

#### **4. I POSTI A PART – TIME E LE CATEGORIE PROTETTE.**

Negli anni più recenti, il rapporto di lavoro a tempo parziale (part - time) è stato fortemente incentivato sia dal legislatore nazionale e regionale che dal contratto di lavoro.

Gli articoli 10 e 11 dell'accordo per il rinnovo del C.C.P.L. del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale – per il quadriennio giuridico 2006 – 2009 e per il biennio economico 2008 – 2009, sottoscritto in data 22 settembre 2008, hanno apportato sostanziali modifiche alla previgente disciplina contrattuale in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale prevista dagli articoli 26 e 27 del contratto collettivo provinciale di lavoro, sottoscritto in data 20 ottobre 2003.

Per quanto riguarda le trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, le disposizioni vigenti sono queste:

- a) le Amministrazioni costituiscono o trasformano, su richiesta del dipendente, il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, nel limite di quanto previsto dagli ordinamenti degli enti, con un limite minimo del 15% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno, arrotondato per eccesso all'unità superiore, secondo le tipologie indicate nel comma 7. In sede di accordo di settore tale limite può essere aumentato e possono essere definite tipologie standard di orario, tenuto conto dell'organizzazione del lavoro. In tale sede le parti possono concordare clausole che consentano la variazione della collocazione temporale della prestazione e della sua durata, stabilendo condizioni, modalità e limiti massimi delle variazioni nonché della misura delle relative compensazioni (articolo 26, 1° comma);
- b) fatti salvi specifici accordi decentrati a livello di ente, le trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale si considerano temporanee e di durata fino a tre anni, rinnovabili, per soddisfare transitorie necessità familiari o personali dei dipendenti (articolo 26, 9° comma).

La dotazione organica complessiva, approvata con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 di data 20 marzo 2008, divenuta esecutiva il 5 aprile 2008, è costituita da n. 128 posti a tempo pieno e 21 a tempo parziale (corrispondenti a 139 posti a tempo pieno). Il limite minimo dei posti a tempo parziale è stabilito nel 15% di 128, quindi in 20 posti.

Il limite minimo di lavoratori con rapporto di lavoro part – time (15%) stabilito dal nuovo accordo provinciale di lavoro risulta rispettato nell'ambito della pianta organica, prevedendo la stessa n. 21 posti a tempo parziale, derivanti da trasformazioni definitive del rapporto di lavoro sulla base di richieste presentate negli anni scorsi dai dipendenti.

Per quanto riguarda le trasformazioni temporanee del rapporto di lavoro, richieste per soddisfare transitorie necessità familiari o personali dei dipendenti, l'amministrazione comunale ha accolto finora le domande presentate dai dipendenti, anche se in eccesso rispetto al contingente contrattualmente previsto, in quanto compatibili con i criteri per la concessione del part-time stabiliti con deliberazione giuntale n. 50 di data 19 marzo 2002 e modificati parzialmente con deliberazione giuntale n. 193 di data 28 novembre 2006.

Si evidenzia che la durata dell'orario di lavoro per i dipendenti a tempo parziale deve essere compresa fra le 14 e le 32 ore settimanali, con l'articolazione dell'orario in tutti i giorni lavorativi (part - time orizzontale) o solo su alcuni giorni della settimana o del mese o dell'anno (part - time verticale).

Si espongono di seguito i prospetti relativi ai contratti di lavoro a tempo parziale definitivi e temporanei precisando che le trasformazioni temporanee vengono concesse o rinnovate di anno in anno con apposito provvedimento dirigenziale.

A. Tempo parziale senza scadenza:

n.	Servizio	Nominativo	Figura professionale	Orario settimanale
1	Stipendi	Santoni Antonella	Collaboratore contabile	18
2	Stipendi	Dusatti Marisa	Assistente contabile	28
3	Segreteria ( <b>nota 1</b> )	Leoni Cinzia	Assistente amministrativo	32
4	Segreteria	Santoni Ginetta	Assistente amministrativo	20
5	Finanziario (ex segreteria)	Trentini Alessandra	Assistente contabile	28
6	Finanziario	Bellutti Lorenza	Assistente contabile	20
7	Finanziario	Montesano Stefania	Assistente contabile	16
8	Personale (ex tributi)	Tisi Eloisa	Coadiutore amm.vo/cont.	18
9	Demografici-U.R.P.	Bortolameotti Monica	Coadiutore amm.vo/cont	18
10	Demografici-U.R.P.	Gasperotti Cristina	Coadiutore amm.vo/cont	18
11	Opere pubbliche	Omezzolli Lidia	Coadiutore amm.vo/cont	18
12	Patrimonio	Clouser Valerio	Operaio specializzato	28
13	Urbanistica e verde	Matteotti Claudio	Operaio specializzato	20
14	Attività produttive	Calza Edda	Collaboratore ammin.vo	18
15	Attività produttive	Calliari Cristina	Assistente amministrativo	18
16	Asilo nido	Sambuchi Romina	Educatrice asilo nido	20
17	Asilo nido	<b>vacante</b>	Educatrice asilo nido	20
18	Asilo nido ( <b>nota 2</b> )	Donati Nicoletta	Operatore d'appoggio	29
19	Asilo nido ( <b>nota 2</b> )	Pascotto Doris	Operatore d'appoggio	29
20	Asilo nido ( <b>nota 2</b> )	Tonoli Marlene	Operatore d'appoggio	14
21	Ausiliari scuola inf.	<b>vacante</b>	Operat. app. sc. infanzia	22
22	Ausiliari scuola inf.	Malacarne Sonia	Operat. app. sc. infanzia	14
23	Tributi ( <b>nota 3</b> )	<b>vacante</b>	Coadiutore amm.vo/cont.	18
24	Personale ( <b>nota 3</b> )	<b>vacante</b>	Coadiutore amm.vo/cont.	18

(**nota 1**): Il posto è considerato a tempo pieno.

(**nota 2**): L'orario complessivo dei tre operatori d'appoggio al servizio asilo nido è pari a quello di due dipendenti a tempo pieno ( $36 + 36 = 72$  ore /  $29 + 29 + 14 = 72$  ore).

(**nota 3**): Questi posti corrispondono al monte ore residuo nell'ambito della categoria B, rispetto al contingente fissato dal Consiglio comunale (n. 44 posti di cat. B) a seguito delle modifiche apportate alla pianta organica. Tale monte ore rimane a disposizione dell'amministrazione che ne valuterà l'utilizzo in base alle esigenze organizzative che si dovessero eventualmente manifestare in futuro.

B. Tempo parziale temporaneo per l'anno 2010:

<b>n.</b>	<b>Servizio</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Figura professionale</b>	<b>Orario settimanale</b>	<b>Scadenza</b>
1	Personale	Bertamini Giovanna	Funzionario amm.vo	32	31.12.2010
2	Demografici-U.R.P.	Bresciani Cristiana	Assistente amm.vo	28	31.12.2010
3	Demografici-U.R.P.	Solcia Elena	Assistente amministrativo	32	31.12.2010
4	Tributi	Leonardi Monika	Coll. contabile	28	31.12.2010
5	Opere pubbliche	Vecchietti Patrizia	Funzionario amm.vo	32	31.12.2010
6	Urbanistica	Marzari Nadia	Funzionario tecnico	18	31.12.2010
7	Patrimonio	Tonelli Pierangelo	Operaio specializzato	28	31.12.2010
8	Urbanistica e verde	Chistè Oscar	Operaio specializzato	32	31.12.2010
9	Attività produttive	Morandi Daria	Collaboratore amm.vo	28	31.12.2010
10	Asilo nido	Modena Oriana	Educatrice asilo nido	28	31.12.2010
11	Asilo nido	Zanoni Tiziana	Educatrice asilo nido	28	31.12.2010
12	Asilo nido	Zanetti Alda	Educatrice asilo nido	32	31.12.2010
13	Segreteria	Grossi Stefania	Coadiutore amm.cont.	22	31.12.2010
14	Sport, Turismo, Amb.	Gallini Valeria	Assistente amm.vo	32	31.12.2010
15	Politiche sociali	Sbaraini Viviana	Funzionario mat.sociali	28	31.12.2010
16	Politiche sociali	Marcozzi Chiara	Assistente amm.vo	32	31.12.2010

Per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie di disabili e categorie protette equiparate, vanno richiamati gli obblighi posti a carico dei datori di lavoro dalla legge 12 marzo 1999, n. 68.

La quota di riserva, per i comuni che occupano più di 50 dipendenti è stabilita nel 7% dei lavoratori occupati, più la riserva spettante ai deceduti per cause di servizio (1%).

Il prospetto seguente evidenzia i conteggi per la determinazione della quota di riserva alla data del 31 dicembre 2009:

– Lavoratori in servizio alla data del 31.12.2009		n. 137
– Lavoratori da escludere dal calcolo:		
a) segretario generale e dirigenti	- n. 4	
b) dipendenti appartenenti alle categorie protette	- n. 9	
c) numero lavoratori fuori ruolo con contratto inf. a 9 mesi	- n. 4	
		- 17
– Riproporzionamento numero lavoratori operanti ad orario ridotto:		
a) numero lavoratori part-time (ruolo e fuori ruolo con contr.sup. a 9 mesi)	- 20	
b) numero lavoratori part-time corrispondenti a tempo pieno	+ 11	
		- 9
– <b>Base di calcolo per la quota di riserva</b> .....		<b>n. 111</b>
– Quota di riserva: $111 \times 7\% = 7,77$ .....		n. 8
– Quota riserva art. 18: (una unità da 51 a 150 dipendenti) .....		n. 1
– <b>Totale posti riservati</b> .....		<b>n. 9</b>
– <b>Posti occupati da disabili al 31 dicembre 2009</b> .....		<b>n. 9</b>