

1. PRINCIPI GENERALI

1.1. PRINCIPI STATUTARI

L'articolo 39 dello Statuto comunale dispone quanto segue in ordine ai principi sulla organizzazione del comune:

- “1. L'organizzazione del comune ha quale riferimento primario e unificante il cittadino e le sue esigenze. Persegue la massima efficienza e qualità dei servizi, muovendo dai bisogni espressi dalla comunità e valorizzando in massimo grado le risorse del personale.
2. I regolamenti che disciplinano l'organizzazione e il personale si informano ai seguenti principi ispiratori:
 - a) separazione tra compiti di indirizzo e di controllo, spettanti agli organi elettivi, e compiti di gestione amministrativa, spettanti ai dirigenti;
 - b) professionalità, motivazione, qualificazione e coinvolgimento del personale dipendente;
 - c) organizzazione del lavoro per progetti e programmi, basata sulla flessibilità e la collaborazione delle strutture e delle persone;
 - d) orientamento alla qualità totale in tutte le articolazioni;
 - e) anticipazione dei bisogni della comunità e tensione all'innovazione.
3. La struttura organizzativa si articola in servizi riuniti per aree secondo raggruppamenti di competenze adeguati all'assolvimento autonomo e compiuto di attività omogenee.
4. La pianta organica individua:
 - le aree, i servizi e la loro eventuale articolazione interna;
 - le funzioni di competenza dei singoli servizi e le relative dotazioni di personale articolate per profilo professionale;
 - i titoli di studio e di servizio richiesti per l'accesso ai posti.
5. Il sindaco presenta annualmente al consiglio una relazione concernente lo stato dell'organizzazione e la situazione del personale, nonché la valutazione della loro adeguatezza in rapporto agli obiettivi, alle politiche e alle attività dei comuni.”