo 01/01/2024 – 31/12/2024, per euro 109.243,24.-

Il fondo definitivo risulta costituito come da prospetto che segue, ivi comprese le somme destinate al finanziamento del Foreg e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140, nello specifico per un importo pari ad

euro 7.016,33.- risultante dalla determinazione dirigenziale n. 153 dd. 9 settembre 2024 (liquidazione della quota obiettivi specifici anno 2023) e come previsto dall'accordo decentrato per l'anno 2024:

**- Fondo per l'anno 2024 -**

<b>Tipologia quota</b>	<b>Fo.r.e.g. determinato per l' anno 2024 in euro</b>	<b>Economie residue anni precedenti in euro</b>	<b>Incremento nel limite dell'1% monte salari per l'anno 2024</b>	<b>Totale Fo.r.e.g. anno 2024 in euro</b>
Quota obiettivi generali	87.394,59.-	-----		87.394,59.-
Quota obiettivi specifici	21.848,65.-	7.016,33.-	35.000,00.-	63.864,98.-
<b>Totale</b>	<b>109.243,24.-</b>	<b>7.016,33.-</b>	<b>35.000,00.-</b>	<b>151.259,57.-</b>

Dalla tabella si evince che le risorse disponibili derivanti dal fondo 2024 sono le seguenti:

- **euro 87.394,59.** per il finanziamento della quota obiettivi generali;

- **euro 63.864,98.-** (comprese le economie residue anni precedenti e l'integrazione del fondo nel limite dell'1% del monte salari) per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Quest'ultimo importo presunto viene destinato a finanziare gli obiettivi specifici trasversali (punto 5 dei criteri) e gli obiettivi specifici per singolo servizio (punto 4 dei criteri).

Con propria determinazione n. 63 dd. 09/04/2025 è stata operata la ritenuta dovuta ad assenze per malattia relativamente al 2024.

Con la precitata determinazione n. 64 di data 14/04/2025, si è proceduto all'erogazione della quota "obiettivi generali" anno 2024 stante l'avvenuto raggiungimento degli stessi confermato nella seduta di giunta di data 14 aprile 2025.

In data 6 ottobre 2025 sono stati consegnati alle OO.SS. aziendali, via e.mail, i prospetti relativi alla liquidazione degli obiettivi specifici anno 2024.

Con il presente provvedimento, richiamati i criteri per l'erogazione del fo.r.e.g., approvati da ultimo con determinazione n. 200 di data 28/12/2018, nonché l'accordo decentrato di data 24 ottobre 2024 con le rappresentanze sindacali e la mail dd. 6 ottobre 2025 relativa alla consegna dei prospetti di liquidazione, si procede dunque a corrispondere la quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G., sulla base dei risultati a consuntivo evidenziati nelle schede – obiettivo completate dal Segretario e dai dirigenti d'area depositate presso il Servizio Personale, nonché nei prospetti relativi agli obiettivi trasversali, per un importo complessivo pari ad euro **59.236,66.-** così costituito:

a) quota obiettivi "specifici trasversali alle aree organizzative comunali" per un importo complessivo di **euro 10.193,20.-** ai dipendenti di cui al **prospetto riepilogativo A)**, depositato agli atti;

b) quota obiettivi specifici "per singolo servizio" per un importo complessivo di **euro 49.043,46.-** ai dipendenti indicati nelle singole schede suddivise per area depositate c/o il Servizio Personale e riportati nel medesimo prospetto riepilogativo A), depositato agli atti.

## **IL DIRIGENTE**

premesso quanto sopra;

visto il decreto del Sindaco 92 di data 27 dicembre 2024 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi

dirigenziali per l'anno 2025;

visto il decreto del Sindaco n. 93 di data 30 dicembre 2024 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi di responsabile d'ufficio e attribuzione funzioni dirigenziali sostitutive ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2025;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2;

visto l'articolo 41 dello Statuto comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 69 di data 12 novembre 2007 ed entrato in vigore il 27 dicembre 2007 e ss.mm.;

visto il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 60 di data 25 novembre 2019 ed entrato in vigore in data 8 dicembre 2019;

vista la deliberazione n. 18 di data 27 marzo 2025, immediatamente esecutiva con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione 2025 – 2027 e nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) 2025 – 2027;

vista la deliberazione n. 35 di data 1 aprile 2025, immediatamente esecutiva con la quale la Giunta comunale ha approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2025 – 2027;

## DETERMINA

1. di corrispondere e liquidare al personale dipendente, sulla base dei criteri approvati con propria determinazione n. 200 di data 28/12/2018 e accordo decentrato di data 24 ottobre 2024, la quota FO.R.E.G. "obiettivi specifici" per un importo complessivo di euro 59.236,66.- nelle seguenti componenti:

- quota obiettivi "specifici trasversali alle aree organizzative comunali" per un importo complessivo di **euro 10.193,20.-** ai dipendenti di cui al prospetto riepilogativo A) depositato agli atti;
- quota obiettivi specifici "per singolo servizio" per un importo complessivo di **euro 49.043,46.-** ai dipendenti di cui ai prospetti distinti per area e servizio depositati c/o il Servizio Personale il cui valore individuale è riportato nel medesimo prospetto riepilogativo A), depositato agli atti;

2. di precisare che la trattenuta per malattia a norma dell'articolo 149 del ccpl 01/10/2018, è stata operata con determinazione n. 63 dd. 09/04/2025;

3. di dare atto che la situazione finale del FO.R.E.G. anno 2024, a seguito della liquidazione disposta con la determinazione n. 64 dd. 14/04/2025 (quota obiettivi generali) e con il presente provvedimento (quota obiettivi specifici), è la seguente:

<i>Tipologia quota</i>	<i>Fo.r.e.g. determinato per l' anno 2024 in euro</i>	<i>Economie residue anni precedenti in euro</i>	<i>Totale Fo.r.e.g. anno 2024 in euro</i>	<i>Importo corrisposto in euro</i>	<i>Rimanenza in euro</i>
Quota obiettivi generali	87.394,59.-	----	87.394,59.-	82.079,06.-	5.315,53.-

Quota obiettivi specifici (+ economie 2023)	56.848,65.-	7.016,33.-	63.864,98.-	59.236,66.-	4.628,32.-
	<b>144.243,24.-</b>	<b>7.016,33.-</b>	<b>151.259,57.-</b>	<b>141.315,72.-</b>	<b>9.943,85.-</b>

4. di dare atto che le risorse residue dall'erogazione quota obiettivi generali e specifici per l'anno 2024 pari a complessivi **euro 9.943,85.-** sono destinate ad alimentare la "quota obiettivi specifici" dell'ente per l'anno 2025, come disposto dal comma 4, art. 137, del c.c.p.l. di data 01/10/2018;

5. di imputare la spesa complessiva di euro 59.236,66.- ai capitoli e corrispondenti impegni del bilancio di previsione 2025, riportati nell'apposita tabella in calce al presente provvedimento e nel prospetto seguente:

Cap.	Anno	Oggetto	Beneficiario	Importo euro	Impegno
2730	2025	Quota ob. specifici Foreg 2024	Diversi dipendenti	28.325,66.-	140309
2730	2025	Quota ob. specifici Foreg 2024	Diversi dipendenti	29.000,00.-	140208
443	2025	Quota ob. specifici Foreg 2024 custodi forestali	Diversi dipendenti	1.911,00.-	140211

6. di imputare gli oneri riflessi conseguenti per un importo complessivo presunto di euro 20.732,83.- ai capitoli e corrispondenti impegni del bilancio di previsione dell'esercizio in corso, riportati nell'apposita tabella in calce al presente provvedimento e nel prospetto seguente:

Cap.	Anno	Oggetto	Beneficiario	Importo euro	Impegno
2731	2025	Oneri riflessi su Foreg 2024	Diversi enti	12.155,04.-	140311
2731	2025	Oneri riflessi su Foreg 2024	Diversi enti	6.000,00.-	140209
444	2025	Oneri riflessi su Foreg 2024	Diversi enti	605,21.-	140212
2733	2025	Prev. Complem. su Foreg 2024	Diversi enti	1.008,94.-	140313
2733	2025	Prev. Complem. su Foreg 2024	Diversi enti	900,00.-	140210
446	2025	Prev. Complem. su Foreg 2024	Diversi enti	63,64.-	140213

7. di imputare l'Irap complessivamente pari a presunti euro 5.035,12.- ai capitoli e corrispondenti impegni del bilancio di previsione dell'esercizio in corso, riportati nell'apposita tabella in calce al presente provvedimento e nel prospetto seguente:

Cap.	Anno	Oggetto	Beneficiario	Importo euro	Impegno
2788	2025	Irap su quota ob. specifici Foreg 2024	pat	4.872,68.-	140802
487	2025	Irap su quota ob. specifici Foreg 2024 custodi forestali	pat	162,44.-	140811

8. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio finanziario per i provvedimenti di competenza;

9. di precisare che il presente atto diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio finanziario;

10. di dare atto che trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale

controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

### IMPUTAZIONE DELLA SPESA

Cod. Bil e Cap	Anno	Oggetto	Beneficiario	N. Impegno	Tipo
01101.01.02730	2025	integrazione 1% foreg 2024	DIPENDENTI DIVERSI	140208	U
01101.01.02731	2025	integrazione 1% foreg 2024	DIPENDENTI DIVERSI	140209	U
01101.01.02733	2025	integrazione 1% foreg 2024	DIPENDENTI DIVERSI	140210	U
09051.01.00443	2025	integrazione 1% foreg 2024	DIPENDENTI DIVERSI	140211	U
09051.01.00444	2025	integrazione 1% foreg 2024	DIPENDENTI DIVERSI	140212	U
09051.01.00446	2025	integrazione 1% foreg 2024	DIPENDENTI DIVERSI	140213	U
01101.01.02730	2025	COSTITUZIONE DEL "FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE" (FO.R.E.G.) PER L'ANNO 20		140309	U
01101.01.02731	2025	COSTITUZIONE DEL "FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE" (FO.R.E.G.) PER L'ANNO 20		140311	U
01101.01.02733	2025	COSTITUZIONE DEL "FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE" (FO.R.E.G.) PER L'ANNO 20		140313	U
01101.02.02788	2025	IMPOSTA IRAP ANNO 2025	PROVINCIA AUTONOMA TRENTO- IMPOSTA IRAP	140802	U
09051.02.00487	2025	IMPOSTA IRAP ANNO 2025	PROVINCIA AUTONOMA TRENTO- IMPOSTA IRAP	140811	U

**GIORGIO OSELE / ArubaPEC S.p.A.**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Pratica istruita e presentata da:

Ufficio Personale - Bertamini Giovanna

Il Fascicolo viene trasmesso, ad avvenuta esecutività della presente determinazione, al competente servizio sopraindicato per la sua esecuzione e comunicata p.c. mediante segnalazione informatica a:

---

Ufficio Stipendi

---

Dirigente Area Amministrativa - Finanziaria

---

Dirigente Area Segreteria Generale

---

Dirigente Area Tecnica

---