

2. LA PIANTA ORGANICA E LE MODIFICHE ADOTTATE.

Il Consiglio comunale, con deliberazione n. 6 di data 19 gennaio 1999, ha approvato il “Piano di riorganizzazione dei servizi e di ristrutturazione della pianta organica del personale dipendente” ed ha individuato un disegno organizzativo forte e preciso, sul quale procedere per l’adeguamento della struttura organizzativa alle nuove esigenze normative ed operative.

La nuova pianta organica prevedeva 147,5 posti, suddivisi nella segreteria generale ed in tre aree articolate in servizi e dirette da tre figure dirigenziali.

Il progetto approvato con il piano di riorganizzazione dei servizi è stato attuato progressivamente, con una serie di atti amministrativi adottati negli anni successivi, ed ha mostrato la sua validità nel corso del tempo, consentendo all’amministrazione comunale di raggiungere i seguenti fondamentali risultati:

- * un incremento sostanziale della capacità di risposta della macchina organizzativa alla domanda di servizi proveniente dai cittadini, ottenuta principalmente mediante l’inserimento nella struttura dei dirigenti e di alcune altre figure professionali ad alta qualificazione, capaci quindi di gestire la complessità e di orientare anche i propri collaboratori verso la soddisfazione dei bisogni dei cittadini;
- * una autentica valorizzazione delle professionalità esistenti all’interno dell’ente, verificata ed attuata attraverso una serie di procedure di tipo concorsuale che hanno interessato circa un quarto del personale di ruolo;
- * l’apertura dell’ufficio relazioni con il pubblico – U.R.P. – che rappresenta un punto di contatto e di dialogo fra amministrazione e cittadini di fondamentale importanza;
- * il compimento di un percorso verso la qualità totale, che ha portato tutta l’organizzazione comunale ad ottenere, in data 30 gennaio 2004, la certificazione di qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2000;
- * un notevole contenimento del rapporto tra il numero dei dipendenti, rimasto invariato a 147, ed il numero degli abitanti, che nel frattempo è cresciuto dai 13.986 residenti al 31.12.1998 ai 15.800 residenti al 31.12.2005, con un incremento assoluto di 1.814 abitanti, pari al 12,97%.

Con deliberazione n. 35 di data 25 giugno 2001, il consiglio comunale ha individuato per la prima volta la dotazione organica, riducendo il numero complessivo dei posti da 147,5 a 147.

La Giunta comunale, con deliberazione n. 207 di data 16 ottobre 2001, ha approvato la nuova pianta organica, confermando nella sostanza la struttura organizzativa prevista dalla deliberazione consiliare n. 6/1999, con alcuni parziali aggiustamenti.

Con le successive deliberazioni n. 31 di data 21 marzo 2002, n. 36 di data 29 maggio 2003 e n. 110 di data 22 dicembre 2005, il Consiglio comunale ha confermato il numero complessivo dei posti della dotazione organica in 147 unità, apportando modifiche parziali soltanto alla consistenza numerica delle singole categorie.

In attuazione della deliberazione consiliare n. 36/2003, la Giunta ha approvato la pianta organica con deliberazione n. 123 di data 1° luglio 2003, successivamente modificata con deliberazione n. 144 di data 27 luglio 2004, e poi sostituita con la deliberazione giuntale n. 73 di data 12 aprile 2005.

In esecuzione della deliberazione consiliare n. 110/2005, la Giunta con deliberazione n. 22 di data 7 febbraio 2006 ha apportato alla pianta organica degli aggiustamenti di carattere fisiologico riguardanti alcuni servizi, mantenendo comunque inalterata la consistenza numerica delle singole categorie.

Con deliberazione n. 15 di data 20 marzo 2008, il Consiglio comunale ha apportato alla dotazione organica una significativa riduzione dei posti, da 147 a 139, resa possibile in gran parte dal trasferimento alla Provincia Autonoma di Trento dei bidelli delle scuole elementari ed in parte secondaria dalla decisione di non sostituire due operai collocati a riposo.

I 139 posti risultano attualmente così ripartiti:

| Categoria | Posti |
|---------------------|--------|
| Segretario generale | n. 1 |
| Dirigenti | n. 3 |
| Categoria D | n. 11 |
| Categoria C | n. 68 |
| Categoria B | n. 44 |
| Categoria A | n. 12 |
| Totale | n. 139 |

Con deliberazione n. 70 di data 20 maggio 2008, la Giunta comunale ha approvato la pianta organica del personale dipendente con riferimento alla dotazione organica approvata dal Consiglio comunale con la deliberazione n. 15 di data 20 marzo 2008.

Con deliberazione n. 10 di data 26 gennaio 2010, la Giunta comunale ha apportato alla pianta organica del personale dipendente alcune modifiche, sempre entro i limiti della dotazione organica complessiva riferita a ciascuna categoria, che hanno comportato anche una parziale redistribuzione di competenze tra le aree organizzative del Comune.

Con successiva deliberazione n. 66 di data 4 maggio 2010, la Giunta comunale ha apportato alla pianta organica del personale una ulteriore parziale modifica in considerazione del trasferimento del personale comunale addetto ai servizi antincendi nell'organico della Provincia Autonoma di Trento, ai sensi dell'articolo 15, comma 3-bis, della legge provinciale 22 agosto 1988 n. 26 e ss.mm., consistente nell'istituzione nell'ambito del Servizio Patrimonio di n. 2 posti di operaio qualificato, categoria B, livello base, con corrispondente collocazione "in esaurimento" dei due posti di operatore con compiti di vigilanza, categoria B, livello evoluto.

Con deliberazione n. 10 di data 1^ febbraio 2011, la Giunta comunale ha parzialmente modificato la pianta organica attraverso la costituzione nell'ambito del Servizio Segreteria, di tre Uffici denominati "Ufficio Segreteria", "Ufficio Segreteria del Sindaco e della Giunta comunale" e "Ufficio Stampa", in attuazione dell'articolo 41 del Testo Unico delle Leggi Regionali sull'ordinamento del Personale dei Comuni della Regione Trentino Alto Adige, approvato con D.P.G.R. 1° febbraio 2005 n. 2/1 ("Collaborazioni esterne e strutture particolari"), articolo 5 del vigente Regolamento organico del personale dipendente e articolo 9 della legge n. 150/2000.

La Giunta comunale intende ora apportare alla pianta organica un secondo adeguamento per l'anno 2011, determinato dalle motivazioni specifiche evidenziate nella deliberazione giuntale n. 52 di data 19 aprile 2011, riguardante in particolare il Servizio Demografico e U.R.P. (Ufficio Relazioni con il Pubblico), nell'ambito dell'Area amministrativa – finanziaria, attraverso il collocamento "in esaurimento" di un posto di assistente amministrativo, categoria C, livello base, a tempo pieno e la corrispondente istituzione di un posto di assistente amministrativo, categoria C, livello base, a tempo parziale di 22 ore settimanali, che comporta un residuo orario pari a 14 ore settimanali sulla categoria C.

La modifica apportata mantiene inalterata la dotazione organica complessiva dell'organico comunale contenuta nella tabella A) allegata al vigente Regolamento organico del personale dipendente ed avviene nel rispetto delle distinzioni per categorie dalla stessa definite.